



幸福水泥股份有限公司

民國 112 年永續報告書

編製日期：113 年 08 月

目 錄

經營者的話	1
幸福水泥的企業永續發展	3
編輯方針	5
1. 永續議題管理與利害關係人議合	7
1.1 落實永續策略	7
1.2 利害關係人重大主題鑑別	8
2. 永續公司及價值鏈	14
2.1 公司概況	14
2.2 產品與服務	15
2.3 客戶服務	16
2.4 供應鏈管理	17
2.5 開發低碳石灰石水泥	22
3. 永續公司治理	23
3.1 道德與誠信	23
3.2 治理組織	25
3.3 經濟績效	33
3.4 風險與機會	35
3.5 資訊安全	37
4. 永續綠色環境	39
4.1 循環經濟	41
4.2 溫室氣體排放與減量	43
4.3 落實能源管理	48
4.4 空氣汙染防治	51
4.5 水資源管理	54
4.6 環境法規依循	56
5. 永續幸福職場	59
5.1 人力資源管理	60
5.2 員工福利	65
5.3 退休制度	66
5.4 訓練與教育	68
5.5 職業健康與安全	69
6. 永續社會關懷	76
6.1 原住民關懷	78
6.2 社區營造關懷與人文教育文化	79
7. 附錄	81

經營者的話

致關心幸福水泥的各利害關係人：

2023 年是我們公司邁向永續發展的重要一年，然而，我們也面臨了諸多挑戰。首先，水泥行業的高碳排放特性使我們成為全球減碳壓力下的焦點。世界各國陸續推出更加嚴格的環境法規，我們必須在不斷提升產能的同時，透過低碳轉型降低二氧化碳排放。此外，能源成本的上漲以及可再生能源的採購難度增加，對我們的生產成本和供應鏈永續造成了巨大壓力。

另一項挑戰來自資源的可持續利用。我們必須確保產品品質和穩定供應的同時，減少對天然資源的依賴，這迫使我們在生產過程中引入更多的替代原料和再生材料。這不僅需要技術上的突破，也需要與供應商、研究機構的緊密合作。

最後，社會對企業社會責任的期望越來越高，社區和員工期待我們在保護環境的同時，能為當地經濟和社會發展做出貢獻。我們如何在追求經濟效益的同時，平衡社會責任和環境保護，也是我們必須認真思考並立即因應的挑戰。

我們擬定下列策略期望透過產業鏈的共同努力，達成永續發展：

- ✓ 碳減排與能源效率提升：
 - 持續優化生產流程，引進先進的節能設備，並擴大替代燃料的使用範圍，以降低我們的碳足跡。
 - 積極尋找並採購可再生能源，逐步增加我們在能源組合中可再生能源的比重。
- ✓ 資源管理與循環經濟：
 - 我們計劃與國內外的研究機構合作，開發和推廣新型低碳水泥配方，並探索更多工業廢棄物在生產中的應用。
 - 推動資源回收和再利用計劃，尤其是在建築廢棄物的再生利用方面，力求將我們的產品與循環經濟相結合。
- ✓ 社會責任與透明度：
 - 我們將繼續推動生物多樣性保護計劃，並在廠區周邊開展更多的綠化和復育工作，以回饋社會和環境。
 - 增加與社區和員工的溝通，聽取他們的意見和建議，並將其納入我們的決策過程中。
 - 進一步加強我們的永續資訊揭露，確保我們的經營活動對環境和社會的影響透明且可持續。
- ✓ 技術創新與人才培育：
 - 我們將加大研發投入，推動水泥生產技術的創新，以確保我們在未來的市場競爭中保持領先地位。
 - 同時，我們將加強對員工的培訓，培育更多具備永續發展理念和技能的人才，確保我們的業務能夠在未來的挑戰中穩步前行。

展望未來，我們堅信，在利害關係人的支持下，透過全體員工的共同努力，我們必定能夠克服挑戰，實現更高水平的永續發展目標。我們承諾，將持續為客戶、員工、股東及社會創造價值，並在保護地球的同時，確保公司長期穩定的成長。

幸福水泥的企業永續發展



唐朝詩人杜甫在詩中曾說：「安得廣廈千萬間，大庇天下寒士俱歡顏！」

~ (茅屋為秋風所破歌)

幸福水泥的 Logo 是一間紅色的房子，創辦人陳董事長兩傳先生早期是以起厝起家的，他衷心的希望每個想成家立業的年輕人都能擁有一棟房子，生活能感到溫暖與幸福。因起厝而結識水泥，進而跨行轉入水泥的生產與銷售，但陳兩傳先生為年輕人起厝、圓夢的心永遠不變。因此，生產高品質而價格合理的水泥來蓋好房子，是陳兩傳先生一生奮鬥的目標。因此，追求高品質，作為客戶服務最佳的提供者，成為水泥行業的典範，是幸福水泥的願景。此外，為落實幸福水泥企業永續發展政策與「環保 節能 愛地球」之經營使命，我們參照「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」及相關法令規定，訂定企業永續發展實務守則，並經董事會通過。該守則明確定義幸福水泥依循落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、強化資訊揭露等主要原則，具體實踐企業永續發展。

幸福水泥的永續發展政策

1. 強化資訊公開透明與平衡揭露，嚴守商業道德規範
2. 注重利害關係人需求，達成產業永續
3. 提供合理的工資福利，營造平等幸福的友善職場環境
4. 深耕公益活動，尋求社會共榮
5. 強化工作者安全，完善健康職場
6. 優化生產設備和流程，提高能源效率
7. 研發低碳環保水泥，減少二氧化碳排放
8. 廢棄物資源化，實踐循環經濟

幸福水泥的 112 年企業永續發展達成績效

1. 客戶滿意度維持 90 分以上。
2. 無勞資糾紛、性別/種族歧視事件發生。
3. 參與社會關懷及回饋活動，社區回饋支出計 1,545 仟元。
4. 教育訓練提高員工的安全衛生意識，並持續改善安衛績效。
5. 完成溫室氣體盤查第三方確信。
6. 2023 年度用水量相較 2022 年度減少 13.51%
7. 2023 年度廢棄物相較 2022 年度減少 38.46%
8. 2023 年度合併營收較 2022 年度成長 22.80%

編輯方針

為了協助利害關係人更加瞭解幸福水泥公司如何致力於建構完善的企業永續發展，我們精心編製了「民國 112 年企業永續發展報告書」，本永續報告書之期間自西元(以下同)2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI)發行之 GRI Standards 2021 年版 - 永續性報告指南編製而成，不只如此，本報告書也會建立在結合幸福水泥公司業務與落實報告原則的基礎上，回覆各界所關心的議題，並呈現我們在經濟、社會及環境層面所投入的努力。

幸福水泥公司重要營運地點企業永續的管理與績效表現為本報告書主要提供的資訊範疇。大部份揭露項目皆涵蓋三個營運據點，其中，財務數據來源經會計師認證後公開發表及年報，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明，本年度永續報告書並未經獨立第三方保證或者確信。

揭露類別	永續資訊涵蓋範圍
期間	2023年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	總公司、東澳廠、埔心廠、和仁廠
財務數據	與幸福水泥公開之合併財務報告數據一致
環境面	東澳廠、埔心廠、和仁廠
社會面	總公司、東澳廠、埔心廠、和仁廠

本報告為第十一次發行，報告週期為一年一次，下次預訂發行時間為民國 114 年 8 月。

報告書重編情形

本報告書無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更情形，若有相關數據或內容變動調整時，將於該變更處說明。

發行週期

每年發行報告書，本報告書為第11年發行，

前次發行時間：2023年6月

本次發行時間：2024年8月

下一年發行：2025年8月

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

聯絡窗口			
營運據點	永續窗口	Email	電話
總公司	品保	welson@luckygrp.com.tw	02-25092188#2326

1.永續議題管理與利害關係人議合

1.1 落實永續策略

企業永續發展政策

為實踐企業永續發展，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依證交所「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」，於 109 年 3 月 24 日召開董事會修訂本公司「企業永續發展實務守則」作為本公司推動企業永續發展相關事項之依據，主要內容包含落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強企業永續發展資訊揭露等。

幸福水泥企業永續發展委員會運作方式

為確保企業永續發展之落實，於 106 年 5 月 10 日依本公司企業永續發展實務守則第九條設置企業社會責任委員會(CSR 委員會)，置於董事會下；配合政府推行公司治理 3.0-永續發展，落實企業永續經營理念，於民國 110 年 5 月 12 日將原企業社會責任委員會更名為企業永續發展委員會(永續發展委員會)。ESG 委員由本公司董事擔任之，其中包含兩位獨立董事。永續發展委員會之職權包括訂定企業永續發展政策與制度、企業永續發展年度計劃及策略方向之審議、企業永續發展專案及活動計劃之審議、企業永續發展報告書之審定與其它董事會交辦有關企業永續發展及公共事務參與事項之審議。永續發展委員會所決議或討論通過之事項作成記錄後，交由本公司相關部門辦理。永續發展委員會就企業永續發展政策之執行，每年向董事會提出報告。本公司另設有企業永續發展兼職單位協助修訂企業永續發展相關辦法與規章並負責編制企業永續發展報告書。

1.2 利害關係人重大主題鑑別

幸福水泥鑑別重大議題流程是基於 GRI 準則(GRI Standards)，依照報告原則與界定報告內容為指引，對利害關係人關切程度，配合本公司之永續發展願景與策略、公司規章制度、績效指標等考量，參照過去執行經驗與成果，鑑別本公司主要關注之重大議題。

利害關係人與重大主題鑑別流程

步驟 1. 了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程，了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人

步驟 2. 鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短中長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之 24 項關注議題

步驟 3. 評估衝擊的顯著程度

透過利害關係人外部經濟、環境及人衝擊度問卷及內部營運衝擊度問卷進行重大性分析

步驟 4. 排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之議題衝擊度進行排序，並根據永續相關行業準則與顧問檢驗其顯著性，最後選定報導順序

1.2.1 了解組織脈絡

透過例行業務往來接觸各利害關係人，透過內部會議討論以及參考同業情形，幸福水泥公司鑑別出 7 類主要利害關係人，包括政府機關、員工、客戶、供應商、社區居民、股東及銀行等，本著尊重利害關係人權益並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥善回應利害關係人所關切之議題。

幸福水泥主要利害關係人關注議題及溝通管道

利害關係人	關注度高之議題	溝通管道	回應結果
政府機關	·法規依循 ·資訊安全 ·倫理與誠信 ·公司治理 ·職業安全與衛生 ·節能減碳 ·能源使用 ·廢棄物管理 ·空污防治 ·社會參與 ·氣候變遷因素	·公開資訊觀測站 ·公司治理評鑑 ·主管機關訪談 ·政策宣導會議 ·公文往返、政策宣導會議	公開資訊觀測站 公司治理評鑑 工廠稽查暨營運調查 公文系統 公文系統
員工	·勞資關係與薪資福利 ·人才培育與教育訓練 ·勞工人權 ·公司治理	·企業網站 ·員工福利委員會及相關會議 ·企業永續發展報告書	1. 112 年度幸福水泥公司並無勞資糾紛。 2. 112 年度辦理員工團體保險及員工健康檢查。 3. 112 年度提撥職工福利金。 4. 112 年度頒發金質紀念獎章及獎狀，表揚優秀同仁。 5. 112 年度舉辦各類訓練之訓練。 6. 112 年度無勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）案件。

客戶	·產品責任 ·環境政策/管理系統 ·水資源管理 ·公司治理 ·客戶關係管理	·客戶滿意度調查 ·經銷商溝通聯絡 ·企業網站 ·永續報告書	永續公司及價值鏈
供應商	·氣候變遷 ·職業安全與衛生 ·供應商管理	·供應商評鑑 ·供應商考核 ·企業網站	永續公司及價值鏈
社區居民	·水資源管理 ·社會參與 ·環境政策/管理系統 ·產品責任 ·氣候變遷	·道路認養 ·參與社區社會活動 ·企業網站 ·企業永續發展報告書	永續社會關懷
投資人 (股東)	·公司治理 ·風險管理 ·創新研發 ·行為準則 ·客戶關係管理	·企業網站、財務報告書 ·股東服務信箱 ·年度股東大會 ·法人股東參訪 ·法人說明會 ·企業永續發展報告書	永續公司及價值鏈
銀行	·財務績效 ·法規依循 ·產品創新	·銀行拜訪往來	電子郵件/電話

1.2.2 鑑別實際及潛在衝擊

幸福水泥透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版特定主題、SASB 永續會計準則及產業指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 24 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保幸福水泥於 E(環境)、S(社會)、G(公司治理) 構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望，2023 年本公司永續議題之正負面衝擊評估如下表。

永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際 / 潛在
能源使用		✓	潛在
營運風險管理	✓		實際
空污防制		✓	實際
人才培育與留任	✓		潛在
職業安全與衛生	✓		實際
公司治理	✓		潛在
法規遵循		✓	實際
薪資福利	✓		實際
氣候變遷因應		✓	潛在
倫理與誠信	✓		實際
勞僱關係	✓		實際
水資源管理	✓		實際
廢棄物管理	✓		實際
溫室氣體排放		✓	潛在
客戶服務	✓		實際
產品創新	✓		實際
供應鏈環境評估	✓		實際
人權政策	✓		實際
供應商社會評估	✓		實際
資訊安全	✓		實際
顧客健康與安全	✓		實際
多元化與機會平等	✓		實際
社會參與	✓		實際

1.2.3 評估衝擊的顯著程度及排定最顯著衝擊的優先報導順序

永續發展委員針對正負面衝擊評估的 24 項永續議題，參照過去執行經驗與成果，與永續相關行業準則，得出主要利害關係人對各項永續鑑別本公司主要關注之重大議題。

永續議題	排序	負面衝擊	排序
能源使用	7	水資源管理	4
營運風險管理	12	廢棄物管理	14
空污防制	6	客戶服務	16
人才培育與留任	11	產品創新	8
職業安全與衛生	5	供應鏈永續	19
公司治理	13	人權政策	15
法規遵循	1	資訊安全	2
薪資福利	9	顧客健康與安全	17
氣候變遷因應	21	多元化與機會平等	18
倫理與誠信	20	社會參與	22
勞僱關係	10	溫室氣體排放	3

重大主題		
環境面	社會面	公司治理面
溫室氣體排放 水資源管理 空污防制	職業安全與衛生	資訊安全 法規遵循

重大主題及變更

2022 年	2023 年	2023 年度相較 2022 年度名次及主題變更
溫室氣體排放	法規遵循	上升 1 名
法規遵循	資訊安全	上升 4 名
空污防制	溫室氣體排放	下降 2 名
水資源管理	水資源管理	--
職業安全與衛生	職業安全與衛生	--
資訊安全	空污防制	下降 2 名

面向	重大主題	對幸福水泥正負面衝擊	內部 衝擊 邊界	價值鏈衝擊邊界						對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	股東/ 投資人	供應商	客戶	主管 機關	銀行	社區		
環境	空污防制	本公司控管製程空污排放，若未落實管理，有違法風險，屬負面實際衝擊。	●				●		●	305-7	4.4 空氣污染防治
環境	溫室氣體 排放	氣候變遷因應法實施，台灣 2025 年起徵收碳費，預期造成公司營運成本增加，為負面潛在衝擊。	●		●	●	●	●	●	305-1~305-5	4.2 溫室氣體排放與減量
環境	水資源管理	本公司製程用水回收再利用，屬正面實際衝擊。	●				●		●	303-1~303-5	4.5 水資源管理
公司治理	法規遵循	法規遵循是幸福水泥永續經營的基石，2023 年度發生違反法規事件，屬負面實質衝擊。	●	●	●	●	●			2-27	4.6 環境法規依循
公司治理	資訊安全	持續投入資源提升資訊安全防護，無重大資安事件發生，屬正面實質衝擊。	●			●	●			自訂重大主題	3.5 資訊安全
社會	職業安全 與衛生	幸福水泥提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能夠安心工作，2023 年度無重大職業傷害事件，屬正面實質衝擊。	●		●	●	●			403-1~403-10	5.5 職業健康與安全

