

幸福水泥股份有限公司

ESG永續報告書

2025 Sustainability Report



前言

- 02 經營者的話
- 04 編輯方針

1 永續議題管理與 利害關係人議合

- 07 1.1 企業永續發展政策
- 07 1.2 利害關係人重大主題鑑別

2 關於幸福水泥

- 13 2.1 公司簡介
- 15 2.2 產品與服務
- 17 2.3 參與外部組織

3 公司治理

- 19 3.1 治理實務
- 22 3.2 風險管理
- 25 3.3 法規遵循
- 28 3.4 營運績效
- 29 3.5 資安防護

4 永續綠色環境

- 31 4.1 循環經濟
- 32 4.2 落實能源管理
- 34 4.3 溫室氣體排放與減量
- 36 4.4 空氣汙染防制
- 44 4.5 廢棄物資源再生利用
- 46 4.6 水資源管理
- 48 4.7 生物多樣性
- 51 4.8 環境法規依循
- 53 4.9 永續供應鏈

5 社會關懷

- 57 5.1 人權保障
- 58 5.2 員工概況
- 60 5.3 薪酬福利
- 65 5.4 人才培育
- 67 5.5 職業健康與安全
- 72 5.6 勞資關係

6 永續社會關懷

- 73 6.1 原住民關懷
- 75 6.2 社區營造關懷與人文教育文化

附錄

- 77 附錄一 GRI 內容索引表
- 84 附錄二 永續會計準則SASB對照表
- 86 附錄三 證交所永續揭露指標 - 水泥工業
- 87 附錄四 TCFD 揭露
- 92 附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 96 附錄六 溫室氣體盤查證書：ISO14064-1：2018 第三方查證證書



經營者的話

致關心幸福水泥的各位利害關係人：

穩定的基礎材料供應，是支撐社會運作與國家韌性的關鍵基石。

在全球邁向永續發展與供應鏈重組的關鍵時代，如何在不確定中維持穩定、在轉型中強化基礎，已成為企業不可迴避的核心課題。幸福水泥秉持創辦人陳兩傳先生「誠信、專業、穩重」的核心理念，長期深耕基礎建設材料領域，致力於在穩健經營中實踐永續發展，持續為社會創造長遠且穩定的價值。

穩健經營・守護基礎產業價值

在全球人工智慧（AI）浪潮帶動下，高科技產業與基礎建設需求持續擴大，支撐整體經濟發展。臺灣亦受惠於半導體產業投資與公共建設推動，水泥市場仍具一定支撐。然而，2025年市場同時面臨結構性挑戰。除內需趨於審慎外，進口水泥與進口砂石因價格與供應彈性優勢，對國內市場產生競爭壓力。從企業經營角度來看，此為市場競爭常態；然從長期發展觀之，水泥與砂石作為基礎建設不可或缺之關鍵材料，其穩定供應攸關國家基礎建設推動與社會運作韌性。因此，幸福水泥在面對市場競爭時，不以短期價格競逐為主要策略，而是持續強化產品品質、提升營運效率，並審慎調整產銷節奏，以維持穩健經營與關鍵材料供應之可靠性，確保企業長期發展基礎。

因應氣候變遷・強化營運韌性

氣候變遷已成為影響企業永續發展的重要因素。極端氣候與環境變動對東部地區之礦山開採、原料供應及運輸體系帶來不確定性，也突顯基礎材料供應鏈在風險衝擊下的脆弱性。幸福水泥持續強化整體營運韌性，從生產端

到供應鏈全面提升調度與應變能力，並以長期視角規劃營運布局，以確保在環境變動下仍能穩定供應，支持社會與產業發展需求。

邁向低碳轉型・實踐環境責任

隨著2025年碳費制度正式實施，產業邁入碳成本內部化的新階段。幸福水泥以審慎務實的態度，將減碳行動納入經營核心，依循自主減量計畫，持續推動各項具體措施，在確保產品品質與供應穩定的前提下，逐步降低碳排放。同時，我們亦持續關注智慧製造與數據化管理之發展趨勢，審慎評估其於能源管理與製程優化之應用潛力，作為未來提升營運效率與環境績效的重要方向。

推動資源循環・建構永續供應體系

在資源日益有限的環境下，提升資源使用效率已成為企業的重要責任。幸福水泥持續推動替代原料應用與水泥窯協同處理技術，降低對天然資源的依賴。

透過與產業鏈夥伴之合作，我們逐步建構資源共生體系，強化供應鏈韌性，不僅減輕環境負荷，也確保關鍵材料之長期穩定供應。

共好共榮・深化社會連結

企業的永續發展來自於與社會的共同成長。幸福水泥持續打造公平友善的工作環境，重視人才培育與員工發展，並透過在地關懷與社會參與，深化與社

區的連結。在市場面，我們以品質與誠信為基礎，持續提升產品與服務價值，建立與客戶之長期信任關係，實現企業與利害關係人之共榮發展。

展望未來・穩健前行

展望未來，氣候變遷、碳管理政策及國際競爭將持續影響產業發展。幸福水泥將秉持永續經營的核心理念，在穩健發展的基礎上，持續提升產品競爭力與供應穩定性，並審慎因應全球供應鏈重組所帶來的挑戰。

我深信，基礎材料產業的價值，在於關鍵時刻能夠穩定支撐社會運作。幸福水泥將持續以長期責任為依歸，確保品質、穩定供應，並在永續發展的道路上穩健前行，為社會創造更安全、可靠的未來。

陳韻如 董事長



編輯方針

本報告書依循 GRI Standards 2021 年版編製，並參考永續會計準則委員會（SASB）水泥產業準則及 IFRS S1「永續相關財務資訊揭露一般規定」與 IFRS S2「氣候相關揭露」架構，逐步強化氣候風險、治理機制、策略管理及財務影響等資訊揭露內容，以提升永續資訊透明度與國際接軌程度。

本公司持續關注氣候變遷、能源轉型、碳管理及供應鏈韌性等重大議題，並逐步將相關風險與機會納入營運決策與管理機制，作為未來強化企業永續治理與提升營運韌性的重要方向。

幸福水泥重要營運地點企業永續的管理與績效表現為本報告書主要提供的資訊範疇。大部份揭露項目皆涵蓋三個營運據點，其中，財務數據來源經會計師認證後公開發表及年報，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明，本年度永續報告書並未經獨立第三方保證或者確信。

揭露類別	永續資訊涵蓋範圍
期間	2025年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
營運據點	總公司、東澳廠、埔心廠、和仁廠
財務數據	與幸福水泥公開之合併財務報告數據一致
環安衛數據	主要為東澳廠、埔心廠、和仁廠，若範圍不同已於統計表格下方附註說明。
社會面	總公司、東澳廠、埔心廠、和仁廠

