

110 年度薪資報酬委員會運作情形：

薪資報酬委員會	出席委員數 (出席率)	議案內容及後續處理	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第四屆 民國 110 年 第一次 110.02.01	3 100%	案由一：本公司經理人民國 109 年度年終獎金案。	出席委員全體同意通過。	(一)本案表決時，關係人法人董事代表：陳兩傳先生、陳韻如女士及經理人：溫秀菊女士、王維仁先生、張擎天先生迴避，主席經在席董事委由獨立董事王志誠先生代理。 (二)提董事會由全體出席董事同意通過。 (三)獨立董事王志誠先生轉述薪酬委員會會議中建議：員工考績如果是 C 級公司是否有輔導機制，協助員工改善或汰留方案處理。
		案由二：本公司 108 年度員工酬勞有關經理人部分發放案。	出席委員全體同意通過。	(一)本案表決時，關係人法人董事代表：陳兩傳先生、陳韻如女士及經理人：溫秀菊女士、王維仁先生、張擎天先生迴避，主席經在席董事委由獨立董事王志誠先生代理。 (二)提董事會由全體出席董事同意通過。

第四屆 民國 110 年 第二次 110.03.26	3 100%	案由一：本公司 109 年度員工及董事酬勞提撥案。	出席委員全體同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
第四屆 民國 110 年 第三次 110.08.11	3 100%	案由一：擬更名及修訂『董事及監察人報酬與酬勞給付辦法』案。	出席委員全體同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
		案由二：報核本公司民國 109 年度董事治理評分案。	出席委員全體同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
		案由三：擬報核本公司 109 年度董事酬勞分配案。	出席委員全體同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。
第四屆 民國 110 年 第四次 110.11.12	3 100%	案由一：擬報核本公司新任公司治理主管薪資報酬案。	出席委員全體同意通過。	(一)本案表決時，關係人公司治理主管張擎天及經理人：溫秀菊女士、王維仁先生迴避。 (二)提董事會由全體出席董事同意通過。
第四屆 民國 110 年 第五次 110.12.28	2 67%	案由一：本公司經理人 109 年度員工酬勞發放案。	出席委員全體同意通過。	提董事會由全體出席董事同意通過。