2. 永續公司及價值鏈

2.1 公司概况

幸福水泥公司總管理處位於台北市松江路 237 號 15 樓，主要營業範圍為台灣地區，從事水泥、爐石粉、石灰石、規格石與砂石之生產與銷售，近年來更推動循環經濟業務，為台灣地區除台灣水泥公司、亞洲水泥公司外水泥市場占有率第三大的水泥公司。本公司為水泥工業中游，水泥工業包括上游提供石灰石、粘土、矽砂、鐵渣、石膏等的土石採取業、金屬礦業及鋼鐵冶煉業等，以及製程中配合的電力供應業、鐵公路運輸業、燃料氣體供應業等產業；另直接需水泥成品供應的下游產業如營建業、混凝土工業、水泥製品業（如水泥磚、石棉板、水泥涵管等）。

股權佔比

基準日：113 年 4 月 20 日股東常會停止過戶日 單位：股

股東結構 數量	政 府 機 構	金 融 機 構	其 他 法 人	個 人	外 國 機 構及外人	合 計
持 股 比 例	0%	0.04%	51.78%	45.21%	2.97%	100.00%

註：第一上市（櫃）公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第 3 條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。

2.2 產品與服務

幸福水泥公司以「服務周到、品質保證」之經營理念，多年來建立品牌良好形象。



幸福水泥主要產品以產銷水泥為主，各類石材為輔，及少量爐石粉、生石灰業務。另配合政府循環經濟政策，利用水泥旋窯 1450°C 高溫，處理相關廢棄物，資源再利用，善盡社會企業責任。

幸福水泥公司於全省各地設有營業所及儲運站，以服務客戶。幸福水泥公司生產及銷售網路：

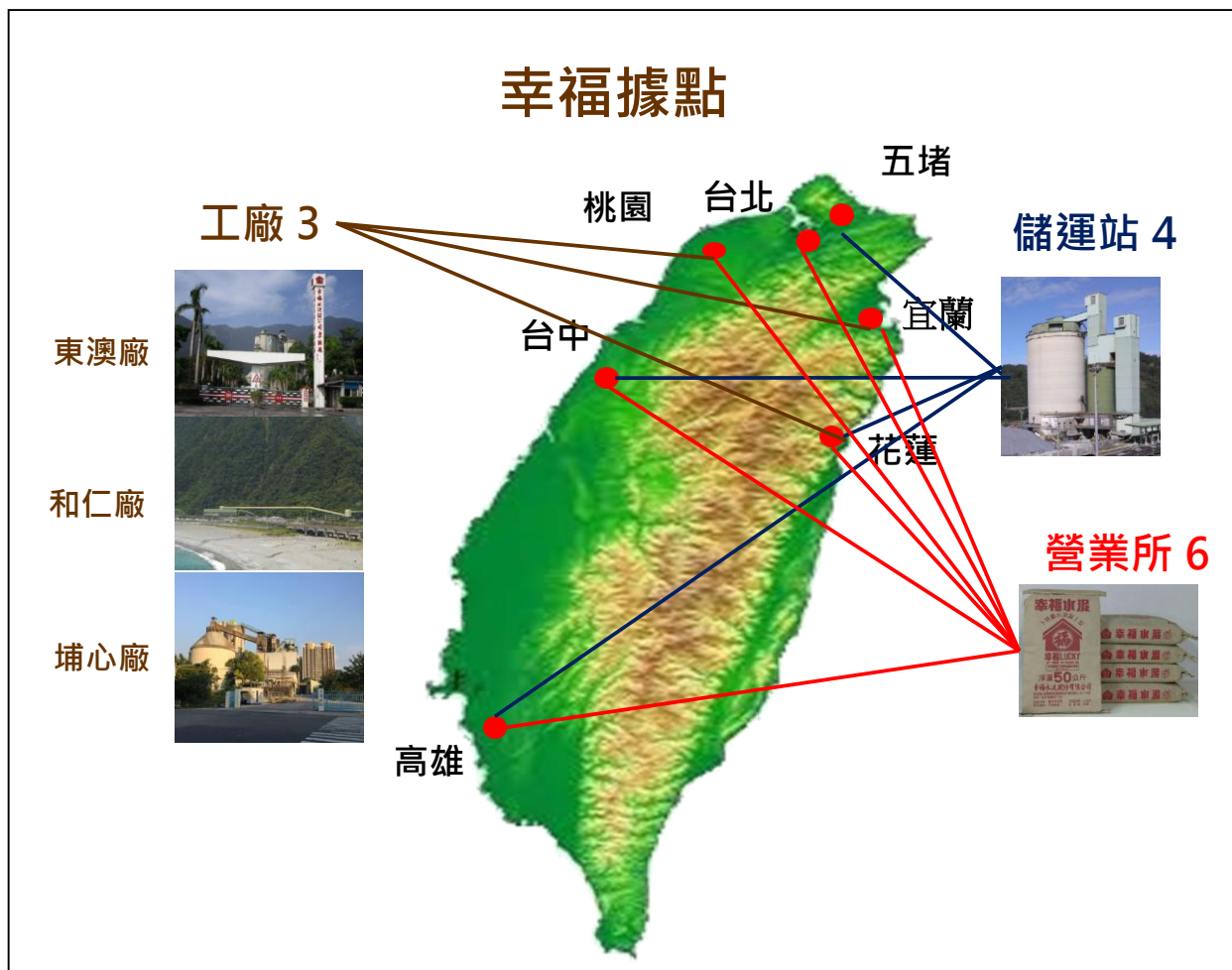
生產據點：

東澳廠：位於宜蘭，生產水泥與熟料。

和仁廠：位於花蓮，生產各式石料。

埔心廠：位於桃園，從事水泥與爐石粉的研磨加工。

儲運據點：有四個儲運站，主要功能是儲運發貨，分別位於花蓮、台中、高雄與五堵。



2.3 客戶服務

專業的服務與精良的產品品質，滿足客戶的需求，為企業經營成敗的關鍵，因此幸福水泥公司建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的監督系統，綜合評估客戶對產品或服務的滿意度，以瞭解客戶需求與期望之差距，將此作為營運管理之依據，達到企業永續經營的目標。幸福水泥公司每月定期對客戶滿意度調查，以了解市場趨勢及客戶的需求所在，掌握市場生態必要時調整交易條件，為客戶與公司創造雙贏、提升公司獲利。經查 112 年客戶服務滿意度分數為 93.62 分。

112 年無來自客戶之申訴案件。

產品責任

幸福水泥公司所生產之 I 型、II 型水泥及爐石粉均通過金屬工業研究發展中心之 ISO 9001:2015 查驗，並符合 CNS 61 卜特蘭水泥之規範。



2.4 供應鏈管理

採購理念與文化

幸福水泥公司秉持經營理念、遵循品質政策、信守企業承諾、控制生產成本的目標下，以合理之價格，適時、適量、適質的採購政策，由適當之供應廠商，提供設備、原材料、半成品、成品，並充分配合公司內各部門營運生產或擴建用料之需要。同時響應環境保護，積極溝通協調幸福水泥公司供應商對環保議題的重視，以創造地方的就業機會與經濟繁榮。

身為地球村的成員，幸福水泥公司除致力於節能減排的努力，進行生產設備改善與員工觀念建立外，藉由採購發包作業機會，向供應商宣導，共同努力，相輔相成，善盡企業對於國家社會應盡的責任。



供應鏈類別與來源

幸福水泥公司生產水泥所需之原物料採購、運輸作業與工程發包，均以最適採購策略，進行市場行情觀測與效益評估分析，致力以對公司最有利的方式辦理採購發包作業。

原料類

水泥生產主要原料包含石灰石、黏土、矽砂、鐵渣、屑煤、石膏、爐石。配合國家營建開發與經濟發展，黏土和矽砂多使用工程土，鐵砂、石膏與爐石則使用國內外電廠及鋼鐵廠所產生之固雜料，以達社會資源回收再利用之循環經濟。生產用主要燃料為煤炭，主要從俄羅斯、澳洲等地進口。



物料類

主要如耐火磚、耐火泥、耐火鑄料、耐熱鑄件、耐磨鑄件、鋼球及紙袋、太空袋等包裝材料，均依據需求之規格、品質與數量，向國內外合格之優良供應商採購。

運輸類

主要原料與產品的運輸作業，經供應商評鑑考核後，選擇信譽卓著、服務良好之運輸業者配合。



工程發包

對於採礦、土木、機械、電氣等製裝修護工程，以及工安、環保工程、人力點工等之發包作業，評核廠商的公司規模、設備配置、技術能力、實績經驗等，承攬本公司相關工程，以維護設備、穩定生產。

採購規定與自我要求

幸福水泥公司訂有採購作業管理、工程發包作業、供應商評鑑考核、運輸外包作業管理等相關作業辦法，以公平、公正、公開之方式進行採購發包。

對於採購人員行為操守、忠誠信實、積極態度與專業能力等甚為重視，要求以廉潔榮譽、謹言慎行自持，不得於工作崗位上接受廠商的餽贈、宴飲與收取不當利益；並以主動的態度，積極任事，創造契機；以敏銳的精神，追根究柢，即時處理；以質疑的原則，事前預防、控制風險，致力於提升採購效率與效能。



供應商管理政策

一、供應商開發與管理

為開發貨源供應，積極進行新供應商開發與評鑑，除依幸福水泥公司規定之程序與辦法，進行廠商調查、評鑑、審查、核定及完成登錄作業；在不斷開發新供應商過程中，增加了供應合作夥伴，提高貨源的選擇性，確保價格優勢與穩定供應，從而降低營運成本。

112 年無來自供應商之申訴案件。

二、供應商評鑑考核

幸福水泥公司訂有「供應商評鑑考核辦法」，對於合格供應商定期考核其品質、交期、價格及服務，確保供應商符合相關規範，據此建立合格供應商名錄，作為供應商選擇之依據，以有效落實供應商管理；同時輔導供應商改善管理，與供應商維持暢通之溝通管道，以提升與幸福水泥公司的合作與互動，建立正常供應商夥伴關係，以達共創雙贏的目標。



在採購流程中，對於供應商之評選過程將「品質標準認證」(如 ISO, CNS, JIS 等)列為條件之一；合約訂定方面，與供應商簽定的合約中，皆明文要求廠商必須遵守「勞動基準法」之相關規定，於環境方面應遵守「空氣污染防治法」及其他相關環保法令之規定，並做適當之防治措施。於勞工安全方面，廠商應遵守「職業安全衛生法」之規定，對於各種可能發生之災害或意外事故應預先採取必要之防護措施，並須替員工投保勞工保險或意外保險。在資訊安全方面，不得侵犯他人智慧財產權或他人權益等情事。

112 年供應商評鑑，無考核不合格遭廢除供應資格之供應商。

三、供應商行為守則與道德誠信承諾

為追求永續經營與善盡企業公民之永續發展，基於與合作廠商或供應商互惠合作夥伴關係，自105年起推動「供應商行為守則」，共同致力於善盡企業永續發展、推動環境永續發展、重視勞工權益與安全衛生及維護基本人權，信守誠信經營與道德規範、遵循廉潔道德承諾等相關規定。累計至112年底已有360家供應商簽回確認，未來將持續推廣。



供應商行為守則與道德誠信承諾主要議題摘要如下：

項 目	內 容
遵守政府相關法規	1. 勞工勞動與薪資福利 2. 勞工健康與安全衛生法規 3. 環保法規 4. 智慧財產權與個資保護

基本原則	共同善盡企業永續發展，必要時透過永續發展之履行認知與執行成果之確認，契約內容得包含遵守企業永續發展相關政策。
環境保護	承諾遵守國內相關環境法規與雙方之企業永續發展政策，在成本效益及技術可行下，採行最佳可行的污染防治相關措施，致力於減少或消除各種形式的浪費，節能、回收、再利用、替代等方式達到節能之目的。
勞工權益、人權與安全衛生	僱用應符合相關法令規範，不強制勞動、薪資政策應符合當地法律規定，禁止歧視，不使用童工，自由結社，符合勞工健康與安全衛生，降低危險與危害因素，預防職業災害發生。
誠信經營	遵守誠信經營原則，廉潔、公平、正當收益與廣告及保障智慧財產權，公開與透明交易，機密資訊保護、保密並合法適當使用。
廉潔承諾	遵守一切相關廉潔承諾與行為守則、道德與誠信標準及公平交易行為，禁止一切形式的賄賂。

四、供應商查核、訓練、溝通與輔導

依幸福水泥供應商相關規定與供應商行為守則與道德誠信承諾主要議題，自110年起辦理實地查核，並予輔導、追蹤、改善。經由供應商查核、訓練、溝通與引導，有效將環境保護、安全衛生、勞動人權、員工健康、法令遵循、誠信經營、資安保密與道德承諾等觀念與做法，加強灌輸、要求配合與落實執行。



五、運作方式

- (一)依本公司供應商評鑑考核辦法規定之評鑑分類，進行供應商開發、申請、調查、評鑑與登錄作業。
- (二)每年度第三季採購部門針對前一年度第三季至當年度第二季止各供應商之交貨、實績，考核交貨與施工品質記錄、交貨異常件數等進行年度評核。
- (三)透過不定期之舉辦訓練或每年歲修之開工協調會，對於主要材料供應商與工程承包商進行溝通、引導、訓練、宣導與研討。

(四)由採購部門組成專案小組，依幸福水泥供應商相關規定與環保、職業安全衛生、勞動人權等主要議題，進行供應商自評與查核，並予輔導、追蹤、改善；若成果未達標準者，每年加強稽核，逾三年仍未達改善者，列為暫停交易或拒絕往來。

(五)每年至少一次將執行情形報告董事會。

2.5 開發低碳石灰石水泥

配合政府減碳政策，並減少對環境影響，幸福水泥計畫開發石灰石水泥，即在現有生產之 I 型卜特蘭水泥(適用 CNS 61)的基礎上，增加石灰石添加量並調整研磨細度，使石灰石水泥能符合 CNS-15286 水硬性混合水泥之化學與物理性質的規範要求。

112 年幸福水泥進行 2 次石灰石水泥研磨生產小批量測試，並石灰石水泥其二氧化碳減排效益估算，若水泥年產量以 50 萬噸計，石灰石排放係數為 0.91tCO₂/t(資料來源 112.08 月廠內自算單位熟料排放強度)，石灰石添加比例分別為 3%、5%、8%、10%、12%、15% 其 CO₂ 減排量如下：

水泥年產量(噸)	石灰石配比(%)	石灰石石排放係數	減排量(公噸 CO ₂ e/年)
500,000	3%	0.910	13,650
500,000	5%	0.910	22,750
500,000	8%	0.910	36,400
500,000	10%	0.910	45,500
500,000	12%	0.910	54,600
500,000	15%	0.910	68,250

3.永續公司治理

3.1 道德與誠信

道德規範

幸福水泥為導引董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依據臺灣證券交易所股份有限公司公佈之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本公司道德行為準則，以資遵循。

本公司董事及經理人執行職務應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則。董事及經理人不得有下列行為：

- 一、透過使用公司資產、資訊或藉由職務之便而意圖獲取私利；
- 二、與公司競爭。

當公司有獲利機會時，董事及經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。

本公司董事及經理人應以客觀及有效率的方式處理公務，且不得以其在公司擔任之職務而使其自身、配偶、父母、子女或三親等之內之親屬獲致不當利益。對於公司本身或其進（銷）貨客戶之資訊，除經授權或法律規定公開外，應負保密責任。應保密之資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

本公司董事及經理人均有責任保護公司資產，確保其能有效合法使用於公務上，以避免被偷竊、疏忽或浪費。此外，並應確實遵守公司法、證券交易法等相關之法令規章。

公司內部應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，並向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報，並提供足夠資訊使公司得以適當處理後續事宜。公司將以保密方式處理呈報案件，並讓員工知悉公司將盡全力保護呈報者的安全。