本報告為第十三次發行，報告週期為一年一次，下次預定發行時間為2027年8月。

報告書重編情形

能源消耗統計：因2024年重油單位計算有誤，已在本報告書章節4.2落實能源管理修正數據。

空氣污染排放情形：因2023年至2025年和仁廠粒狀污染物揭露有誤，已在本報告書章節4.4空氣汙染防制修正數據。

廢棄物產出統計：因2023年至2025年埔心廠一般事業廢棄物揭露有誤，已在本報告書章節4.5廢棄物資源再生利用修正數據。

水資源使用統計：因2023年、2024年計算有誤，已在本報告書章節4.6水資源管理修正數據。

新進與離職員工：因2024年新進員工人數與比例計算有誤，已在本報告書章節5.3薪酬福利修正數據。

非擔任主管職之全時員工薪資：因2024年人數與薪資揭露有誤，已在本報告書章節5.3薪酬福利修正圖表。

總經歷工時：因2023年、2024年和仁廠多算入同集團之員工工作時數導致時數大增，已在本報告書章節5.5.7職業災害管理統計修正數據。

發行週期

每年發行報告書，本報告書為第13年發行。

前次發行時間：2025年8月

本次發行時間：2026年8月

下一年發行：2027年8月

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

聯絡窗口

營運據點：總公司

永續窗口：品保中心

Email：welson@luckygrp.com.tw

電話：02-25092188#2326

營運據點：總公司

永續窗口：永續部

Email：ricky@luckygrp.com.tw

電話：02-25092188#2305

CHAPTER

1

永續議題管理與 利害關係人議合

07 **1.1 企業永續發展政策**

07 **1.2 利害關係人重大主題鑑別**

1.1 企業永續發展政策

為確保企業永續發展之落實，幸福水泥於董事會下設有永續發展委員會(ESG委員會)。ESG委員由本公司董事擔任之，其中包含兩位獨立董事。永續發展委員會之職權包括訂定企業永續發展政策與制度、企業永續發展年度計劃及策略方向之審議、企業永續發展專案及活動計劃之審議、企業永續發展報告書之審定與其它董事會交辦有關企業永續發展及公共事務參與事項之審議。永續發展委員會所決議或討論通過之事項作成記錄後，交由本公司相關部門辦理。永續發展委員會就企業永續發展政策之執行，每年向董事會提出報告。本公司另設有企業永續發展兼職單位協助修訂企業永續發展相關辦法與規章並負責編制企業永續發展報告書。

1.2 利害關係人重大主題鑑別

幸福水泥鑑別重大議題流程是基於GRI準則(GRI Standards)，依照報告原則與界定報告內容為指引，對利害關係人關切程度，配合本公司之永續發展願景與策略、公司規章制度、績效指標等考量，參照過去執行經驗與成果，鑑別本公司主要關注之重大議題。

1.2.1 利害關係人與重大主題鑑別流程

幸福水泥透過例行業務往來接觸各利害關係人，透過內部會議討論以及參考同業情形，幸福水泥公司鑑別出5類主要利害關係人，包括員工、客戶、供應商、在地社區及投資人等，本著尊重利害關係人權益並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥善回應利害關係人所關切之議題。

幸福水泥主要利害關係人關注議題及溝通管道

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計	報告書回應章節
 投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	- 產品責任/產品安全 - 營運績效 - 倫理誠信 - 客戶關係 - 法規遵循	- 企業網站 - 財務報告書 - 股東服務信箱 - 年度股東大會 - 法人股東參訪 - 永續報告書 股東常會/每年 官網投資人專區/每月 http://www.luckygrp.com.tw 公開資訊觀測站/不定期 聯絡窗口電話 02-25092188 分機2418	1.股東常會出席股數83% 2.投資人專線受理5-10通來電(未精確統計) 3.舉辦法說會1場	3.1治理實務 3.2風險管理 3.3法規遵循 3.4營運績效 3.5資安防護

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通實務統計	報告書回應章節
 供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	- 永續供應鏈 - 產品責任 - 產品安全 - 營運績效 - 客戶關係 - 法規遵循	- 企業網站 - 申訴機制 電話、E-MAIL/不定期 聯絡窗口電話 02-25092188 分機2333	1. 累計至114年底已有401家供應商簽回信守誠信經營與道德規範、遵循廉潔道德承諾等相關規定 2. 114年度供應商申訴事件0件	3.1 治理實務 4.3 溫室氣體排放與減量 4.9 永續供應鏈 5.5 職業健康與安全
 客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	- 永續供應鏈 - 原物料管理 - 人才培育 - 營運績效 - 客戶關係	- 企業網站 - 客戶滿意度調查 - 經銷商溝通聯絡 - 永續報告書 業務拜訪/隨時 客戶滿意度調查/每月 電話、E-MAIL/不定期 聯絡窗口電話 02-25092188 分機2302	1. 客戶意見信箱受理0件 2. 114年客訴事件0件 3. 114年顧客滿意度調查 93.77分	2.2 產品與服務 3.1 治理實務 4.1 循環經濟
 員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	- 薪酬福利 - 人才培育 - 營運績效 - 倫理誠信	- 企業網站 - 員工福利委員會及相關會議 員工申訴電話、E-MAIL/不定期 聯絡窗口電話 02-25092188 分機2517 福委會會議/每季 員工申訴管道/不定期	1. 企業網站員工信箱受理0封 2. 申訴管道無受理案件 3. 福委會會議4次	3.1 治理實務 5.3 薪酬福利 5.4 人才培育 5.6 勞資關係
 在地社區	公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。	- 廢棄物管理 - 社區關係維護 - 倫理誠信 - 法規遵循	- 企業網站 - 道路認養 聯絡窗口電話 03-9986110 分機128、151、175、0933773655 - 參與社區社會活動 - 永續報告書 申訴管道/不定期	1. 企業網站社區關係聯絡窗口投訴案件0件 2. 聯絡窗口電話投訴案件0件	2.2 產品與服務 4.1 循環經濟 4.6 水資源管理

1.2.2 鑑別實際及潛在衝擊

幸福水泥透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版特定主題、SASB 永續會計準則及產業指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出 18 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保幸福水泥於E(環境)、S(社會)、G(公司治理) 構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望，2025年本公司永續議題之正負面衝擊評估如下表。

永續議題	正面衝擊	負面衝擊	實際 / 潛在
永續供應鏈	√		實際
原物料管理		√	潛在
能源管理		√	潛在
溫室氣體管理		√	潛在
水資源管理	√		實際
廢棄物管理	√		實際
綠色產品/服務	√		實際
薪酬福利		√	實際
職業安全與衛生	√		實際
人才培育		√	潛在
社區關係維護	√		實際
產品責任/產品安全	√		實際
營運績效	√		實際
倫理誠信	√		實際
創新研發		√	潛在
客戶關係	√		實際
資訊安全	√		實際
法規遵循	√		實際



1.2.3 鑑別重大主題

永續發展委員針對正負面衝擊評估的 18 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收66份有效問卷，涵蓋投資人7份、員工17份、客戶16份、供應商15份、在地社區11份，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司12位主管填寫各永續議題對幸福水泥內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由ESG委員會討論後將環境、人群（含人權）與經濟三個面向各取分數前三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度幸福水泥應優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的8項重大主題分別為永續供應鏈、溫室氣體管理、廢棄物管理、人才培育、薪酬福利、職業安全與衛生、營運績效、法規遵循。幸福水泥將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露幸福水泥投身公益的成果。

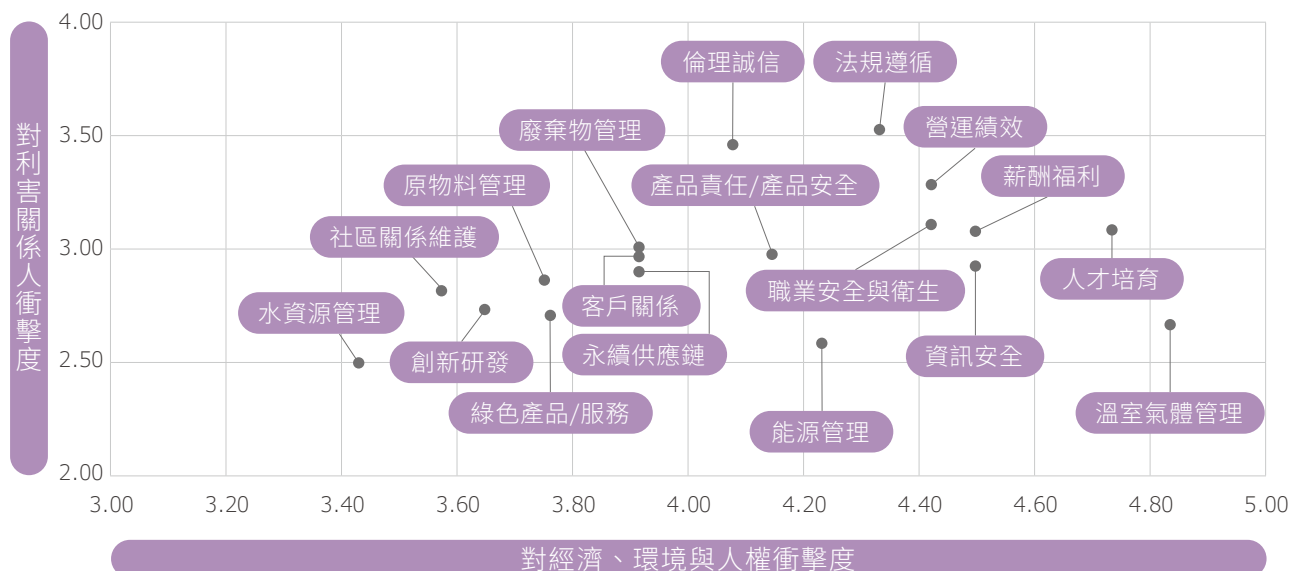
重大主題



重大主題及變更

2024年	2025年	2025年度相較2024年度名次及主題變更
營運績效	法規遵循	↑ 1
法規遵循	人才培育	↑ 3
永續供應鏈	營運績效	↓ 2
溫室氣體管理	薪酬福利	↑ 2
人才培育	溫室氣體管理	↓ 1
薪酬福利	永續供應鏈	↓ 3
職業安全與衛生	職業安全衛生	-
	廢棄物管理	新增

重大主題矩陣圖



面向	重大主題	內部衝擊邊界	價值鏈衝擊邊界				對應GRI準則	報告書揭露
		公司	股東/投資人	供應商	客戶	社區		
環境	永續供應鏈	●		●			308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	4.9 永續供應鏈
環境	溫室氣體管理	●	●		●		305 排放	4.3 溫室氣體排放與減量
環境	廢棄物管理	●				●	306 廢棄物	4.5 廢棄物資源再生利用
社會	人才培育	●					404 訓練與教育	5.4 人才培育
社會	薪酬福利	●	●			●	401 勞雇關係	5.3 薪酬福利
社會	職業安全與衛生	●				●	403 職業安全衛生	5.5 職業健康與安全
公司治理	營運績效	●	●	●	●		201 經濟績效	3.4 營運績效
公司治理	法規遵循	●	●			●	2-27 法規遵循	3.3 法規遵循 4.8 環保法規依循

關於幸福水泥

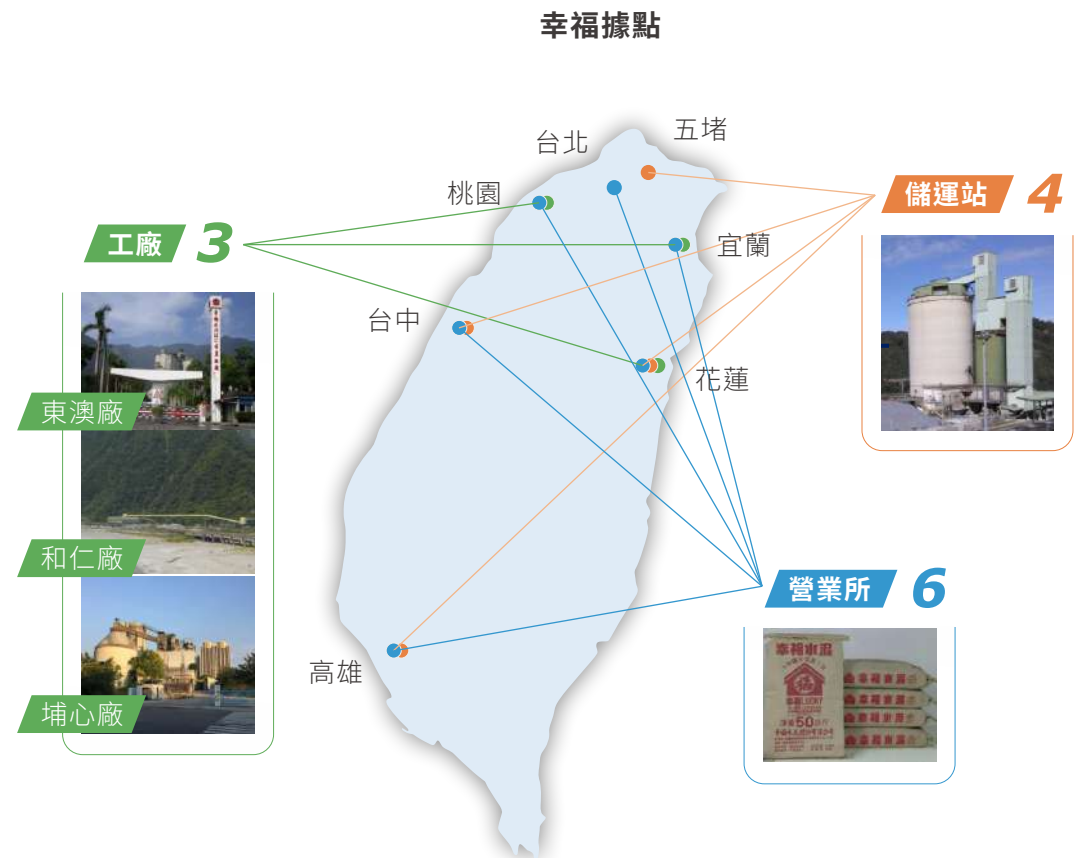
- 13 2.1 公司簡介
- 15 2.2 產品與服務
- 17 2.3 參與外部組織