除了「道德行為準則」以外，幸福水泥尚訂有「誠信經營守則」、「防範內線交易管理作業程序」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」和「企業永續發展實務守則」，以建立誠信經營之企業文化及良好商業運作模式，更進而實踐企業永續發展，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。本公司人資部每年定期列席董事會報告誠信經營政策及執行情形，112 年無違反道德行為之申訴案件。

內部稽核

幸福水泥稽核部隸屬於董事會，成立的目的是在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- 一、營運之效果及效率。
- 二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
- 三、相關法令規章之遵循。

稽核部依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫確實執行，據以評估公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。年度稽核計畫應於年底前經董事會通過，並上傳公開資訊觀測站。稽核報告、工作底稿及相關資料應至少保存五年。

內部稽核人員與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

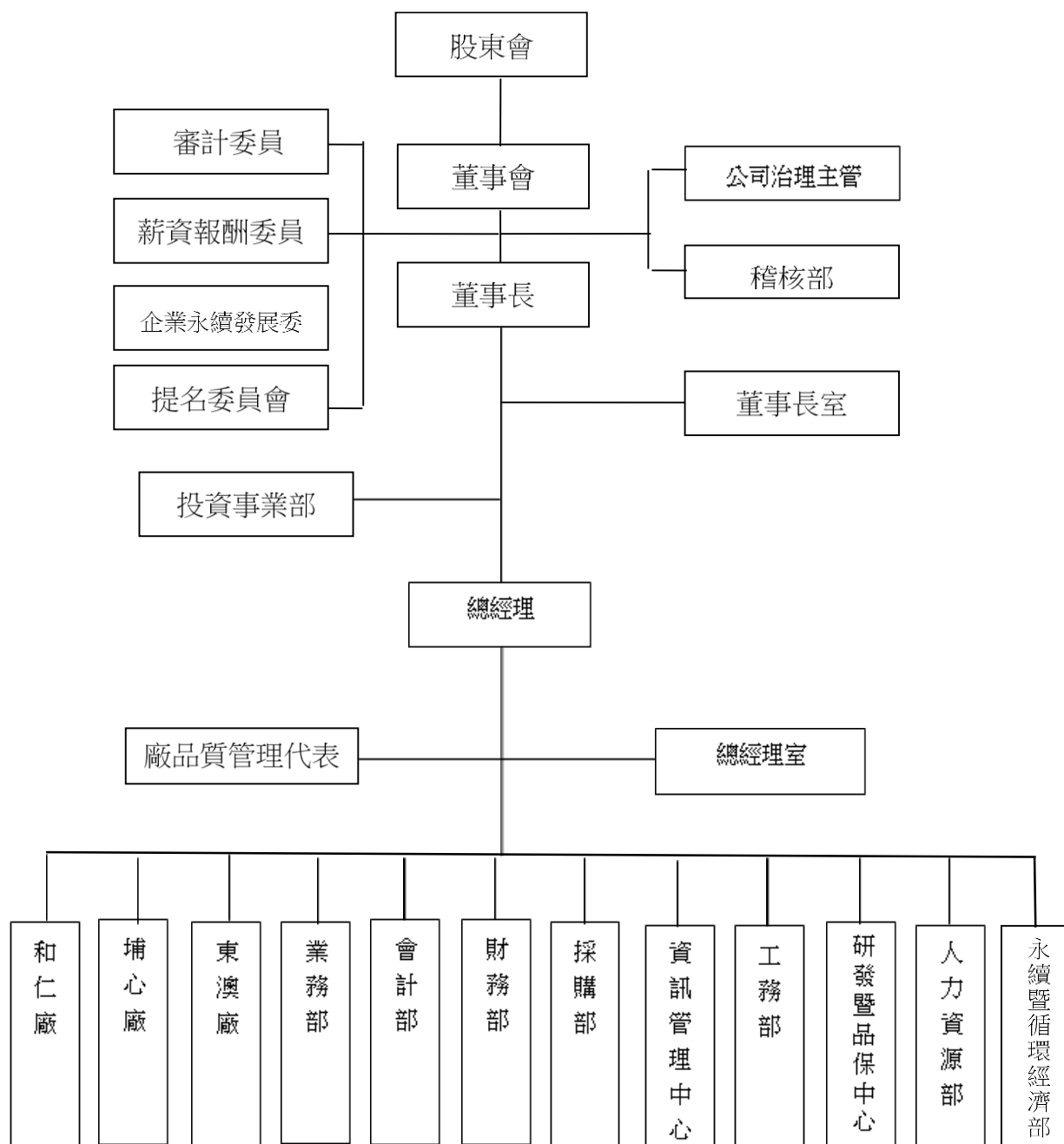
公司於稽核報告及追蹤報告陳核後，於稽核項目完成之次月底前交付各獨立董事查閱。公司之內部稽核人員如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告陳核，並通知獨立董事。

公司應每年自行評估內部控制制度設計及執行的有效性，並依規定格式作成內部控制制度聲明書，於每會計年度終了後三個月內上傳公開資訊觀測站，辦理公告申報。

內部控制制度聲明書應先經董事會通過；修正時亦同。並依規定刊登於年報、股票公開發行說明書及公開說明書。

3.2 治理組織

組織圖



註:陳兩傳先生原為本公司董事長兼任總經理，惟為落實公司治理，推動企業永續，陳董事長自 112 年 12 月 29 日起辭任總經理乙職，總經理由陳明賢擔任。

董事會

董事會成員名單如下：

職稱	姓 名	選(就)任日期	任期	初次選任日期	主要經 (學) 歷
法人董事	世易水泥(股)公司	111.06.30	三年	96.06.13	
	代表人：陳兩傳	111.06.30	三年	79.06.06	成州國小 幸福水泥(股)公司董事長兼總經理 幸孚預拌混凝土廠(股)公司董事長 大升開發(股)公司董事長 信福航業(股)公司董事長 日本幸福水泥株式會社董事長 永盛開發(股)公司董事長
	世易投資(股)公司	111.06.30	三年	96.06.13	
	代表人：陳韻如	111.06.30	三年	90.12.30	美國杜蘭大學企管EMBA 立光建設(股)公司董事長 幸福水泥(股)公司執行副總經理
董事	張祥麟	111.06.30	三年	96.06.13	大同中學 旭和建材(股)公司總經理 鴻麒建設(股)公司副董事長
董事	程尚楷	111.06.30	三年	108.06.12	美國 Suffolk University MBA 海華投資(股)公司經理
獨立董事	陳 琰	111.06.30	三年	105.06.15	淡江大學會計系 森富科技股份有限公司財務顧問 卓毅管理顧問股份有限公司資深副總
獨立董事	王志誠	111.06.30	三年	105.06.15	國立政治大學法學博士 中國文化大學副校長 中國文化大學法學院院長 國立中正大學研究傑出特聘教授(終身榮譽職) 中央存款保險(股)公司諮詢委員 岱宇國際(股)公司獨立董事 中國信託金融控股(股)公司獨立董事
獨立董事	邵揚威	111.06.30	三年	108.06.12	國立臺北科技大學工程科技研究所博士 雅比斯建設(股)公司總經理(專任) 中華財經策略協會副理事長(兼任) CCIM臺灣不動產投資協會榮譽理事長(兼任)

董事會職責

- 一、本公司內部控制制度及各項重要章則之審定。
- 二、本公司營運計劃及業務方針之決定。
- 三、本公司預決算之編定。
- 四、盈餘分派之擬定。
- 五、本公司資本增減之擬定。
- 六、年度營業報告之編定。
- 七、本公司重要財產購置及處分之審查。
- 八、分支機構設立及裁撤之決定。
- 九、選任及解任總經理及經理。
- 十、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十一、訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 十二、其他依證券交易法、公司法及股東會賦予之職權。

本公司 7 位董事成員名單中，具有本公司員工身分之董事占比 28.6%，獨立董事占比 42.9%(獨立董事均不具有員工身分)，女性董事占比 28.6%，三位獨立董事任期年資均在六年以下，董事年齡分佈分別為 1 位在 70 歲以上，1 位在 60~69 歲，5 位在 60 歲以下。本公司董事會成員之提名與遴選遵照公司章程之規定，採用候選人提名制，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與並依據內部重大資訊處理作業程序溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒，2023 年度董事會共召開 6 次會議，其中利益迴避 3 次，當年度未發生關鍵重大事件，故無關鍵重大事件之溝通件數，董事會相關會議決議事項參照年報 P19。

股東大會及法說會

112 年股東大會日期為 112 年 6 月 30 日，法人說明會日期為 112 年 12 月 25 日。

董事酬勞與永續績效制度化

本公司之董事酬勞明訂於公司章程，與公司經營績效相連結，僅在獲利情況下，提撥不高於 5% 為董事酬勞，公司設有「董事會績效評估辦法」、「董事會成員績效評估辦法」，功能性委員會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。董事會績效評估情形參照年報 P20。

董事會成員進修情形

本公司積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。2023 年度全體董事會成員總計進修 48 小時，皆與永續相關。

職稱	姓 名	進修日期	時數	課程名稱
法人董事 代表人	陳兩傳	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.07.04	6	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
法人董事 代表人	陳韻如	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.07.04	6	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
董事	張祥麟	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.07.04	3	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
董事	程尚楷	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.07.04	3	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
獨立董事	陳 琰	112.07.04	6	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇
獨立董事	王志誠	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.10.12	3	企業投融資的法律風險
獨立董事	邵揚威	112.05.26	3	「綠色化學共創永續」講座與座談會
		112.07.04	3	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇

審計委員會

依幸福水泥股份有限公司審計委員會組織規程第六條規定，審計委員會之職權事項如下：

- 一、依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 四、審核涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、審核重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、審核重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、審核募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、審核簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、審核財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、審核年度財務報告及半年度財務報告。但半年度財務報告依法令規定無須經會計師查核簽證者，不在此限。
- 十一、審核公司或主管機關規定之其他重大事項。

前項事項決議應經本委員會全體成員二分之一以上同意，並提董事會決議。

本公司於 108 年 6 月 12 日股東常會選任 3 席獨立董事，並依證券交易法設置審計委員會替代監察人職權。112 年度審計委員會開會 5 次，列席情形如下：

職稱	姓名	實際列席次數 (B)	實際列席率(%) (B / A)
獨立董事	王志誠	5	100.00%
獨立董事	陳 琰	5	100.00%
獨立董事	邵揚威	5	100.00%

薪酬委員會

為協助董事會評估與監督公司董事及經理人之薪酬水準，於民國 100 年 12 月 23 日第六次董事會通過設置「薪資報酬委員會」訂定「薪資報酬委員會組織規程」及完成委員之委任。

幸福水泥公司薪資報酬委員會成員	
姓名	主要經(學)歷
王志誠	請參考董事會資料
邵揚威	請參考董事會資料
蔡翠娟	文化大學法律系學士 元富證券股份有限公司協理

薪資報酬委員會監理範圍包含董事、及經理人之績效評估及薪資報酬之政策、制度，以及員工激勵、分紅計劃等。本公司薪酬制度參照公司章程第 30 條制定，薪資報酬委員會定期檢討本公司之薪酬政策及計劃，以確保可以吸引、激勵及留任公司所需之專業人才。經理人薪酬與員工薪酬比率因薪酬保密規定不予揭露，員工薪資中位數與平均數參照公開資訊觀測站。

依幸福「薪資報酬委員會組織規程」，薪酬委員會每年至少召開二次，民國 112 年度薪酬委員會共召開 5 次會議，實際列席率均為 100%。

幸福水泥尚未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，將持續關注趨勢，計畫三年內，將與薪酬委員研議將永續績效納入薪酬評估範疇。

企業永續發展委員會

幸福水泥公司設有企業永續發展委員會，由三名董事組成，其中包含二位獨立董事，其職責包括：

- A.訂定企業永續發展政策與制度。
- B.企業永續發展年度計劃及策略方向之審議。
- C.企業永續發展專案及活動計劃之審議。
- D.企業永續發展報告書之審定及提報董事會通過。
- E.其它董事會交辦有關永續經營、企業社會責任及公共事務參與項之審議。

姓 名	身分別	職 稱	相 關 專 業
陳韻如	董事	主任委員	EMBA，超過 20 年水泥產業經驗
陳 琰	獨立董事	委員	財務管理專長
王志誠	獨立董事	委員	法學博士，擔任財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心董事、財團法人金融消費評議中心董事及存保公司諮詢委員

民國 112 年度企業永續發展委員會共召開 2 次會議，實際列席率均為 100%。

提名委員會

幸福水泥公司設有提名委員會，由三名董事組成，其中包含二位獨立董事，其職責包括：

- A. 制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人。
- B. 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- C. 訂定並定期檢討董事進修計畫及董事與高階經理人之繼任計畫。
- D. 訂定本公司之公司治理實務守則。

姓 名	身分別	職 稱	相 關 專 業
陳韻如	董事	主任委員	EMBA，超過 20 年水泥產業經驗
陳 琰	獨立董事	委員	財務管理專長
王志誠	獨立董事	委員	法學博士，擔任財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心董事、財團法人金融消費評議中心董事及存保公司諮詢委員