2.1 公司簡介

幸福水泥公司總管理處位於台北市松江路237號15樓，主要營業範圍為台灣地區，從事水泥、爐石粉、石灰石、規格石與砂石之生產與銷售，近年來更推動循環經濟業務，為台灣地區除台灣水泥公司、亞洲水泥公司外水泥市場占有率第三大的水泥公司。

幸福水泥為水泥工業中游，水泥工業包括上游提供石灰石、粘土、矽砂、鐵渣、石膏等的土石採取業、金屬礦業及鋼鐵冶鍊業等，以及製程中配合的電力供應業、鐵公路運輸業、燃料氣體供應業等產業；另直接需水泥成品供應的下游產業如營建業、混凝土工業、水泥製品業（如水泥磚、石棉板、水泥涵管等）。

公司名稱	幸福水泥股份有限公司
總部位置	臺灣台北市松江路237號15樓
股權結構佔比	金融機構 0.02% 其他法人 52.34% 本國個人 46.31% 外國機構與外國個人 1.33%
當年底資本額 (單位：新台幣仟元)	4,047,380仟元
各區營運據點	台灣（台北、宜蘭、花蓮、埔心）
所處行業	上市水泥工業
主要產品/服務	1. 卜特蘭I型水泥 2. 卜特蘭石灰石水泥 3. 卜特蘭II型水泥、II型低鹼水泥 4. 爐石粉 5. 水泥製品（預拌混凝土） 6. 石材（石灰石、規格石、砂石）
主要產品產量	2025年度水泥及爐石粉產量717仟噸，石材產量1503仟噸。
當年度營收 (單位：新台幣仟元)	4,450,870仟元
各主要產品 銷售比例	水泥及熟料52.83% 水泥製品29.90% 其他17.27%
各區營收比例	台灣地區100.00%





2.2 產品與服務



幸福水泥公司以

服務周到 品質保證

之經營理念，多年來建立品牌良好形象。

幸福水泥主要產品以產銷水泥為主，各類石材為輔，及少量爐石粉、生石灰業務。另配合政府循環經濟政策，利用水泥旋窯1450°C高溫，處理相關廢棄物，資源再利用，善盡社會企業責任。

客戶服務

專業的服務與精良的產品品質，滿足客戶的需求，為企業經營成敗的關鍵，因此幸福水泥公司建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。

客戶服務具體行動

1. 秉持服務客戶宗旨，透過專業業務人員主動提供水泥產品各銷售點之價格、數量，經由與客戶間溝通協調、安排提貨時間，除能協助減少客戶端的不定時長庫存外，也能減少客戶重新下單至到貨的等待時間。
2. 透過SAP系統，整合客訴處理、應收帳款管理等資訊，即時掌握客訴案件及帳款進度，減少內、外部溝通的時間差，提升服務效率。
3. 於各營運據點建立行銷、技術及業務之間的協作服務模式，完成整合產業鏈材料應用驗證方式，藉此使上下游更緊密合作，順利取得固定交易訂單。

客服受理客訴流程：

業務單位(營業課/所)受理→相關單位查證判定是否屬實並查明原因→處理單位提出處理對策及改善方法→將改善結果轉交顧客→營業單位依上級批示與顧客處理理賠或銷貨退回。2025年未接獲顧客抱怨及客訴。

為了確保客戶服務政策的有效執行，幸福水泥透過客觀的監督系統，定期評估客戶對產品或服務的滿意度，以瞭解客戶的需求與期望，作為公司營運管理之依據，幸福水泥定期針對客戶滿意度進行調查，以瞭解市場趨勢及客戶需求所在，掌握市場

利用客觀的監督系統，綜合評估客戶對產品或服務的滿意度，以瞭解客戶需求與期望之差距，掌握市場生態必要時調整交易條件，為客戶與公司創造雙贏、提升公司獲利。2025年客戶整體滿意度為93.77分，近三年客戶滿意度皆維持在90分以上，顯示幸福水泥整體客戶服務之成果。

統計/年度	2023年	2024年	2025年
客戶滿意度評分	93.62	93.67	93.77

產品責任

幸福水泥公司所生產之I型、II型水泥及爐石粉均通過金屬工業研究發展中心之ISO 9001:2015查驗，並符合CNS 61卜特蘭水泥之規範。



幸福水泥的企業永續發展

唐朝詩人杜甫在詩中曾說：「安得廣廈千萬間，大庇天下寒士俱歡顏！」～（茅屋為秋風所破歌）

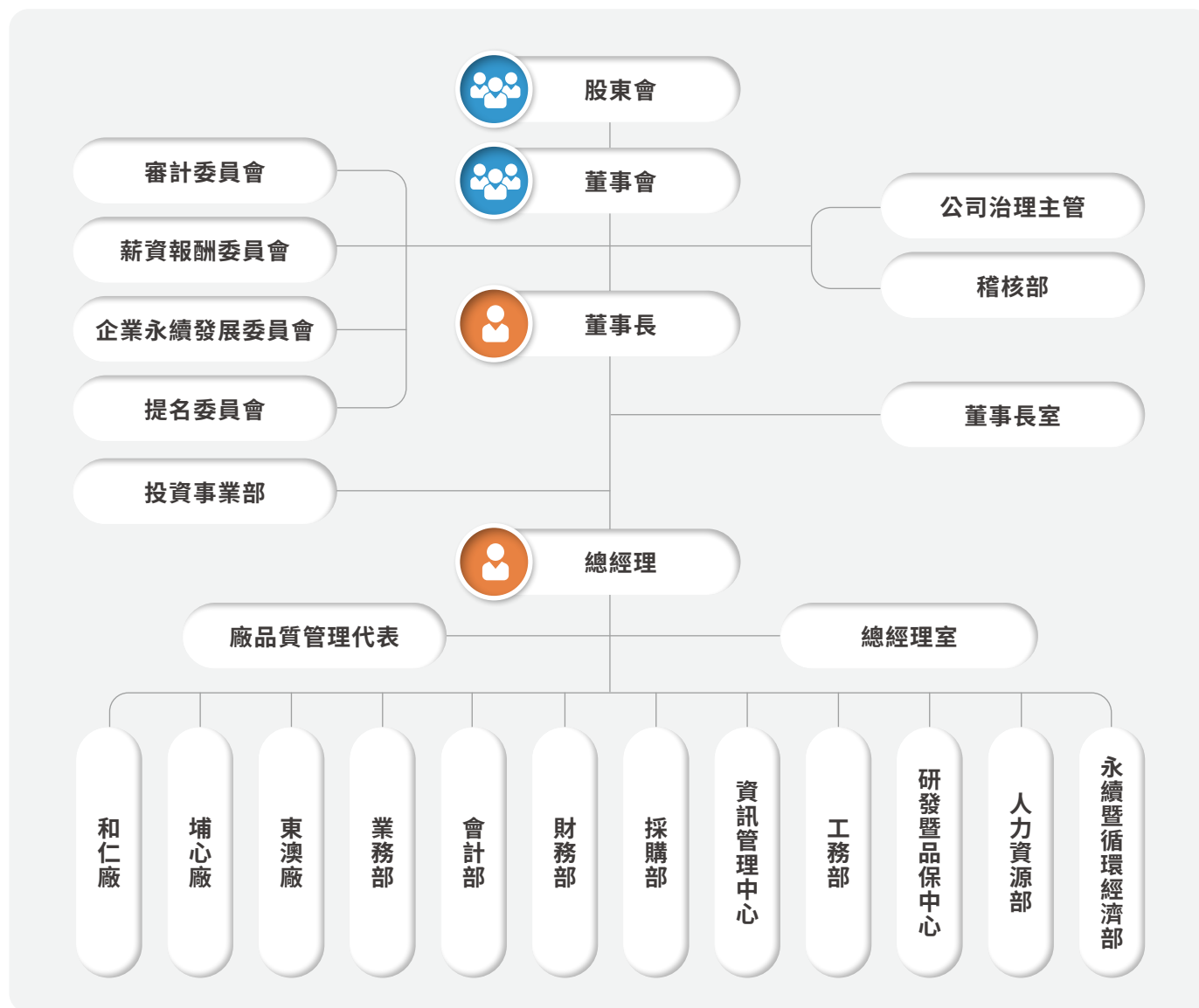


幸福水泥的Logo是一間紅色的房子，創辦人陳董事長兩傳先生早期是以起厝起家的，他衷心的希望每個想成家立業的年輕人都能擁有一棟房子，生活能感到溫暖與幸福。因起厝而結識水泥，進而跨行轉入水泥的生產與銷售，但陳兩傳先生為年輕人起厝、圓夢的心永遠不變。因此，生產高品質而價格合理的水泥來蓋好房子，是陳兩傳先生一生奮鬥的目標。因此，追求高品質，作為客戶服務最佳的提供者，成為水泥行業的典範，是幸福水泥的願景。此外，為落實幸福水泥企業永續發展政策與「環保 節能 愛地球」之經營使命，我們參照「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」及相關法令規定，訂定企業永續發展實務守則，並經董事會通過。該守則明確定義幸福水泥依循落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、強化資訊揭露等主要原則，具體實踐企業永續發展。

幸福水泥的永續發展政策

- 1 強化資訊公開透明與平衡揭露，嚴守商業道德規範
- 2 注重利害關係人需求，達成產業永續
- 3 提供合理的工資福利，營造平等幸福的友善職場環境
- 4 深耕公益活動，尋求社會共榮
- 5 強化工作者安全，完善健康職場
- 6 優化生產設備和流程，提高能源效率
- 7 研發低碳環保水泥，減少二氧化碳排放
- 8 廢棄物資源化，實踐循環經濟

組織架構



2.3 參與外部組織

幸福水泥公司除積極參與產業相關之公會與協會活動，藉由各種方式及管道積極與利害關係人溝通，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
台灣區水泥工業同業公會	會員
花蓮縣精密礦產協會	會員
混凝土學會	會員
中國鑛冶工程學會	會員
石礦業同業公會	會員
預拌混凝土同業公會	會員



公司治理

- 19 3.1 治理實務
- 22 3.2 風險管理
- 25 3.3 法規遵循
- 28 3.4 營運績效
- 29 3.5 資安防護

幸福水泥董事執行職務皆秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並透過健全的董事會，搭配完整的內控制度，有效降低公司整體營運風險，董事恪遵誠信原則，型塑公司誠信負責的企業文化，透過運作良好的公司治理架構，確保公司營運穩定發展，以保障投資人及其他利害關係人權益。

幸福水泥董事應以客觀及有效率的方式處理公務，為了強化董事會職能，建構公司治理制度，幸福水泥董事會通過「公司治理實務守則」，以公平、公正、公開之董事選任，並設有獨立董事，強化董事會之管理及監督，董事會亦通過「內部重大資訊處理作業程序」，建立公司良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，確保對外發表資訊之一致性與正確性，建立完備的資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

幸福水泥建置多元申訴制度，公司內部加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報，並提供足夠資訊使公司得以適當處理後續事宜。公司將以保密方式處理呈報案件，並讓員工知悉公司將盡全力保護呈報者的安全，2025年公司內部無違反道德行為之申訴案件。

同時，為了確保外部利害關係人之權益，幸福水泥於官網設有利害關係人專區，針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及管道，透過與利害關係人的順暢溝通，瞭解利害關係人對公司的要求與期望，並努力回應利害關係人的期待。

3.1 治理實務

董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，董事會負責審核企業經營績效、討論重要策略議題，並依據內部重大資訊處理作業程序溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展委員會以及提名委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於110年6月決議通過任命會計部主管張擎天擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達12小時。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是幸福水泥持續努力的目標。

3.1.1 董事會

幸福水泥董事會現有7名董事(含3名獨立董事)，獨立董事占比42.9%，董事任期3年，董事會成員之提名與遴選遵照公司章程之規定，採用候選人提名制，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，以確保董事成員之多元

性及獨立性，董事皆具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，熟悉產業的發展脈動。董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，2025年共計召開8次董事會，董事平均出席率達100%。

多元化統計 / 年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		女	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	年齡	未滿60	5	71.43%	5	71.43%	3	42.86%
		60以上 未滿69	1	14.29%	1	14.29%	4	57.14%
		69以上	1	14.29%	1	14.29%	0	0.00%
		研究所	4	57.14%	4	57.14%	5	71.43%
	學歷	大專院校	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
		其他	2	28.57%	2	28.57%	1	14.29%