民國 112 年度提名委員會共召開 2 次會議，實際列席率均為 100%。

公司治理評鑑結果

幸福水泥公司 112 年度公司治理評鑑結果落在中段 51%~65%，針對評鑑不理想部分，持續檢討改善。

公會與協會

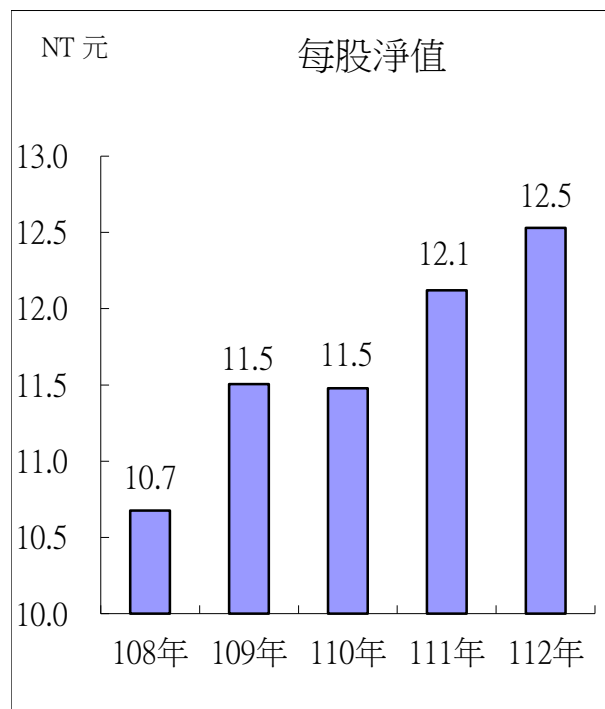
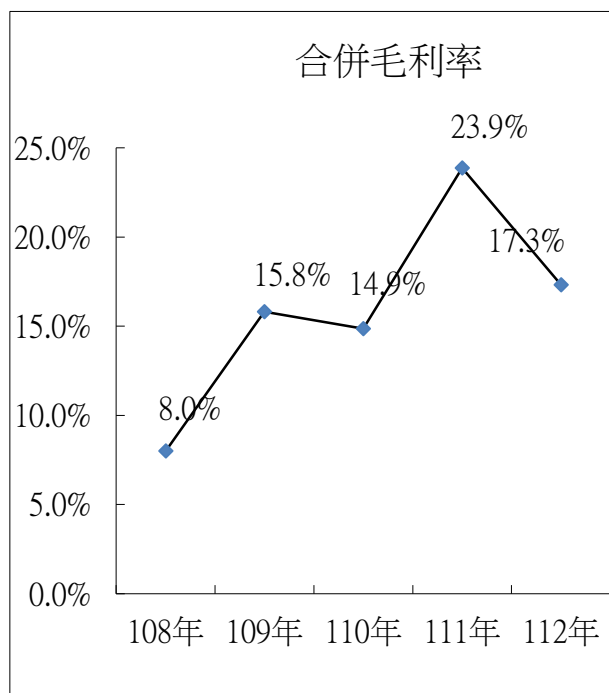
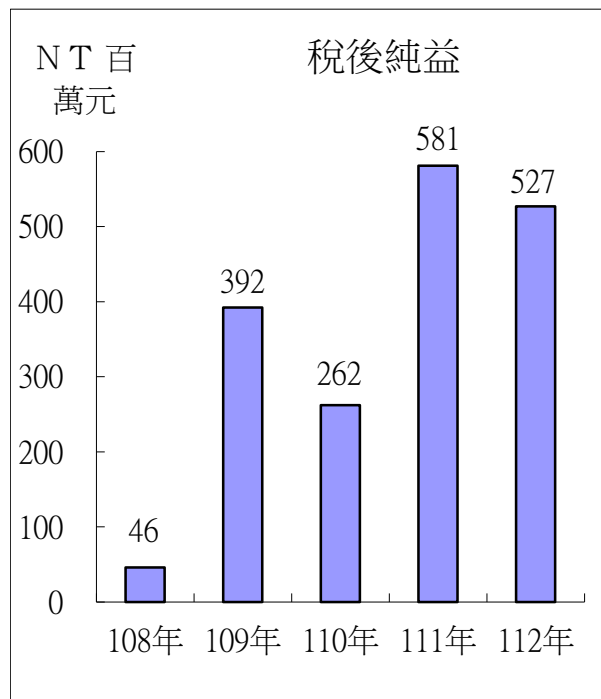
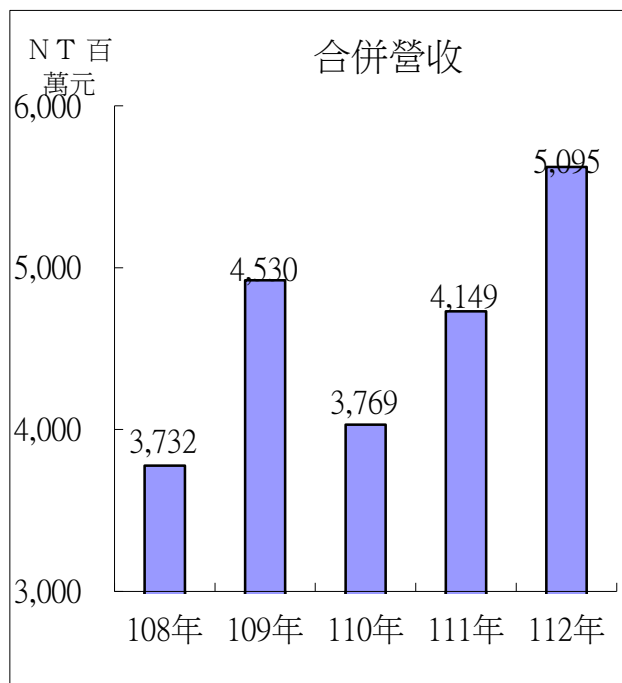
幸福水泥公司除積極參與產業相關之公會與協會活動如混凝土學會、中國鑛冶工程學會、石礦業同業公會、水泥工業同業公會及預拌混凝土同業公會等活動擔任理監事等職務，以扮演產業重要角色，並藉由各種方式及管道與了解溝通公司與利害關係人，及實踐企業永續發展之永續發展。

法律行動與結果

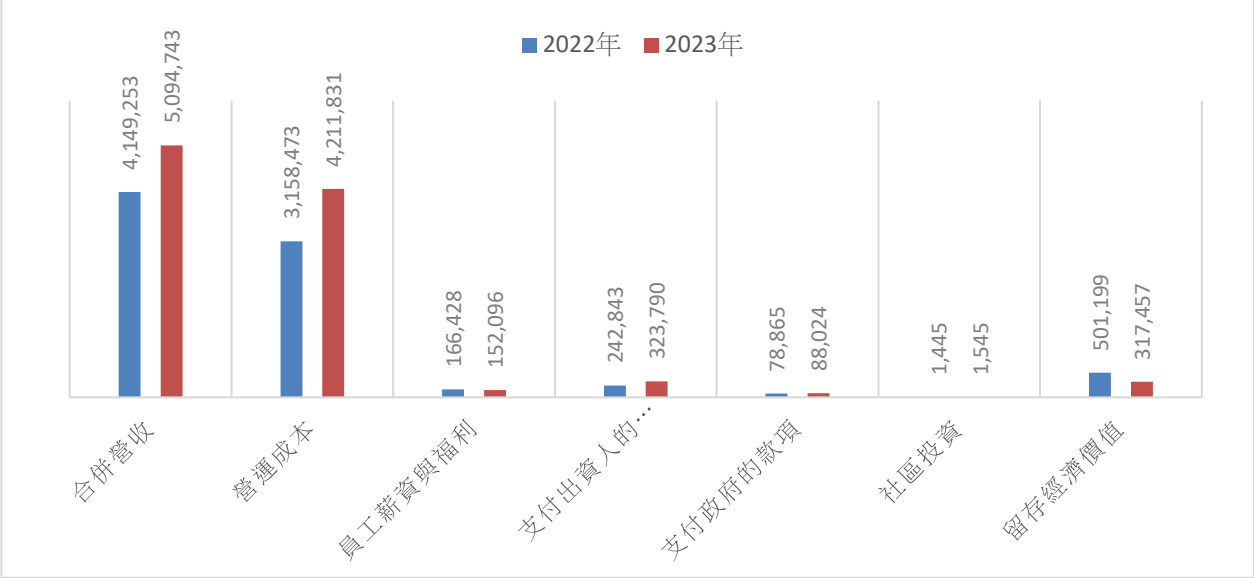
1. 因應主管機關對公司治理、公司法、證交法等政策及法律的修訂，本公司已配合處理，目前對財務業務並無重大影響。
2. 勞退新制之實施，因本公司早已依法提撥退休金，故此一新制實施對本公司財務業務並無影響。
3. 另選擇按勞退舊制退休員工之退休準備金，不足額部分已於 105 年 3 月 31 日全數提存至退休基金專戶，目前依法每月提撥退休金。

3.3 經濟績效

財務表現



經濟績效(單位:仟元)



3.4 風險與機會

內部控制風險管理制度

內控制度的設計，主要目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- 一、營運之效果及效率。
- 二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
- 三、相關法令規章之遵循。

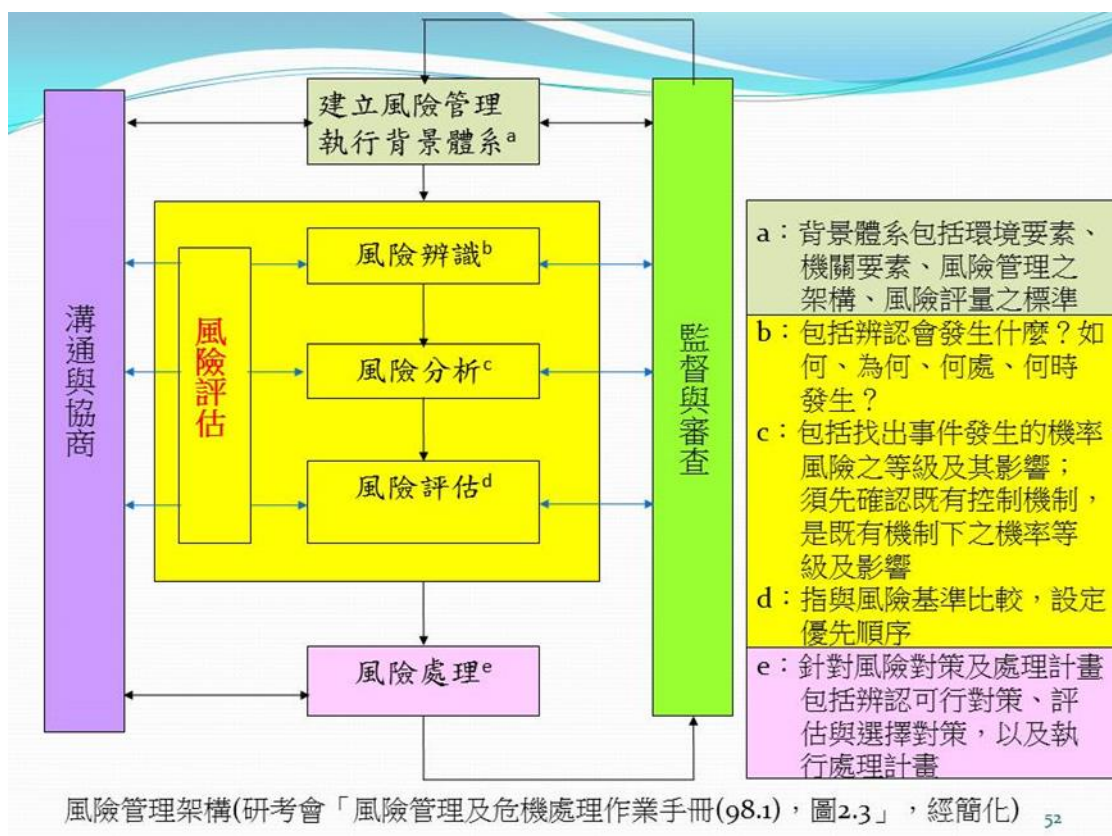
為了達到這些目標，公司會從內部控制的五大要素來設計內控制度，此五大要素包括：

- 一、控制環境：係公司設計及執行內部控制制度之基礎。控制環境包括公司之誠信與道德價值、董事會及獨立董事治理監督責任、組織結構、權責分派、人力資源政策、績效衡量及獎懲等。
- 二、風險評估：風險評估之先決條件為確立各項目標，並與公司不同層級單位相連結，同時需考慮公司目標之適合性。管理階層應考量公司外部環境與商業模式改變之影響，以及可能發生之舞弊情事。其評估結果，可協助公司及時設計、修正及執行必要之控制作業。
- 三、控制作業：係指公司依據風險評估結果，採用適當政策與程序之行動，將風險控制在可承受範圍之內。控制作業之執行應包括公司所有層級、業務流程內之各個階段、所有科技環境等範圍及對子公司之監督與管理。
- 四、資訊與溝通：係指公司蒐集、產生及使用來自內部與外部之攸關、具品質之資訊，以支持內部控制其他組成要素之持續運作，並確保資訊在公司內部，及公司與外部之間皆能進行有效溝通。
- 五、監督作業：係指公司進行持續性評估、個別評估或兩者併行，以確定內部控制制度之各組成要素是否已經存在及持續運作。持續性評估係指不同層級營運過程中之例行評估；個別評估係由內部稽核人員、獨立董事或董事會等其他人員進行評估。對於所發現之內部控制制度缺失，應向適當層級之管理階層、董事會及獨立董事溝通，並及時改善。

五大要素之中，風險評估就顯得格外重要。所謂「風險」係指讓目標無法達成之可能性。目標因承接業務而達成，每個企業均會面對來自企業內外部的多種風險，管理階層應

先決定企業願意承擔風險之水準，再進行風險管理，將風險控制在水準之內。

所以風險管理不是要將風險的水準降為零，而是將風險控制在合理的範圍內，根據這樣的理念，本公司內部控制風險管理的設計會參考下列作法：



首先建立風險管理之架構和風險評量之標準，然後在不同的內控循環制度下，辨識各個作業可能產生的風險，進而分析該風險發生的機率及對公司的影響，然後排定風險大小，決定查核的優先順序。並根據查核結果，決定處理風險的方式。

公司處理風險的方式可以包括規避風險、降低風險、轉嫁風險和承擔風險，目前公司處理風險的原則，主要以增設控制點來降低內控風險。基本上，控制點越多、成本越高，所以在成本效益之間，公司不求完全規避風險，而是將內控風險降至合理水準！

公司已於 109 年制定「風險管理政策」，風險管理的範疇包括「策略風險」、「營運風險」、「財務風險」、「資訊安全風險」，以及「氣候變遷與未遵循環保、氣候相關法規及其他國際法規協議之風險」，「風險管理小組」每年至少一次於審計委員會中報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施。審計委員會主席每

年至少一次於董事會中報告風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形。

3.5 資訊安全

幸福水泥由資安主管負責本公司資安防護工作，包括資安策略制定、資安風險評估與管理、資安事件應變等，並定時向全體同仁舉行資通安全之教育訓練，以提升日常作業人員之資安認知。為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾。透過資訊安全管理方針之落實以確保重要資訊資產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求

資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標

資訊安全責任劃分：

管理層	·制定和批准資訊安全政策。 ·提供必要的資源和支持，確保政策的有效實施。
資訊安全團隊	·監督和執行資訊安全措施。 ·進行風險評估和管理，識別和減少潛在威脅。
員工	·遵守資訊安全政策和程序。 ·報告任何可疑活動或安全事件，協助調查和解決。

資訊安全具體行動

幸福水泥由資訊安全主管負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針具體行動規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威

脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

權限管理	有效管理使用者帳戶，確保僅經授權的使用者能夠存取相應的資訊系統和數據。這包括定期審查和更新使用者權限。
存取管控	身份驗證與授權、帳戶定期審查、具備應用程式防火牆限制通信，保護內外網路的連接，郵件伺服器具備電子郵件過濾機制，以減少使用者接觸社交工程攻擊的機會。
• 外部威脅	實施強制的複雜密碼要求、規定定期更換密碼，減少密碼被破解的風險，禁用未經授權的 USB 裝置，防止惡意軟體通過可攜式媒體傳播，明年度資訊設備弱點掃描及時發現並修補系統漏洞及實施社交工程演練，提高使用者針對社交工程攻擊之警覺性。
系統可用性	系統/網路可用狀態監控及通報機制，服務中斷之應變措施，資料備份備援措施，本/異地備援機制，定期災難還原演練。

投入資訊安全資源

- 新設 VPN 網域邊際
- 資訊設備及軟體更新。
- 2023 年度辦理 1 場資安教育訓練解析，參與共 84 人次 126 小時。

具體成效

- 內稽、外稽（會計師）對資訊部門進行的稽核內容、稽核結果：
- 內稽部分：2023 年度資通安全無重大不符情事。
- 外稽部分：2023 年度結果為無改善建議。

4.永續綠色環境

使用水泥旋窯高溫、高擾流、高滯留特性，完成廢棄物再資源化

聯合國於《我們共同的未來》的報告中就表明，永續發展是人類必須持續開發，滿足實際的需要，但不應危及下一代的福祉。工業革命後兩百多年來，人類採「線性生產」造成地球資源快速衰竭，產生的廢棄物帶來環境的衝擊，「線性生產」應轉變為「循環生產」，也就是所謂的「循環經濟」。水泥業在歐、美、日等先進國家早已被視為重要的環保產業，利用水泥旋窯具高溫燃燒、滯留時間長、擾流大的特性，將民生及工業製程所產生的家戶垃圾、廢輪胎、廢溶劑、爐渣、煤灰、污泥、建築廢料等廢棄物，做為水泥製程的原料或燃料使用，這在國際間公認是最佳可行處理方式，也是解決各種廢棄物衍生的環境問題及資源永續再利用的循環經濟典範。

水泥業在經濟發展中扮演的角色

水泥有笨重、容易受潮變質的產品特性是較適於區域性發展的產業，水泥除應用於大型公共建設工程，如道路、橋樑、軌道建設、環境整治、城鄉都更外，還可作建築物牆面、地板粉刷打底，黏貼磁磚，地面鋪整等用途，是基礎工程作業重要材料，更是各國經濟發展的重要角色。

水泥業在循環經濟中扮演的角色

隨著環保意識抬頭與產業結構調整，水泥業也已開始調整，導入循環經濟概念。藉由水泥窯連續運轉不停窯特性，以 1,450 度以上高溫處理生活與事業廢棄物，同時解決廢棄物焚化與掩埋的問題，而相關之廢棄物亦可在生產過程中替代原料或燃料，水泥窯具備協助處理廢棄物的優點。

卜特蘭水泥主要由氧化鈣、氧化矽、氧化鋁和氧化鐵所組成，而其原料主要為石灰石、黏土、矽砂和鐵礦等原料，舉凡含有鈣、矽、鋁和鐵元素之廢棄物，便可用來替代這四種原料，減少天然資源的開採。例如含鈣之廢棄物氣冷爐石、還原渣、脫硫渣、石材污泥、廢石灰、電石渣等可替代石灰石。含矽的廢棄物如鑄造廠之廢鑄砂、除銹之廢噴砂、矽晶廠之切削污泥則可替代矽砂。含鋁質之廢棄物如污染土、電廠煤灰及底灰、淨水泥污泥等可用於替代粘土。含鐵的廢棄物如除銹後的銹屑、煉鋼廠產生之污泥，則可替代鐵礦。可收受與協助處理的廢棄物來源皆不相同。

替代燃料廢棄物主要是運用其熱值達到處理廢棄物及降低燃煤成本的雙重效用。一般會使用熱值達 2,000kcal/kg 以上之有機污泥、半導體業產生之廢溶劑、異丙醇、廢光阻液及廢輪胎等作為輔助燃料，取代生產中部份燃料的使用，水泥窯的高溫可使輔助燃料完全燃燒，去除戴奧辛等空氣污染問題。燃燒中的硫化物亦可與生料中鈣原元素結合，降低硫化物揮發量。輔助燃料燃燒後產生之灰渣進入旋窯系統，可作為水泥替代原料使用，使資源能充分循環再利用。

4.1 循環經濟

管理方針說明

循環經濟為一資源可再生的經濟和產業系統，把廢棄物轉換成資源，將一產品生命終點轉換為公司生產產品之替代原(燃)料，節省能源同時解決廢棄物掩埋問題

循環經濟的衝擊：

循環經濟之推動需仰賴政府積極作為來推動，目前我國雖把循環經濟列為未來施政方針，實則於技術、經濟、社會、政治及相關法規等層面尚不完備，導致中央、地方政府、學界及民眾等資訊不同步，未來仍需訂定循環經濟發展相關法規，強化能源及資源之循環利用、源頭減量以及綠色設計生產等理念。

承諾：

符合縣府核發再利用相關證書文件之條件下，致力協助政府、產業園區及各企業把廢棄物轉換成公司製程生產所需之原物料、燃料。

管理系統或制度：

依據廢棄物清理法辦理各項廢棄能資源循環再利用。

目標、標的：

1. 透過重新定義廢棄物，使其回到產業生產鏈內不斷循環，減少原生能源及資源之消耗。
2. 藉由廢棄能資源循環再利用減少天然資源開採，以減少溫室氣體排放。

具體行動及倡議：

1. 每日申報廢棄能資源收受進廠及再利用完成情形。
2. 每月申報前月月底廢棄能資源貯存廠內之貯存情形資料。
3. 收受廢棄能資源之遞送聯單依法存放備查。
4. 每月連線申報廢棄能資源再利用後產品流向。
5. 每季檢驗產品毒性特性溶出程序(TCLP)確保安全無虞。

循環經濟的有效評估方式：

透過 ESG 揭露，追蹤公司每年廢棄能資源循環再利用數量，配合產業園區及共生企業訪廠，進行循環再利用各項條件查核及研討。

廢棄物資源再生利用

幸福水泥公司有鑑於大高雄地區的水源地-高屏溪上游遭受到惡意傾倒疑似廢有機溶劑污染，而導致高雄地區陷入全面停水，另外無機廢棄物隨意傾倒於山谷間危害環境甚鉅，環保的問題在台灣地區已成為全民關注的焦點。而運用水泥產業製程中之水泥窯來處理部份事業廢棄物，可立即減輕國內解決廢棄物處理壓力；同時，本公司亦可藉此節省原物料及燃料之費用，對本公司有正面經濟效益。民國 90 年代，幸福水泥公司即已開始利用光電產業廢棄物分別做為替代燃料及原料。多年來整合利用的再生資源包括：

1. 發電廠煤灰
2. 光電及半導體等產業之氟化鈣污泥
3. 造紙業之紙漿污泥
4. 石材廢泥
5. 淨水廠污泥
6. 光電廠之無機污泥、有機污泥
7. 鋼鐵廠之鑄砂、噴砂
8. 焚化廠之爐渣、底渣
9. 工程廢棄土等

水泥窯是當下能資源處理事業廢棄物，最好也是最終處理的地方，幸福水泥公司以發揮本身對產廢材料與垃圾處理具有之「環保核心能力」，持續為環保盡一份心力。

民國 112 年廢棄物(須申報)處理總重量：

年度	廢棄物(須申報)處理總重量
111	167,727.21 公噸
112	103,216.91 公噸

4.2 溫室氣體排放與減量

管理方針說明

我們深知地球的氣候與環境，正遭受溫室氣體倍增的影響，正逐漸的惡化中。在整個地球村中，做為地球公民的一份子，為了留給下一代子孫美好的生存環境及善盡企業對環境之責任。

溫室氣體排放與減量的衝擊：

(一)企業受溫室氣體相關法規規範之風險

1. 幸福水泥東澳廠為水泥製造產業，屬能源密集及主要耗能產業，因此，屬行政院環保署『公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源』公告之第一批公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源，對於法規規範須承擔符合性之風險。
2. 溫室氣體減量法：在將來的總量管制下，碳排放額度將必須透過碳交易市場購買碳權，將增加企業營運成本。
3. 空氣汙染防制法：空污標準漸趨嚴格，將增加企業營運成本。
4. 能源稅條例：徵收燃料或能源稅，將增加企業營運成本。
5. 產品溫室氣體排放強度標準：產品碳排放標準漸趨嚴格，將增加企業營運成本。

(二)企業受溫室氣體之實質風險

1. 隨著溫室氣體會對氣候與環境因子產生重大不利影響，在溫室效應的影響下，各種氣候變遷所產生的天然災害，水旱災、風災頻率加高，災害強度及廣度也在變大中，一旦遭受災害，將可能對本公司在營運上造成影響。
2. 極端氣候：極端降雨、強風、乾旱頻率增加規模愈大，因造成生產中斷。
3. 政府間氣候變遷委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)針對氣候變遷發布的評估報告指出採取積極的溫室氣體減量政策可減緩氣候暖化。有鑑於此，東澳廠實施多項節能減碳方案，努力做好氣候變遷減緩工作，對於極端氣候可能發生的風險也積極地加強調適的能力，具體作為包括水資源、夏季缺電因應與颱風季、雨季的風險控管措施，除了定期疏通廠內排水溝積泥，防範豪大雨可能導致之淹水外，其他詳細政策與具體實施情形請參閱各主題單元。

政策：

- 致力於本公司溫室氣體盤查登錄
- 確實掌握公司溫室氣體之排放狀況
- 提出溫室氣體減量的可行方案
- 確實執行溫室氣體減量工作計畫
- 落實循環經濟之永續發展
- 綠色環境永續發展

目標：

每年度溫室氣量排放總量較 102 年(基準年)排放量減少 10%以上。

溫室氣體盤查查證：

東澳廠於民國 102 年取得 SGS 核發符合 ISO14064 要求之溫室氣體查證聲明書，並於 103 年通過溫室氣體盤查，每年五月起均進行外部盤查。

本公司為了配合及申請環保署先期專案，曾盤查 98 年之溫室氣體排放量，當時訂定 98 年為基準年；然現為配合環保署溫室氣體申報，以管制編號為盤查邊界，故修訂基準年為首次申報溫室氣體之年度 102 年。

東澳廠依據環保署公告之相關盤查指引及規定，進行每年溫室氣體盤查第三方認證公司查證及登錄，111 年度經第三方認證公司查驗之溫室氣量排放總量（112 年度預計於 113 年 5 月底查驗）為 585,048 公噸 CO₂e/年，較 102 年度（基準年）溫室氣體排放量減少 22.95%，達成目標。

單位:公噸二氧化碳當量

東澳廠	102 年(基準年)	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年
排放總量	759,327	596,225	646,474	673,833	607,766	585,048	606,630
減排比例	NA	21.48%	14.86%	11.26%	19.96%	22.95%	20.11%

ISO14064-1：2006 第三方查證證書

發證日期：113 年 8 月 19 日

涵蓋期間：112 年 1 月 1 日 - 112 年 12 月 31 日

溫室氣體查驗聲明書

2023 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司東澳廠

宜蘭縣南澳鄉蘇花路 3 段 101 號

經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求



ISO 14064-1:2006

直接溫室氣體排放量

569,060.2173 公噸二氧化碳當量

能源間接溫室氣體排放量

37,569.2928 公噸二氧化碳當量

直接與能源間接溫室氣體排放量

606,629.510 公噸二氧化碳當量

簽署人

鮑柏宇

管理與保證事業群副總裁

日期: 2024年08月19日

版次:1



Validation and Verification
VB002

TGP 58A-15-1 2404
台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號
t (02) 22993279 f (02) 22999453 www.sgs.com



本查驗聲明書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁共同使用始具效力

第1頁 共4頁

溫室氣體全公司盤查：

依溫室氣體排當量公式計算，112 年幸福水泥完成全公司範疇盤查，並經第三方查證通過。

【全公司各類別溫室氣體排放量】

單位：公噸二氧化碳當量

報告邊界			溫室氣體排放量
類別		內容說明	
直接溫室氣體排放	固定燃燒直接排放		245774.12
	移動燃燒直接排放		1838.28
	工業製程直接製程排放及移除		325111.20
		人為系統中溫室氣體釋放產生直接逸散排放	186.18
		土地利用變更和森林直接排放和移除	0.00
間接溫室氣體排放	輸入能源溫室氣體排放	外購電力	46,704.20
	運輸溫室氣體排放	(非顯著)	--
	組織使用產品溫室氣體排放	採購商品(石灰石、石膏) 燃料和能源相關活動(不包括在類別1或類別2)-電力/煙煤/重油/液化石油氣/汽油/柴油	48,070.87
	使用來自於組織產品溫室氣體排放	(非顯著)	--
	其他來源溫室氣體排放	(非顯著)	--
直接與間接溫室氣體總排放量			667,685

查驗意見編號 TW24/00502GG



溫室氣體查驗意見

2023 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司

宜蘭縣南澳鄉蘇花路 3 段 101 號



經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量
572,909.78 公噸二氧化碳當量
間接溫室氣體排放量
94,775.07 公噸二氧化碳當量
直接與間接溫室氣體總排放量
667,685 公噸二氧化碳當量
簽署人

鮑柏宇
管理與保證事業群副總裁
日期: 2024年08月19日
版次: 1

TGP56B-15-1 2404
台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號
t: (02) 22993279 f: (02) 22999453 www.sgs.com



溫室氣體

本查驗意見僅供參考，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁面共同使用始具效力

第1頁 共6頁

排放強度

溫室氣體排放情形			
項目		排放量(tCO ₂)	排放強度(tCO ₂ /百萬營收)
2023	範疇 1	572,909.78	112.45
	範疇 2	94,775.07	18.60
	範疇 1+範疇 2	667,685	131.05
2022	範疇 1	547,480.59	131.95
	範疇 2	37,566.94	9.05
	範疇 1+範疇 2	584,057.53	140.77

註:2022 年度僅就東澳廠部分經第三方查證，2023 年度為全公司所有營運據點。

減碳成果：

112 年東澳廠透過設備節能改善、空調設備汰換、照明改善及節煤改善方案，換算減少溫室氣體排放 2,387.27 公噸。政府推廣水泥業促進廢棄物替代之循環經濟，換算減少溫室氣體排放 21,319.71 公噸。兩者合計 23,706.98 公噸。

4.3 落實能源管理

管理方針說明

水泥廠為能源密集產業，主要能源耗用為原煤及電力。如能落實能源管理，在法規面及設備投資上均會增加企業之成本。為達到綠色環境永續經營，溫室氣體排放須符合政府相關法令規定。

能源政策：

1. 採高效率節能設備
2. 提高能源使用效率
3. 全員參與節能減碳
4. 符合政府相關法令
5. 達成能源目標標的

目標、標的：

符合每年節電 1%以上之規定。

行政單位節能措施

將幸福水泥公司節能環保具體要求納入新進人員基礎訓練課程，並搭配各項會議及工廠內活動宣導，強化員工環保節能觀念及認知。節能環保具體做法：

1. 空調溫度設定為 27-28 度
2. 隨手關燈
3. 廢紙回收，雙面影印
4. 各房間會議室不使用即關燈
5. 下班關電腦，關插座電源開關
6. 於 107 年度起加入政府電子公文交換機制，節省公文傳遞時間與減少紙張耗用。

東澳廠 112 年節約能源措施及執行計畫

1. 電改袋收塵機更新。
2. 廠內照明改善，舊型燈管更換 LED 燈。
3. 1L116-M1 水泥磨系統空壓機更新。

東澳廠能源耗用情形									
年度	電力 (度)	電力 (GJ)	柴油 (L)	柴油 (GJ)	汽油 (L)	汽油 (GJ)	煙煤 (公噸)	煙煤 (GJ)	總能源耗用 (GJ)
112 年	76,051,200.00	273,784.32	233,338.00	8,204.72	4,400.00	143.66	87,670.00	2,231,278.65	2,513,411.36
111 年	75,892,800.00	273,214.08	234,434.00	8,243.26	4,600.00	150.19	82,928.00	2,110,590.58	2,392,198.11
110 年	78,672,000.00	283,219.20	222,455.00	7,822.05	4,400.00	143.66	86,956.00	2,213,106.72	2,504,291.64

註：1 度電為 3.6 百萬焦耳，1Kcal 為 4,186 焦耳，GJ 為 10^9 焦耳；熱值參照台灣環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每公升汽油熱值為 7,800Kcal，每公斤煙煤熱值為 6,080Kcal。

東澳廠能源密集度 單位:GJ/百萬營收						
年度	營收(百萬)	電力密集度	柴油密集度	汽油密集度	煙煤密集度	總能源耗用密集度
2023	5,095	53.736	1.610	0.028	437.935	493.309
2022	4,149	65.851	1.987	0.036	508.699	576.572
2021	3,769	75.144	2.075	0.038	587.187	664.445

註:百萬營收為合併營收。

燃料以廢棄物替代的循環經濟模式，已是水泥產業永續製造的關鍵發展方向。同時，我們也遵循環保署於 2000 年公告的《水泥窯或旋轉窯使用廢溶劑作為輔助燃料認定原則》，作為使用廢潤滑油成為開窯運轉時使用輔助燃料的管理方針。

廢潤滑油歷年使用輔助燃料統計		單位:公秉
年度	廢潤滑油用量(熱值 9,600Kcal/L)	相對減少柴油耗用(熱值 8,400Kcal/L)
2021	2.81	3.21
2022	2.27	2.59
2023	2.04	2.34

4.4 空氣汙染防治

管理方針說明

水泥廠為能源密集產業，主要能源耗用為原煤及電力。如能落實能源管理，在法規面及設備投資上均會增加企業之成本。為達到綠色環境永續經營，溫室氣體排放須符合政府相關法令規定。

空氣汙染防治的衝擊：

粒狀汙染物影響呼吸功能，其中細懸浮微粒【PM2.5】，近年被認定對人體健康影響甚鉅。硫氧化物會產生刺鼻味及衍生酸雨，水泥業製程產生的氧化鈣會吸收硫化物，可抑制其濃度。氮氧化物是水泥業產生量大的空氣汙染物，在空氣中呈現紅棕色及造成酸雨，對人體可能導致呼吸方面的疾病。

政策

為使經濟發展與環境保護並行不悖，幸福水泥長期以來致力於降低空氣汙染物，亦皆已掌握關鍵技術，使用最佳可行技術控制空氣汙染物排放量。遵行以下列原則持續改善環境：

1. 汙染防制技術:除了末端管制外，同時致力降低汙染的生產量。
2. 降低溫室效應:改進生產技術、利用高效率設備與使用礦物摻料，以節約能源及原料耗用，減少溫室氣體排放。

管理系統或制度：

1. 持續進行環境管理系統，以系統性的管理排放情形。
2. 建置監測、檢測設備及推估方法，以檢視廠排放濃度及排放量，即時控制排放情形及排除異常。

目標、標的：

1. 建立「逸散污染防治改善」目標、監控排放管道之「異常粉塵排放」次數，以降低粒狀污染物排放。
2. 監控不透光率、SO_x 及 NO_x 排放濃度及每年排放量，以降低粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物排放。
3. 監控生產系統耗熱量，以控制燃料用量。