為健全董事會監督功能，確保獨立董事執行業務時之獨立性，幸福水泥董事會通過「董事會議事規範」，明定獨立董事的職責以資遵循，董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

同時，為了提升董事會決策品質，董事會通過「董事會績效評估辦法」，每年第一季度針對個別董事成員及功能性委員會績效進行內部評估，由董事會議事單位透過發放問卷的方式進行自評，評估項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。

自評（問卷）	2023年	2024年	2025年
董事會	4	4	4
審計委員會	4	4	4
薪酬委員會	4	4	4
永續發展委員會	4	4	4
提名委員會	4	4	4

考量公司董事在參與決策時面臨各項法令遵循及治理實務等議題，公司鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2025年度全體董事進修合計54小時，其中永續發展相關課程合計45小時，相信在具備治理及產業經驗的董事會帶領下，公司營運能更加發展茁壯。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展委員會及提名委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論，審計委員會由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開8次會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由獨立董事擔任召集人及會議主席，當年度共召開5次會議，全體出席率達100%。

薪資報酬委員會監理範圍包含董事、及經理人之績效評估及薪資報酬之政策、制度，以及員工激勵、分紅計劃等，薪資報酬委員會定期檢討本公司之薪酬政策及計劃，以確保可以吸引、激勵及留任公司所需之專業人才，公司章程所載員工酬勞及董事酬勞為：本公司年度決算如有獲利，應提撥百分之三為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工；本公司並得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不逾百分之五為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

幸福水泥尚未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，將持續關注趨勢，計畫三年內，將與薪酬委員研議將永續績效納入薪酬評估範疇。

企業永續發展委員會

因應全球永續發展趨勢，幸福水泥設有企業永續發展委員會，負責訂定企業永續發展政策、審議永續發展年度計畫、永續報告書審定以及其他永續

發展及企業社會責任等相關事項，企業永續發展委員會由3名董事組成，當年度共召開3次會議，全體出席率達100%。

提名委員會

為確保董事會成員及經理人之選任，幸福水泥設有提名委員會，提名委員會負責制定董事成員及高階經理人所需之專業職能、建構董事會及各委員會組織架構、董事及高階經理人績效評估、董事進修計畫與高階經理人繼任計畫以及公司治理實務守則訂定。提名委員會由3名獨立董事組成，當年度共召開3次會議，全體出席率達100%。

3.1.3 內部稽核

幸福水泥於董事會下設有稽核部，稽核部依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫確實執行，據以評估公司之內部控制制度，稽核部查核完畢，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。內部稽核人員與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，將據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告直至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

幸福水泥為強化稽核人員的專業能力，每年安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓2人次合計24小時。

幸福水泥透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核部共執行432項稽核作業，稽核符合率達90.51%，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。

3.1.4 倫理誠信

幸福水泥以誠信至上構築企業核心價值，為建立誠信經營之企業文化及健全發展，幸福水泥訂有誠信經營守則，新進人員於報到階段時，由人力資源部負責向新進人員宣導公司誠信內規，並要求其簽署「誠信承諾書」，以培養同仁誠信意識，確保其瞭解公司之誠信原則。

對內而言，幸福水泥以人力資源部為誠信經營政策推動兼職單位，制訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「內部重大資訊處理作業程序」、「防範內線交易管理作業程序」等內規，由董事會決議通過後於公司官網揭露供利害關係人查詢。

同時，幸福水泥建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區提出檢舉，依受檢舉利害關係人不同而通報到不同的對應主管，檢舉人可選擇具名或匿名並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，幸福水泥並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。當年度幸福水泥並未接獲任何檢舉或申訴案件。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，人力資源部規劃向新進同仁進行誠信相關訓練並簽署誠信承諾書，同時為了確保治理階層誠信經營之落實，董事必須簽署誠信承諾書，並由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形。

2025年誠信相關訓練情形

誠信課程名稱	參加人次	誠信訓練總時數	人均訓練時數
新進人員 誠信經營訓練	31	15.5	0.50

2025年誠信承諾書簽署情形

誠信承諾書統計/類別	董事	新進員工	供應商
全體人（家）數	7	31	408
簽署人（家）數	7	31	401
簽署比率	100.00%	100.00%	98.28%

3.2 風險管理

幸福水泥於109年制定「風險管理政策」，因應風險管理之需求，於總經理室下成立跨部門工作小組，由各部門主管作為「風險管理小組」的主要成員，每年定期針對各部門的工作範圍辨識風險、衡量風險並控制風險在可接受範圍，風險管理的範疇包括「策略風險」、「營運風險」、「財務風險」、「資訊安全風險」，以及「氣候變遷與未遵循環保、氣候相關法規及其他國際法規協議之風險」，「風險管理小組」每年至少一次於審計委員會中報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施。審計委員會主席每年至少一次於董事會中報告風險環境及所採行的風險控制措施與風險管理之運作情形。

風險管理範疇	風險項目	風險評估（衝擊）	因應措施
策略風險 業務 人資	對外部環境改變未能主客觀衡量，並作出明確快速政策。	成長動能停滯，競爭力下降，缺乏營運韌性。	1. 各功能部門對主客觀環境改變，應透過各項會議主動提出警示，並提出應對策略，決策層亦應快速決策，避免拖延造成負面效果。 2. 管理層針對各項營運功能，應訂定中長期(3~5 年)發展目標及計劃，依時程展開，提升營運韌性。
	人力斷層	衝擊現場運轉作業	目前工廠薪資制度、福利政策等因素，無法有效招募到合適人員及留住人才，造成工廠人力斷層、經驗無法傳承。 建議： 1. 新進基層員工起薪32,000 元期滿33,000 以上。 2. 提高在職員工薪資達33,000 元以上。 3. 提高基層/中階單位主管薪資。 4. 提拔優秀人才，補足基層主管職缺。 5. 年終獎金固定發放(1-2 月)+配合考績提高績效獎金發放及端午/中秋節獎金。 6. 固定期間調整薪資作業。(固定1~3 年間調整) 7. 三年考績連續A 或A+者給予調薪或晉升職務。 8. 各單位員工補齊後，表現不佳人員依考績做淘汰。 9. 提高員工之福利制度。
營運風險 業務 人資	1. 生產及發貨品質不佳，影響交貨能力及客戶信心。 2. 進口水泥低價傾銷。	客戶流失，喪失競爭力，終至失去市場。	1. 台中儲運站料源應與供應方保持密切及良好互動，維持穩定供貨。 2. 東澳廠、埔心廠生產及發貨作業能力應維持穩定，避免無預警停機，影響客戶信心。 3. 有效調節火車鐵皮調度管理，使載運能力發揮最大化。 4. 針對進口水泥發動反傾銷訴訟，保護國內水泥市場。
	違反法令	有違反勞基法等相關法令隱憂	1. 健全各廠組織架構及人員編制。 2. 檢視廠區公共安全及衛生環境，改善工作場所環境整潔，以提高工作效率。 3. 從中高齡就業者尋找適當人才。 4. 尋找企業實習生，並提供學習成長的機會留住人才。 5. 妥善安排外籍勞工工作、加強職務/職能訓練、安排外訓以利證照取得、強化工作技能。