申訴機制：

當民眾對廠排放情形有抱怨時，可藉由電話等方式告知，依溝通相關程序規定，立即予以處理，降低居民反彈。

112 年無來自社區之申訴案件。

空氣汙染防制的有效性評估方法

「粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物排放濃度及排放量」、「異常大量排放」列為重要績效指標項目，每月提出檢討報告與管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性，需要時訂定目標以進一步改善排放情形。

積極推動空氣汙染防治

水泥之製造過程以處理粉塵作業為主，粉塵外逸不僅會造成空氣汙染，亦是原料及成品之損失，故幸福水泥對於收塵設備的效果甚為重視，歷次建廠均採用當時最佳之收塵設備。

東澳廠有靜電收塵機 2 座，袋式收塵機 20 套，112 年空氣汙染防治支出總金額達新台幣 2502 萬元，其中為提高收塵效率，東澳廠全面檢視靜電收塵機之集塵效率，效率較差者編列預算予以大修，並於 111 年度完成 1 座靜電集塵機改為袋式集塵機工程。

固定汙染源排放

幸福水泥以高效率收塵設備進行末端管制，並同時選用品質良好的原(燃)料，自源頭減低空氣汙染生成量，東澳廠於 96 年進行 2 號窯技術改造，投入約 2 億元，技改後大量降低氮氧化物排放只有約 200PPm 左右，遠低於法規標準。下圖為歷年來氮氧化物、硫氧化物及粒狀汙染物排放趨勢。

近年空氣污染排放情形 單位:公斤									
項目 \ 年度	東澳廠			埔心廠			和仁廠		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SOx	20,488.11	31,389.19	33,281.67	393.90	496.48	583.43	0.00	0.00	0.00
NOx	540,234.62	63,148.98	692,989.14	342.91	383.27	272.23	0.00	0.00	0.00
粒狀污染物	59,984.96	60,986.39	24,571.68	1,760.37	1,499.29	2,381.99	16,880.17	90,728.19	203,090.30

註 1:本公司所有工廠端已無 VOC 排放；和仁廠主要為碎石作業，無 SOx 及 NOx 排放。

註 2:東澳廠於 112 年 1 月將靜電集塵器改為袋式集塵器，使每年粒狀污染物排放量約 6 萬公斤驟降至 2 萬 4500 公斤。東澳廠 NOx 排放 2021 及 2023 年度因為重大設備變更，故每月申報排放量，其數值遠較 2022 年度按季申報來得高。

4.5 水資源管理

管理方針說明

水在生產製程中扮演著極為重要的角色，有效的節約用水與水資源回收再利用，為公司推動永續發展的重要目標

水資源的衝擊：

製程需要使用大量的水來冷卻生產設備。水來源主要為山泉水、地下水及回收水再利用，因此需充分利用水資源降低缺水時衝擊。

承諾：

1. 為符合縣府核發水權狀規定，#1 深水井只有在夏季缺水期才有抽取地下水來補足生產線用水。
2. 每月向經濟部水利署申報地下水抽水量。
3. 每年向縣府申報#3 深水井地下水動、靜水位變化。

管理系統或制度：

統計每日、每月、每 1 年及 5 年抽水水報表紀錄管理。

目標、標的：

每年洗車平台水回收率達 75%以上。

具體行動及倡議：

抽水量監控：每日、每月、每年抽水報表處理。

水資源的有效評估方式：

透過 ESG 揭露，追蹤每年洗車平台水回收率達 75%以上之目標達成程度。

廠內總用水量

東澳廠工廠總用水主要來自經申請核准使用之地面水及地下水，以地面水為主，於必須時才抽取地下水，並依規定每年將實際用水量呈報縣政府水利相關單位，即時監控並記錄。經常性進行回水管線洩漏之抓漏，有效提升水資源控管。

水資源取用情形		單位:百萬公升	
年度	110 年	111 年	112 年
地面水	972.78	955.53	852.53
地下水	5.20	48.04	15.40
合計取水量	977.98	1003.56	867.93

洗車平台水資源回收

東澳廠歷年對於水資源進行充分利用，洗車平台水回收率維持在高回收比例，民國112 年洗車平台回收水率達 99% (回收水量 9,351m³/總用水量 9,361m³，總用水量=回收水量 9,351m³+進流水量 10m³)，充分利用水資源。

T02 洗車台原廢水	R01 洗車台回收水
	

4.6 環境法規依循

管理方針說明

幸福水泥相關的環保法規包含空汙、水汙、廢棄物相關法規，其中空汙法規有針對水泥業訂定「水泥業排放標準」。隨著民眾對環保的重視，國內對於水泥業的環保法規愈加嚴格尤其宜蘭縣更加加嚴排放標準，水泥業對環保法規的符合度亦被放大檢視，故遵守環保法規對水泥業愈加重要。

環境法規依循的衝擊：

對於環保法規的修定，幸福水泥均會關注修訂的趨勢即修訂生效的公告，使相關人員得知以評估是否需執行因應措施，確保能符合法規要求。若違反環保法規損失的不僅是罰款，尚有無形的財產—公司形象，可能損及投資者的投資意願，因此幸福水泥對於所有相關的環保法規都極為重視。

環境法規依循的管理方式

政策與制度：

1. 幸福水泥的環境管理政策包含「遵守環保相關法規及承諾，盡力達成汙染減量及預防，管控環境風險，並且持續改善」。
2. 制定「法規管理作業程序」，依此程序規定，對新修訂法規檢討本廠符合性及因應措施，對現行適用法規定期全面檢討符合性並檢討改善不符合項目。
3. 藉由定期及不定期的現場巡查，檢視本廠對環保法規的符合性，於巡查記錄提出不符合的單位，由該單位提出改善措施。

目標、標的

藉由要求各單位應達成其年度環境績效之目標值及提供舉發不符合者獎金，鼓勵各單位提出單位內的法規不符合項目及舉發其他單位的法規不符合項目。

申訴機制：

1. 內部可藉由法規符合性查核、員工討論園地、意見單或信件、會議、公告等方式申訴。
2. 外部可藉由意見單、服務與溝通報告單或信件、電話、拜訪、會議等方式申訴。

112 年無申訴案件。

環境法規遵循的有效性評估方式：

依「法規管理作業程序」訂定計畫，定期全面檢討環保法規之符合性。藉由現場巡查，發現現場作業是否符合環保法規。不符合項目之檢討及改善情形記錄並送廠長批示，每年環境管理系統管理階層審查會亦會檢討去年度的不符合情形，由廠長指示改善措施。

環保裁罰事件：

幸福水泥 112 年度發生違規事實有 5 件。環保局裁定於 112 年繳納之環保裁罰金額 2,670 仟元，違規事實及改善情形如下：

環保裁罰違規事實	改正情形
東澳廠：水泥製造製程序，水泥旋窯冷卻機排放管道（編號：P004）連續自動監測設施監測項目粒狀污染物，於 112 年 3 月 3 日 13 時 42 分至 3 月 4 日 12 時 24 分期間，其 24 小時內量測值，6 分鐘紀錄值高於不透光率 10% 之累積時間超過 2 小時，已逾本縣 105 年 31 日府秘法字第 1050088937B 號令公告之水泥業空氣污染物排放標準，致違反空氣污染防制法。	防制設備加強巡檢，有問題立即檢修，新增警報軟體立即通知。 本案經訴願後原處分已撤銷。
東澳廠：水泥製造製程序，水泥旋窯冷卻機排放管道（編號：P004）連續自動監測設施監測項目粒狀污染物，於 112 年 4 月 17 日 19 時 18 分至同年 4 月 18 日 18 時 10 分期間，其 24 小時內量測值，6 分鐘紀錄值高於不透光率 10% 之累積時間超過 2 小時，已逾本縣 105 年 5 月 31 日府秘法字第 1050088937B 號令公告之水泥業空氣污染物排放標準，致違反空氣污染防制法。	防制設備加強巡檢，有問題立即檢修，新增警報軟體立即通知。

東澳廠：水泥製造程序，煤磨磨機排放管道連續自動監測設施監測項目於 112 年 6 月 1 日其 24 小時內量測值，6 分鐘紀錄值高於不透光率 10% 之累積時間超過 2 小時，已逾本縣 105 年 5 月 31 日府秘法字第 1050088937B 號令公告之水泥業空氣污染物排放標準，致違反空氣污染防制法。	於操監控畫面增加煤磨磨機煙囪不透光率數值及警告號誌，以避免煤磨磨機於無人操作期間因意外狀況致不透光率超限。
東澳廠：水泥製造程序，水泥旋窯排放管道（編號：P004）連續自動監測設施監測項目為粒狀污染物、氮氧化物、氧氣、流率，於 112 年 7 月 8 日未依固定污染源空氣污染物連續自動監測設施管理辦法第 14 條第 1 項規定執行零點偏移及全幅偏移測試，已違反空氣污染防制法。	改善排放管道中廢氣粒狀污染物、氮氧化物、氧氣、流率等處理效率。
五堵儲運站：新北市環保局於 112 年 8 月 28 日派員查廠區運輸車輛通行之路徑及區域，雖有鋪設混凝土鋪面，惟車輛於廠內行駛期間未灑水且已有路面色差情事，屬未依許可證內容進行操作。	已購買灑水車並增加灑水頻率。

5. 永續幸福職場

管理方針說明

幸福水泥的員工是我們最重視之資產，勞資關係的和諧為企業發展的重要基石，公司致力於提昇員工薪酬、福利、員工培育與發展，以留住優秀人才、善盡企業永續發展，打造幸福水泥成為台灣幸福且優質企業。

永續幸福職場的衝擊：

幸福水泥是一穩定成熟的公司，員工平均年資較資深，對公司忠誠度與向心力很高。吸引優秀的人才加入幸福水泥工作團隊，並提供優質的工作舞台及具挑戰性的工作，培養一起認同公司使命、願景的優秀人才，共同邁向成功的目標。

永續相關議題：

勞僱(資)關係、員工權益、員工教育與訓練、永續發展、員工多元化與平等機會。

永續幸福職場的管理方式：

政策與承諾：

1. 提升勞動條件、薪酬水準，滿足員工需求，促進勞資和諧。
2. 建立完整升遷制度與績效管理資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、國際化的目標。
3. 提升勞工的安全衛生，落實員工健康管理。
4. 讓員工目標與發展、成長能同時達成，達到公司與員工雙贏的境界。
5. 恪遵政府法令、規範要求。

目標、標的：

1. 創造優良的工作環境，凝聚員工的向心力，共同創造公司永續價值。
2. 提供完整的訓練體制與升遷制度，留住優秀的專業人才增進創新能力。

5.1 人力資源管理

幸福水泥公司為一穩定成熟的公司，員工人數無成長，平均年資較為資深，對公司向心力及忠誠度很高。截至民國 112 年年底，幸福水泥公司員工總數為 448 人，平均年齡為 50.99 歲，平均服務年資為 11.86 年。幸福水泥公司並保障員工自由結社之權益。

僱用狀況

年 度		110 年度	111 年度	112 年度
員 工 人 數	工廠直接人工	231	232	223
	工廠間接人工	103	99	99
	公司管銷人員	118	128	126
	合 計	452	459	448
平 均 年 歲		49.85	50.33	50.99
平 均 服 務 年 資		12.42	11.67	11.86
學 歷 分 布 比 率	博士	0.66	0.65	0.67
	碩士	3.10	2.83	2.90
	大專	34.51	36.61	37.50
	高中	40.49	39.43	38.62
	高中以下	21.24	20.48	20.31

112 年度單位別男女員工聘用比例:

單位	男(%)	女(%)
台北	67	33
東澳廠	90	10
和仁廠	85	15
埔心廠	79	21
總計	80	20

112 年度員工聘僱類型			
項目	女性	男性	總數
員工數	60	256	316
正職員工數	60	256	316
全職員工數	60	256	316
兼職員工數	0	0	0

註:本公司非員工工作者聘僱 2 人，主要為技術類點工。

2023 年度員工結構組成				
階層	性別	年齡	人數	比例(%)
主管	男性	30 歲以下	0	0.00
		30-50 歲	0	0.00
		50 歲以上	14	4.43
	女性	30 歲以下	0	0.00
		30-50 歲	0	0.00
		50 歲以上	2	0.63
非主管	男性	30 歲以下	14	4.43
		30-50 歲	91	28.80
		50 歲以上	137	43.35
	女性	30 歲以下	6	1.90
		30-50 歲	30	9.49
		50 歲以上	22	6.96

員工異動情形-新進率統計												
年度	112 年				111 年				110 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	新進率	人數	比例
30 歲以下	10	3.16%	3	0.95%	9	2.77%	7	2.15%	9	2.85%	1	0.32%
30-50 歲	18	5.70%	15	4.75%	22	6.77%	18	5.54%	18	5.70%	6	1.90%
50 歲以上	10	3.16%	0	0.00%	18	5.54%	1	0.31%	8	2.53%	3	0.95%
合計新進人數	56				75				45			
員工總人數	316				325				316			
總新進率	17.72%				23.08%				14.24%			

員工異動情形-離職率統計												
年度	112 年				111 年				110 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	新進率	人數	比例
30 歲以下	8	2.53%	1	0.32%	6	1.85%	5	1.54%	10	3.16%	1	0.32%
30-50 歲	31	9.81%	11	3.48%	26	8.00%	12	3.69%	23	7.28%	6	1.90%
50 歲以上	14	4.43%	3	0.95%	12	3.69%	3	0.92%	22	6.96%	3	0.95%
合計離職人數	68				64				65			
員工總人數	316				325				316			
總離職率	21.52%				19.69%				20.57%			

註 1：以 2023 年度年底的員工總人數為準。

註 2：新進率= (當年度該類別之新進員工總數 / 當年底該類別之員工總數) *100%。

如女性新進員工率= (當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數) *100%。

離職率= (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數) *100%。

如未滿 30 歲離職率= (當年度未滿 30 歲離職員工數 / 當年底未滿 30 歲員工數) *100%。

員工申訴機制

幸福水泥公司建構了各項暢通的員工溝通管道，確保員工的需求與建議都能得到回應。員工可以參與工會表達相關意見，或直接透過公司網站、電子信箱與電話等途徑，即時向公司或反應其在職場上所遇到之不合理待遇，或其發現之不法情事，幸福水泥公司皆會謹慎積極回應與處理。112 年度無勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）案件。

勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）管道：

申訴專線電話：03-9986110 轉 103 或 109；02-25092188 轉 2517

申訴專用傳真：03-9986066；02-25093033

申訴專用電子信箱：yu@luckygrp.com.tw；kevinlee@luckygrp.com.tw

勞資關係

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。幸福水泥恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，除東澳廠組成工會積極促進勞資溝通外，所有營運據點依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，勞方代表由全體員工選出，代表所有員工，勞方及資方代表各佔 50%，透過會議協調勞資關係，勞資雙方定期溝通對話，促進勞資合作，全體員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，幸福水泥亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年幸福水泥勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前 60 天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。

人才發展策略

- 一、著重能力的提升，而非職位的提升。
- 二、工作中的發展與工作外的發展雙管齊下。
- 三、各主管必須負責員工發展計劃的擬訂與執行。
- 四、實施雙軌制晉升制度，訂定員工生涯規劃路徑。
- 五、制定晉升的資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、集團化和國際化的目標。

人員招募

透過公開、公平、公正的招募管道或其遴選方式，依其人格特質、學歷、專業證照、工作經驗、工作態度派任其工作與給付薪資報酬，不因性別、年齡、婚姻、五官、種族、宗教...等而有不同待遇差別。並恪遵政府之勞動法令之相關規範，並依據各崗位職務說明書及任職條件，認真篩選，錄用最符合該職位要求的人選，建立內部職務輪調模式，廣泛培養員工多方才能，加強員工培訓，如新進員工培訓、在職訓練、專業知識培訓等，以因應公司未來發展之需要並提高工作效率及績效。

5.2 員工福利

幸福水泥公司薪酬訂定薪資與獎金之比例依階層別及職能別佔一定比例以達激勵效果，另薪酬水準根據公司人力結構制定，以期薪酬部份管理能達到內部、外部和個別公平原則。

一、福利措施

1. 本公司設有職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理各項福利活動，如員工旅遊等。
2. 頒發金質紀念獎章及獎狀，表揚優秀同仁。
3. 發放生日禮金、三節禮金與子女教育獎助金。
4. 持續加強現場工作環境之改善。
5. 辦理員工團體保險及員工健康檢查，112年度相關支出為 1,712 仟元。
6. 112年度職工福利金提撥金為 8,202 仟元。

為了促進同仁的工作效率，我們提供多項福利措施和舒適的辦公環境，並定期舉辦員工福利活動，幫助同仁減輕工作壓力，同時促進良性的同事互動。考慮到員工需要在工作之餘兼顧家庭發展，我們鼓勵員工請領育嬰假，以支持家庭照護。2023年度並無員工享有育嬰假資格，故無育嬰假請領情形。

二、在職進修與訓練

本公司訂有員工訓練辦法，規定員工之訓練及執行方法。本公司在職訓練包括舉辦各種講習班、訓練班及與其他訓練機關或學校合作委任訓練等，或基於工作需要舉辦短期工作演習等。

三、員工權益維護措施：

和諧的勞資關係為企業發展的基石，本公司勞資關係歷年來均處於和諧、穩定、共榮之關係。公司除了致力於提昇員工待遇、福利及改善工作環境外，並維持勞資溝通管道之暢通，經由工廠內企業工會一般座談會瞭解員工之各項困難及需求。各項問題反應均能獲得各級主管之重視及協助解決。

四、履行永續發展

1. 為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，定期舉行勞資會議。
2. 本公司訂定性騷擾防治準則(已報備縣政府)，並鼓勵員工參與外部性侵害及性騷擾防治相關教育訓練，參加者將給予公差登記及經費補助，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

3. 除公司網站設置專區外，設置員工申訴專線電話、傳真與電子信箱，員工申訴事項由人力資源部處理，並處理有關員工對懲誡不服之案。

5.3 員工退休制度

一、 退休制度

「勞工退休金條例」自94年7月1日起施行，6月30日以前受聘之員工且於7月1日在職者，勞工得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條件前之工作年資。94年7月1日以後，新進員工只適用「勞工退休金條例」之退休金制度。

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休金辦法，係屬確定提撥退休辦法，自94年7月1日起，依員工每月薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。本公司依「勞動基準法」訂定之員工退休辦法，係屬確定給付退休辦法。員工退休金之給付係按服務年資及退休前六個月之平均薪資計算，本公司每月依規定提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入中央信託局。

二、 退休條件

退休可分為自請退休與強制退休，各項標準如下：

1. 自請退休之條件：

- 1) 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- 2) 工作二十五年以上者。
- 3) 工作十年以上年滿六十歲者。

2. 強制退休之標準：

- 1) 年滿六十五歲者。
- 2) 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由事業單位報請中央主管機關予以調整。但不得少於五十五歲。

三、 退休程序

1. 退休申請

自請退休之員工應填具申請退休表，強制退休者則由人事課（廠）/人力資源部（公司）填具退休表。

2. 退休審核

經所屬各級主管與人力資源部審核後，呈總經理 / 董事長核准之。

3. 退休手續

退休之員工於離職前，須按照人員離職手續辦理離職，完成各項交接手續，由直接主管督導完成該員工作以及財務、物品之移交，並償還各項借支。倘其借住公司宿舍者，亦應於退休離職之同時遷離公司宿舍。

4. 退休金核發

員工退休金之核發於退休生效之日起算一個月內發放。

112年度計有9人退休，退休金共計支付 16,131 仟元。

5.4 訓練與教育

幸福水泥公司一向積極聘用當地員工，並重視員工培訓與人才發展，訂有員工訓練辦法，規定員工之訓練及執行方法，本公司在職訓練包括舉辦各種講習班、訓練班及與其他訓練機關或學校合作委任訓練等，或基於工作需要舉辦短期工作演習等，112 年度舉辦各類訓練之訓練費用 178 仟元。

推行節能減碳計畫人員訓練

1. 熱浪襲捲全球，以節能減碳來對抗全球暖化效應，這也是政府與公司目標政策，須將此政策落實於工作環境中，減少無效成本浪費，來降低生產成本，讓公司保有良好競爭力，迎接循環景氣回升。
2. 加強各項設備巡檢與維護保養，落實預防勝於治療之觀念，來減少機械設備異常發生頻率而提高運轉率。
3. 加強人員培訓刻不容緩，因很多基層幹部都已達屆退年齡，很多資歷較淺人員經驗尚欠缺，人才培訓須經時間淬練才能看到成果，在傳統產業之工作上經驗傳承是非常重要的寶貴，故須強化自身本質學能來成為全方位專業人員，方能有能力應付一些突發狀況發生，進而縮短異常處理時間。
4. 冀望機械設備改善與汰舊換新，能提高單位產量和降低電耗與故障頻率。
EX：除鐵設備、4C 衝碎機使用、RM 襯板更換、3D010 提運機使用、入廠原料改善、輸送鏈條、解碎機。
5. 加強環境整理避免粉塵逸散，及職業安全教育來避免人員受傷。

5.5 職業健康與安全

管理方針說明

安全衛生管理為幸福水泥經營管理最重要之一環，預防職業災害的發生與保障勞工健康、生命的安全為主要目的外，同時也確保公司財、資產的安全。

職業健康與安全的衝擊：

水泥製造業屬高風險工作場所，因此安全衛生管理必須確實實施。本公司擁有完善的安全衛生管理機制，包括新進員工安全衛生教育訓練、設置職業安全衛生委員會、現場機械設備安全檢查及維護、提供個人安全防護具以及定期舉辦消防訓練、勞工健康檢查、各項教育訓練回訓等，讓本公司員工擁有安全之工作環境，並獲有應有的尊重與報酬。

永續幸福職場的管理方式：

政策與承諾：

1. 遵守安全衛生法令，建構健全管理制度。
2. 設立安全衛生目標，致力防止災害發生。
3. 提供勞工教育訓練，增加全體安全意識。
4. 推動全員參與諮詢，確保融入日常作業。
5. 維持系統有效運作，達到持續改善管理。

目標：

為了保護勞工生命安全，預防災害的發生並且符合法令以及 ISO45001 之規範，公司有責任和義務，將所有風險控制在零災害的目標，但為達此目標，應藉由完善的職業安全衛生自主管理制度來達成。本公司制定安全衛生目標如下：

1. 達成本年度訂定之管理方案目標。
2. 達成年度職業病為零。
3. 達成年度無失能傷害。

職業衛生管理組織與制度

本公司依法設置專責職業安全衛生管理單位及人員，推動職業安全衛生相關業務，並組成職業安全衛生委員會，勞工人數依法佔會員總人數三分之一以上，於每季定期召開會議，審議、建議各項安全衛生管理事項。

工作環境與人身安全保護措施

一、定期實施作業環境監測

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

二、定期實施安全衛生教育訓練

依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。

1. 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
2. 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
3. 實施各項安全生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等，每三年 3 小時。)
4. 實施其他法令規範之各項在職教育訓練。

三、定期實施健康檢查、健康管理及健康促進事項

1. 每年實施在職人員健康檢查，並實施特殊人員健康檢查。
2. 健康管理及健康促進，依據勞工健康保護規則第 15 條之規定實施分級管理，以保護勞工健康。

四、定期實施消防訓練

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

五、依據職業安全衛生法及施行細則訂定「安全衛生工作守則」，並公告實施規定安全衛生管理事項，提供員工遵循。

六、實施安全衛生自動檢查，以保護勞工人身安全

1. 消防設備定期檢查，每季各項消防設施定期檢查一次。
2. 堆高機定期檢查，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。
3. 捲揚機定期檢查，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。

4. 固定式起重機定期檢查，使用前實施吊掛作業檢點，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。
5. 一般車輛定期檢查，每日作業前實施檢查並記錄，每季定期檢查並記錄。
6. 現場運轉機器設備各防護設備檢查並記錄，如緊急拉繩，護網、護罩、偏差開關等。
7. 導入 ISO45001 職業安全衛生管理系統標準

於 107 年 12 月聘請顧問公司進行 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統建置輔導，並於 108 年 7 月由 TUV NORD 國際驗證機構實施系統認證。並於 112 年 8 月 25 日再次認證合格取得 ISO45001:2018 證書。



最新 ISO 45001 : 2018 TUV NORD 國際驗證機構實施系統認證

發證日期：112 年 8 月 26 日

涵蓋期間：112 年 8 月 26 日 - 114 年 8 月 25 日

職業安全衛生管理績效

每年依據年度安全衛生管理績效，擬定職業安全衛生管理計畫，排定各項期程，並確實實施。

1. 高風險作業場所環境監測

本公司依法擬定作業環境監測計畫，針對噪音、粉塵作業場所定期實施作業環境監測，並委託勞動部認可之作業環境監測機構執行各項環測工作。

2. 個人防護具之提供

本公司為確保員工在工作場所，不受各種機械設備及危害物所產生之危害因子，影響員工之安全與健康，針對各類危害作業提供適當個人防護具供員工使用。尤水泥製造業之作業型態，勞工須經常接觸高熱物，因此本公司須確保防火防護具之置備充足與教導員工正確穿戴使用。

3. 職業災害統計

幸福水泥東澳廠 112 年度無勞工失能傷害件數。承攬商無失能傷害事故發生；非雇用勞工受工作場所指揮、監督之工作者無失能傷害事故發生。

失能傷害事件檢討與改善：

1. 將致災之機械停用、針對不安全設備進行改善、透過安全衛生教育訓練加強員工安全意識。
2. 請該場所負責之單位對相關通道之安全狀況實施危害鑑別及風險評估。
3. 本廠職業安全衛生委員會針對本次災害事故實施安全宣導。

4. 112年勞工安衛之相關支出共計2,396仟元。





緊急應變演練



職業安全教育訓練

職業傷害統計										
		東澳廠			埔心廠			和仁廠		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
總經歷工時		410,634	388,638	398,594	82,798	83,486	82,553	---	---	181,248
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0	0	0	0	---	---	0
	比例	0	0	0	0	0	0	---	---	0
嚴重的職業傷害	人數	3	2	1	0	0	0	---	---	0
	比例	7.306	5.146	2.509	0	0	0	---	---	0
可記錄之職業傷害	人數	6	4	1	0	0	0	---	---	0
	比例	14.612	10.292	2.509	0	0	0	---	---	0
職業病	人數	0	0	0	0	0	0	---	---	0
	比例	0	0	0	0	0	0	---	---	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0	0	0	0	---	---	0
	比例	0	0	0	0	0	0	---	---	0

註 1：依據每 100 萬工作小時計算比率。

註 2：嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註 3：可記錄之職業傷害或職業病:由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；上下班交通事故不列入統計。

勞工健康檢查與管理

本公司依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，每年定期實施在職勞工一般健康檢查以及特別危害作業特殊健康檢查，根據檢查報告實施分級管理。並將健康檢查結果製成手冊，發給勞工自行參考。

公司東澳廠設有醫護人員辦理各項健康檢查、健康促進活動及管理事宜，並提供個人健康諮詢服務。



6. 永續社會關懷

管理方針說明

幸福水泥公司為維護社會公益，積極參與社區發展及慈善公益團體相關活動，對象範圍涵蓋事業單位所在地及附近社區營造等。

永續社會關懷的衝擊：

幸福水泥公司位處蘇澳鎮與南澳鄉交界，對於敦親睦鄰與協助地方發展不遺餘力。關懷及協助社區成長是幸福水泥公司致力經營的目標，取之於社會，用之於社會，此信念已成為公司經營理念重心。穩健、踏實的經營，感念社區、鄉親認同支持，本公司拋磚引玉，熱心公益不落人後，秉著「回饋鄉里、社會」的信念，扶持在地慈善及公益社團等，期能促進社會祥和，讓愛與關懷溫暖人間。

永續社會關懷的管理方式：

政策與承諾：

幸福水泥公司的永續發展承諾對象主要為針對社區營造及弱勢團體之急難救助，協助當地人員與原住民就業、關懷及教育，提供必要一切之協助。

目標、標的：

社會面之支出以地方社區需求經幸福水泥公司評估後予以補助支出。

具體行動及倡議：

112 年度因履行有關回饋地方之社會責任，具體項目包括：

贊助社會活動、支持傳統文化薪傳/原住民活動及關懷社區(鄰近居民)活動	人文藝術教育活動 233,000/年(計 20 項) 健康及體育活動 253,000/年(計 9 項) 宗教祭祀活動 38,000/年(計 6 項) 東岳、東澳社區殯葬修繕 68,948/年(計 11 項) 社區清潔及事務協辦 160,864/年(計 2 項) 長青食堂餐敘活動 500,000/年(計 1 項) 重陽節敬老活動 31,500/年(計 2 項) 國小教育獎助學金 70,000/年(計 1 項) 其他里民服務 190,000/年(計 4 項)
------------------------------------	---

社會關懷的有效評估方法：

評估計劃：

由經辦單位持續追蹤目標達成程度。

實際評估：

評估永續發展承諾支出項目及經費明細由社區及團體提出，由經辦單位呈報上級核准。
民國 112 年參與贊助社會活動、支持傳統文化薪傳/原住民活動、及關懷社區(鄰近居民)活動，總計 33 項，支出共計 1,545 仟元/年。

6.1 原住民關懷

幸福水泥東澳廠位於南澳地區，隸屬『後山』範圍之內；東澳部落為泰雅族人原住民聚集地，在初期部落發展比較落後，經濟條件不足，從民國 69 年幸福水泥公司在此建廠，增加原住民就業機會，直接僱用原住民至廠工作，截至 112 年底東澳廠原住民 25 人，佔該廠全體員工數 156 人之 16.03%，和仁廠原住民 17 人，佔該廠全體員工數 39 人之 43.90%。以實際行動關懷原住民生活，並主動協助社區公共事務及社區環境清潔，道路修護，即時關懷社區，以照顧弱勢族人，給予最大幫助，共同營造快樂希望的社區。



6.2 社區營造關懷與人文教育文化

幸福水泥公司對所在地社區回饋不遺餘力，以實際行動支持各項社會公益活動，回饋社會腳步從不停歇，更衷心感謝滿懷感恩，感念地方的認同與支持，並獲得社會各界一致之肯定。

為促進當地員工就業方面，截至 112 年底東澳廠當地員工(宜蘭縣) 149 人，佔該廠全體員工數 156 人之 95.51%；和仁廠當地員工(花蓮縣)25 人，佔該廠全體員工數 39 人之 64.10%。



長青食堂



南澳鄉義勇消防歲末聯歡晚會



東岳村校聯合運動會

7.附錄

附錄一 GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	幸福水泥股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬水泥工業，尚無 GRI 行業準則
註	於主題前標示 * 者為重大主題

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露項目	對應章節	備註/省略
1.組織及報導實務				
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司概況	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	
	2-4	資訊重編	編輯方針	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	
2. 活動與工作者				
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司概況	
	2-7	員工	5.1 人力資源管理	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人力資源管理	
3. 治理				
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	3.2 治理組織	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2 治理組織	
	2-11	最高治理單位的主席	3.2 治理組織	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2 治理組織 3.4 風險管理	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.2 治理組織 3.4 風險管理	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	幸福水泥的企業永續發展 3.2 治理組織	
	2-15	利益衝突	3.2 治理組織	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.2 治理組織	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 治理組織	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 治理組織	
	2-19	薪酬政策	3.2 治理組織	
	2-20	薪酬決定流程	3.2 治理組織	
	2-21	年度總薪酬比例	3.2 治理組織	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露項目	對應章節	備註/省略
4.策略、政策與實務				
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	
	2-23	政策承諾	3.1 道德與誠信 1.1 落實永續策略 4.永續綠色環境 5.永續幸福職場 6.永續社會關懷	
	2-24	納入政策承諾	3.1 道德與誠信 1.1 落實永續策略 4.永續綠色環境 5.永續幸福職場 6.永續社會關懷	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 治理組織 3.4 風險管理	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2 治理組織	
	*2-27	法規遵循	3.1 道德與誠信 4.6 環境法規遵循	
	2-28	公協會的會員資格	3.2 治理組織	
5.利害關係人議合				
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	
	2-30	團體協約	5.1 人力資源管理	
*資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 資訊安全	
特定主題準則：200 系列(經濟的主題)				
經濟績效				
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 經濟績效	
	201-2	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3 退休制度	
間接經濟衝擊				
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2 社區營造關懷 與人文教育文化	