風險管理範疇	風險項目	風險評估（衝擊）	因應措施
財務風險	1. 利率風險 2. 匯率風險 3. 通膨風險	1. 利率調升增加利息費用支出。 2. 匯率走揚增加進口成本。 3. 通膨增加原物料及各項費用支出。	1. 儘量利用營收支應營運週轉所需資金，減少融資降低利息負擔。 2. 資產活化，創造現金流入。 3. 審慎投資，評估投資風險，降低資金壓力。 4. 密切關注金融市場動態，掌握匯率走勢預購外匯以降低進口成本。 5. 找尋抗通膨產品以確保實質效益減輕通膨壓力。
資訊安全風險	1. 權限管理 2. 存取管控 3. 外部威脅 4. 系統可用性	1. 用戶獲得過多權限，可能導致濫用或未經授權的存取。 2. 用戶選擇弱密碼或未能妥善管理密碼，可能會被破解或被盜用。 3. 外部攻擊者可能進行攻擊或駭客入侵。 4. 硬體或軟體故障導致服務中斷。	1. 遵循最小權限原則，僅授予員工完成工作所需的最少權限，定期審查和調整權限。 2. 強制執行強密碼策略，要求定期更新密碼。 3. 部署防火牆、入侵檢測系統（IDS），定期測試安全防護。 4. 制定災害復原計畫、資料備份備援措施，設立異地備援。
氣候變遷與未遵循環保、氣候相關法規及其他國際法規協議之風險	1. 依據碳費三子法案，本公司為碳費徵收之對象。 2. 2025年度每噸二氧化碳排放徵收300元。 3. 若提自主減量計劃採取B方案下將取得優惠費率100元/噸CO ₂ e（2025年價格）。	1. 東澳廠近五年溫室氣體排放量平均約65萬噸。 2. 高額碳費將影響營運成本。 3. 今後有可能政府標案或客戶要求使用低碳產品。	1. 為2025~2030年環境部自主減量計畫目標現階段採以下減量措施使達到目標年2030年削減率>5.7%，以確保取得優惠費率： (1)使用低碳材料替代水泥原料。 (2)生產水硬性混合水泥。 (3)使用替代燃料取代煤炭。 2. 短期設備改造精進措施：水泥磨改造、煤磨改造以提升生產工藝水平降低水泥單位能耗。

3.3 法規遵循

重大主題

法規遵循

對公司的意義

法規遵循是公司維繫當地政府及社區關係的基石，公司一旦發生違法情事將對財務及企業形象有莫大傷害；違規紀錄也會影響股東及客戶對公司的認同。

政策 / 承諾

遵循法規是企業永續發展的根基

目標

公司即時關注可能對公司財務、營運造成影響的各項法規，確保公司各項營運活動無違法。

當年度投入資源 / 具體成果

1. 新進人員從業道德及法規遵循認知訓練，2025年參與人次31人，人均受訓時數0.5小時。
2. 公司內部網頁提供法規遵循指引，同仁能隨時接觸取得法規相關內容
3. 依循法規推派稽核主管及財會主管參與相關訓練，稽核主管及代理人受訓時數共達24小時，財會主管及代理人受訓職業道德與法律責任受訓時數共9小時。

負責部門 / 申訴機制

利害關係人
公司官網/申訴管道
https://www.luckygrp.com.tw/tw/index.asp?au_id=40

評估機制 / 成果

2025年度發生三件違法事件

法規遵循為企業之根本，幸福水泥持續關注與公司營運相關之法規的制定與發展，公司內部網頁也提供法規遵循指引，以確保全體同仁在日常業務的執行上皆能符合各項法規之要求，公司法規遵循分為以下幾個面向：

公司 治理面



1. 功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過公司治理準則實務及董事會績效評估，促使公司董事會更能監督公司重要議案，以及強化董事會職能，並提供專業意見，提昇資訊透明度。
2. 未來依公司治理評鑑及公司治理實務準則辦法，提升公司之企業文化，並符合證交所規範。

人員
方面

建構誠信內規並定期稽核：公司的從業道德與法規遵循是以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道及檢舉者保護所構築而成，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及規章，透過年度內控自評自我檢視遵循情形，並接受內部稽核組織稽核。

教育
訓練

為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由人資部門針對新進員工進行訓練，2025年參與人數為31人，人均受訓時數為0.5小時。並透過公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。外部訓練則依循法規推派稽核主管及財會主管參與相關訓練，稽核主管及代理人受訓時數共達24小時，財會主管及代理人受訓職業道德與法律責任受訓時數共9小時。

幸福水泥定期檢討公司各項法規之符合性，期望透過完善的制度，持續優化公司法遵情形，在報導期間內，本公司有三件違規事件，後續已檢討相關內容並訂定改善措施。

重大違法裁罰日	重大違法違規日	當年度重大違法事由	違反法規條文	性質/重大裁罰內容	後續改善措施
幸福水泥股份有限公司東澳廠 2025/6/23	2025/4/25	本府環境保護局於114年4月25日派員前往貴廠水泥乾式製造程序，水泥旋窯及預熱機排放管道（編號：P002）連續自動監測設施進行標準氣體查核（CGA）準確度稽查檢測，檢測結果未符合性能規格（ $-15\% \leq \text{準確度} \leq 15\%$ ），已違反空氣污染防治法第22條第3項及第23條第2項授權訂定之固定污染源空氣污染物連續自動監測設施管理辦法第14條第1項及附錄三、（七）性能規格表3-1・5及第33條之規定，將依同法第62條規定裁處。	違反空氣污染防治法第22條第3項及空氣污染防治法第23條第2項之規定	罰鍰新臺幣10萬元整。 處環境講習2小時整。	4/26(六)洽請聯宙入廠，積極檢修，並申請4/28(一)宜蘭縣環保局入廠複查，確認後認定檢量線已正常。
幸福水泥股份有限公司東澳廠 2025/4/16	2024/3/30	貴廠水泥乾式製造程序，水泥旋窯及預熱機排放管道（編號：P002）連續自動監測設施監測項目氣狀污染物氮氧化物，連續8小時「自113年3月30日00時（含）起算」所有有效監測數據之算術平均值為309.98ppm，已超過水泥業空氣污染物排放標準(300ppm)，核已違反空氣污染防治法第20條第1項規定。	違反空氣污染防治法第20條第1項之規定	罰鍰新臺幣73萬元整。 處環境講習2小時整。	請聯宙公司(監控軟體公司)增設軟體將超限警報拉入中控室圖控內。
員工相關違法事件 幸福水泥股份有限公司東澳廠 2025	2025	未給予勞工例假休息		罰鍰新臺幣2萬元整	調整值班，按照規定排休