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露項目	對應章節	備註/省略
特定主題準則：300 系列(環境的主題)				
能源管理				
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 落實能源管理	
	302-3	能源密集度	4.3 落實能源管理	
	302-4	減少能源消耗	4.3 落實能源管理	

*水資源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2 利害關係人重大主題鑑別	
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	
	303-3	取水量	4.5 水資源管理	
*溫室氣體排放(*空污防制)				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2 利害關係人重大主題鑑別	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放與減量	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放與減量	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 溫室氣體排放與減量	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體排放與減量	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它重大的氣體排放	4.4 空氣汙染防治	
廢棄物管理				
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.1 循環經濟	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)				
勞雇關係				
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人力資源管理	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 員工福利	
	401-3	育嬰假	5.2 員工福利	
勞/資關係				
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 人力資源管理	
*職業安全與衛生				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.2 利害關係人重大主題鑑別	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職業健康與安全	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職業健康與安全	
	403-3	職業健康服務	5.5 職業健康與安全	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業健康與安全	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職業健康與安全	
	403-6	工作者健康促進	5.5 職業健康與安全	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業健康與安全	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業健康與安全	
	403-9	職業傷害	5.5 職業健康與安全	

	403-10	職業病	5.5 職業健康與安全	
員工多元化與平等機會				
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.2 治理組織 5.1 人力資源管理	

附錄二 永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	對應章節	備註
溫室氣體排放	EM-CM-110a.1	(範疇一) 總排放量來自全氟化合物的總排放量	量化	4.2 溫室氣體排放與減量	
	EM-CM-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.2 溫室氣體排放與減量	
空氣品質	EM-CM-120a.1	空氣中排放之以下污染物：(1) NOx(不包括 N2O) · (2) Sox · (3) 粒狀物 (PM10) · (4) 戴奧辛 / 呔喃 · (5) 揮發性有機物 (VOCs) · (6) 多環芳香烴 (PAHs) · 及 (7) 重金屬	量化	4.4 空氣汙染防制	
能源管理	M-CM-130a.1	(1) 能源消耗總量 · (2) 電網電力百分比 · (3) 替代能源百分比 · (4) 再生能源百分比	量化	4.3 落實能源管理	
水資源管理	EM-CM-140a.1	(1) 取水總量 · (2) 回收水百分比 · (3) 位於高或極高水資源壓力區域的百分比	量化	4.5 水資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	EM-CM-150a.1	產生的廢棄物數量 · 有害廢棄物百分比 · 廢棄物回收百分比	量化	4.1 循環經濟	
生物多樣性衝擊管理裡	EM-CM-160a.1	描述作業活動區域的環境管理政策和做法	質化		資料蒐集不完整計畫於次年度揭露
	EM-CM-160a.2	受影響的陸地面積 · 受衝擊地區恢復的百分比	量化		部分揭露 · 數據統計不完整
員工健康與安全	EM-CM-320a.1	直接聘僱與約聘員工之 (1) 可記錄的總工傷事故頻率 (TRIR) 和 (2) 虛驚事故率	量化	5.5 職業健康與安全	虛驚事故率未統計不予揭露
	EM-CM-320a.2	矽肺症病例數報告	量化	5.5 職業健康與安全	2023 年無矽肺症病例
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	對應章節	備註
產品創新	EM-CM-410a.1	可獲得永續建築設計和施工認證的產品百分比	量化	--	本公司水泥銷售給客戶 · 相關認證未統計

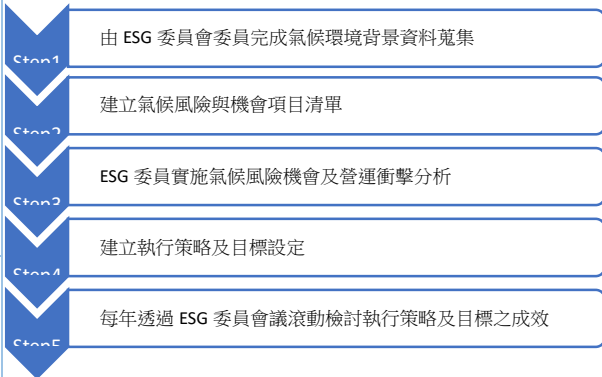
	EM-CM-410a.2	在使用和 / 或生產過程中，減少能源、水和 / 或材料影響的產品之整體潛在市場和市場佔有率	量化	--	未統計，不予揭露
誠信與透明	EM-CM-520a.1	與卡特爾活動 (cartel activities)、價格操縱和反壟斷活動有關的法律訴訟，所造成的金錢損失總額	量化	2023 年無與卡特爾、價格壟斷及反托拉斯活動相關訴訟及損失	
產品生產	EM-CM-000.A	主要產品線之產量	量化	2023 年度水泥產量 578160 及熟料 624845 公噸	

附錄三 證交所永續揭露指標 - 水泥工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.3 落實能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	4.5 水資源管理
三	所產生廢棄物之重量，有害廢棄物之百分比及回收之百分比	量化	4.4 空氣汙染防治 4.6 環境法規依循
四	說明職業災害人數及比率	量化	5.5 職業健康與安全
五	依產品類別之主要產品產量	量化	2023 年度水泥產量 578160 及熟料 624845 公噸

附錄四 TCFD 揭露

幸福水泥設有內控制度及內部稽核制度，並於 2020 年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，幸福水泥為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於 2023 年度起依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
幸福水泥與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
◆ 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由董事長於董事會報告，由董事會監督執行成效。	參照 2023 年度短中長期氣候風險與機會表	風險鑑別、評估及管理流程如下： 	◆ 2023 年度完成溫室氣體盤查及通過第三方查證，增加網站及公開資訊揭露
◆ 由總經理擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。	參照氣候相關衝擊	本公司風險管理辦法已將氣候風險與機會納入各單位運作。 76	2023 年度範疇 1 排放量 572,909.78 公噸 CO₂e；範疇 2 排放量 94,775.07 公噸 CO₂e； 2050 淨零排放 全公司相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 25%
	設定基準情境與 1.5°C 情境，鑑別與分析本公司營運範疇及資產整個生命週期的短中長期的氣候風險與機會。在轉型風險，基準情境與 1.5°C 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的 RCP8.5 與 RCP 2.6 氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。		

2023 年度短中長期氣候風險與機會表							
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期	O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	中	短期、中期、長期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	中	中期、長期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期	O8	使用新技術	中	中期、長期
R9	原物料成本上漲	中	短期、中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
R10	平均氣溫上升	高	短期、中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期				

註 1：短期為 1-5 年，中期為 5-10 年，長期為 10 年以上

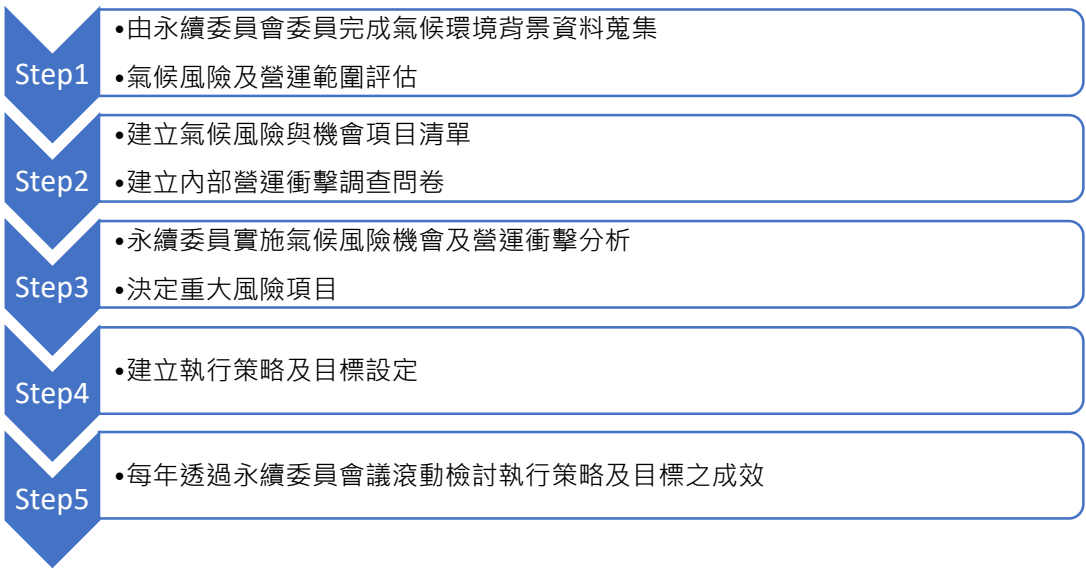
氣候相關財務衝擊及因應	
風險與機會項目	財務衝擊及因應機制
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將 2050 淨零排放入法，並將於 2025 年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除持續落實溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據 2023 年度排放量 667,685 公噸 CO ₂ e，每公噸 300 元計，預估每年增加 200,306 仟元費用，短期五年增加 1,001,528 仟元，屬高度衝擊。
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為各營運據點落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。設施已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
平均氣溫上升	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，以 2050 年度升溫 1.9°C，用電量增加 5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加 5%，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。

減排目標	策略行動及期程
相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 25% 2050 淨零排放	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2024~2030) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效 1 級。(2024~2030) 3. 太陽能建置自用及綠電憑證購買(2030~2040)

附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	幸福水泥氣候變遷相關討論與管理，由永續委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議經由董事會決議核定。委員會下設工作小組，由永續委員統籌結合各工作小組，2023 年度氣候風險治理情形併風險管理已於董事會層級報告以供決策參考。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	提高溫室氣體排放定價 氣候變遷因應法，政府將 2050 淨零排放入法，並將於 2025 年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除持續落實溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據 2023 年度排放量 667,685 公噸 CO₂e，每公噸 300 元計，預估每年增加 200,306 仟元費用，短期五年增加 1,001,528 仟元，屬高度衝擊。 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化 因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為各營運據點落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。設施已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 平均氣溫上升 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，以 2050 年度升溫 1.9°C，用電量增加 5%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加 5%，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。

4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已建立風險管理政策與程序(含氣候風險管理流程)，並有效運作中，2023 年度風險執行成效於董事會報告。  <pre> graph TD S1[Step1 •由永續委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 •氣候風險及營運範圍評估] --> S2[Step2 •建立氣候風險與機會項目清單 •建立內部營運衝擊調查問卷] S2 --> S3[Step3 •永續委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 •決定重大風險項目] S3 --> S4[Step4 •建立執行策略及目標設定] S4 --> S5[Step5 •每年透過永續委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效] </pre>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.設定基準情境與 1.5°C 情境，鑑別與分析本公司營運範疇及資產整個生命週期的短中長期的氣候風險與機會。在轉型風險，基準情境與 1.5°C 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的 RCP8.5 與 RCP 2.6 氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。 2.平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，因應全台均溫上升 1 度，以致增加 6%的用電量，若電價單價穩定不變下，短期三年內至少增加 27%用電量及衍生電費。 3.法規情境面，因應政府 2025 年徵收碳費，若每公噸排放費用為 300 元，若依據 2023 年度排放量 667,685 公噸 CO₂e，每公噸 300 元計，預估每年增加 200,306 仟元費用，短期五年增加 1,001,528 仟元，屬高度衝擊。

6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	規劃中
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	減排目標 總公司相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 25%
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。	如下表:

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體排放情形			
項目		排放量(tCO ₂)	排放強度(tCO ₂ /百萬營收)
2023	範疇 1	572,909.78	112.45
	範疇 2	94,775.07	18.60
	範疇 1+範疇 2	667,685	131.05

2022	範疇 1	547,480.59	131.95
	範疇 2	37,566.94	9.05
	範疇 1+範疇 2	584,057.53	140.77

溫室氣體確信資訊

(敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形		
敘明溫室氣體最近兩年之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)、資料涵蓋範圍及確信情形。		
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定揭露資料涵蓋範圍：		
1. 母公司個體應自 2024 年揭露確信情形。		
2. 合併財務報告子公司應自 2027 年揭露確信情形。		
(1) 依金融監督管理委員會 2022 年 3 月公布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，本公司屬水泥產業之公司，合併報表子公司之溫室氣體盤查需於 2025 年完成、確信則需於 2027 年完成。		
(2) 母公司個體已於 2023 年完成溫室氣體盤查及查證，後續將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查及查證揭露時程之完成情形，並按季控管。		
3. 最近兩年度信大水泥溫室氣體盤查及確信情形說明如下：		
確信機構	台灣檢驗科技股份有限公司	台灣檢驗科技股份有限公司
確信標準	ISO14064-3	ISO14064-3
確信範圍	幸福水泥東澳廠 2023 年度 全公司 2023 年度	幸福水泥東澳廠 2022 年度
確信意見	修正無保留意見	修正無保留意見
註：基準年應以合併財務報告邊界完成盤查之年度，惟本公司尚未完成子公司邊界盤查，暫以近三年相對指標作為基準年		

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年 2023 年度 2030 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 25%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效 1 級。 2. 實施設施設備節能專案 3. 太陽能建置自用及綠電憑證購買	1.2023~2030 年度 2.2023~2030 年度 3.2023~2040 年度

聲明書編號 TW23/00468GG

SGS

溫室氣體查驗聲明書

2022 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司東澳廠

宜蘭縣南澳鄉蘇花路 3 段 101 號

經本公司依據 ISO 14064-3:2006 完成查驗並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2006

直接溫室氣體排放量

547,480.5938 公噸二氧化碳當量

能源間接溫室氣體排放量

37,566.9360 公噸二氧化碳當量

直接與能源間接溫室氣體排放量

585,047.530 公噸二氧化碳當量

簽署人

鮑柏宇

知識與管理事業群副總經理

日期: 2023年09月03日

版次:1



Validation and Verification
VB002

TGP 56A-15-1 2207

台灣檢驗科技股份有限公司

新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號
t (02) 22983279 f (02) 22999453 www.sgs.com



本查驗聲明書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、準則及紀錄資料共同使用始具效力

第1頁 共4頁

查驗意見編號 TW24/00502GG



溫室氣體查驗意見

2023 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司

宜蘭縣南澳鄉蘇花路 3 段 101 號



經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量

572,909.78 公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量

94,775.07 公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體總排放量

667,685 公噸二氧化碳當量

簽署人

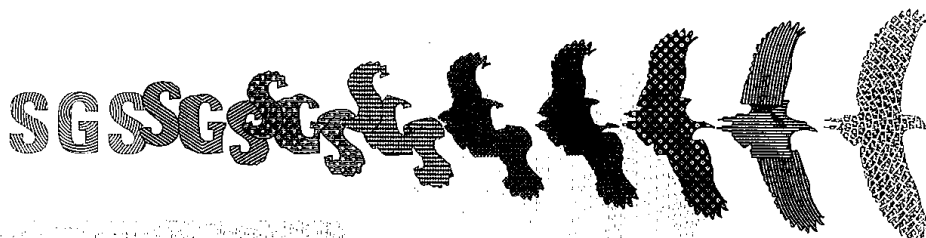
鮑柏宇

管理與保證事業群副總裁

日期: 2024年08月19日

版次:1

TGP56B-15-1 2404
台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號
t (02) 22993279 f (02)22999453 www.sgs.com



本查驗意見書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁面共同使用始具效力

第1頁 共6頁