3.4 營運績效

重大主題

營運績效

對公司的意義

營運績效是衡量公司經營成果的關鍵指標，直接影響股東回報、員工福利及市場競爭力。持續提升營運績效，有助於公司在變化多端的市場環境中保持穩健成長，實現永續經營。

政策 / 承諾

政策：幸福水泥制定嚴謹的營運策略，專注於核心業務的優化與創新，並積極拓展新市場，提升市場佔有率。
配合國家淨零政策投入各項資源，打造綠色生產環境，朝永續目標邁進。

承諾：公司承諾透過有效的資源配置與管理，提升生產效率，降低營運成本，並確保產品與服務質量，滿足客戶需求。配合政府2050年淨零目標，持續努力善盡世界公民責任。

短期目標

台灣已進入已開發國家之列，水泥市場需求不易再大幅成長，加上進口水泥低價傾銷台灣，本公司市場占有率以維持6%以上為目標。
配合國家節能減碳政策，本公司將持續投資設備、優化製程，並開發低碳水泥，滿足市場需求。

中長期目標

整合集團資源，擴展水泥下游通路，增設預拌混凝土廠，擴大市場佔有率。本公司和仁礦場是國內最大機製砂生產廠，並生產石灰石供應東澳水泥廠，將持續投入設備整改，改善效能，提高生產韌性，以應對極端氣候之影響。

永續發展：持續優化設備、引入智慧製造，提高資訊內涵，推動綠色生產，降低碳排放，實現環境與經濟效益雙贏，朝永續發展邁進。

當年度投入資源 / 具體成果

1. 當年度投入資源：持續執行桃園海湖預拌廠、新北樹林預拌廠新建工程，兩案將耗資(包含土地)約15億元以上。
2. 增設破碎系統做為替代燃料破碎使用，投資1650萬元，2025年底完工。
3. 執行增設三個水泥磨用儲桶，用於水泥生產過程中摻配低碳材料，降低碳排，設計規劃發包中，預計投入3280萬元整。

負責部門 / 申訴機制

負責部門：營運管理部門負責制定與執行營運策略，財務部門監控成本與收益。

申訴機制：設立員工與客戶申訴渠道，定期收集反饋，持續改進營運流程。

評估機制 / 成果

114年本公司的營運，合併營收較113年衰退約8.55%，因鐵路運費大幅調漲逾一倍，為免虧損，砂石業務減量經營，因此營收受較113年減少。惟因砂石供應商獲花蓮縣政府退回稅款，使得每股盈餘由113年之1.22元，提高至114年的2.16元，年增77.05%。面對各項營運變局，本司審慎應對，穩健經營。

幸福水泥2025年度合併營收為4,450百萬元，較前一年下降8.55%，近幾年受全球高通膨、高利率影響，加上打房政策及缺工等因素，民間水泥需求下滑，也影響幸福水泥營收，2025年鐵路運費大幅調漲逾一倍，導致成本上漲，砂石業務減量經營。台灣已被列入已開發國家，水泥產業也進入成熟期，水泥市場需求不易再大幅成長，幸福水泥持續優化物流條件，提升產品調度能力，滿足客戶需求，透過預拌廠通路佈建，維持市場佔有率，並積極投入資本支出，改善設備提升生產效率，以降低生產成本，提升公司整體競爭力。

項目(仟元)	2023年	2024年	2025年
收入	5,094,743	4,867,094	4,450,870
營運成本	4,211,831	3,939,390	3,599,426
員工薪資與福利	430,261	429,701	422,352
支付出資人款項	323,790	404,738	303,554
支付政府款項	96,058	207,142	92,352
社區投資	1,540	1,701	2,022
留存經濟價值	31,263	-115,578	31,164

註1：留存的經濟價值為收入-（營運成本+員工薪資福利+支付出資人款項+支付政府款項+社區投資）

註2：本公司2025年度無取自政府之財務補助。

3.5 資安防護

幸福水泥由資安主管負責本公司資安防護工作，包括資安策略制定、資安風險評估與管理、資安事件應變等，並定時向全體同仁舉行資通安全之教育訓練，以提升日常作業人員之資安認知。為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾。透過資訊安全管理方針之落實以確保重要資訊資產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。



資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標



資訊安全責任劃分



管理層

- 制定和批准資訊安全政策。
- 提供必要的資源和支持，確保政策的有效實施。



資訊安全團隊

- 監督和執行資訊安全措施。
- 進行風險評估和管理，識別和減少潛在威脅。



員工

- 遵守資訊安全政策和程序。
- 報告任何可疑活動或安全事件，協助調查和解決。



資訊安全具體行動

幸福水泥由資訊安全主管負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針具體行動規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

權限管理

有效管理使用者帳戶，確保僅經授權的使用者能夠存取相應的資訊系統和數據。這包括定期審查和更新使用者權限。

存取管控

身份驗證與授權、帳戶定期審查、具備應用程式防火牆限制通信，保護內外網路的连接，郵件伺服器具備電子郵件過濾機制，以減少使用者接觸社交工程攻擊的機會。

外部威脅

實施強制的複雜密碼要求、規定定期更換密碼，減少密碼被破解的風險，禁用未經授權的USB裝置，防止惡意軟體通過可攜式媒體傳播，每年度資訊設備弱點掃描，及時發現並修補系統漏洞，並實施社交工程演練，提高使用者對社交工程攻擊之警覺性。

系統可用性

系統/網路可用狀態監控及通報機制，服務中斷之應變措施，資料備份備援措施，本/異地備援機制，定期災難還原演練。



投入資訊安全資源

- 新設 VPN 網域邊際。
- 資訊設備及軟體更新。
- 2025年度辦理1場資安教育訓練解析，參與共38人次上課38小時。



具體成效

2025年內部稽核、外部稽核(會計師)無重大不符合情事及改善建議。



CHAPTER

4

永續綠色環境

- 32 4.1 循環經濟
- 34 4.2 落實能源管理
- 36 4.3 溫室氣體排放與減量
- 44 4.4 空氣汙染防制
- 46 4.5 廢棄物資源再生利用
- 48 4.6 水資源管理
- 51 4.7 生物多樣性
- 53 4.8 環境法規依循
- 54 4.9 永續供應鏈

因應台灣2050年淨零排放路徑藍圖政策，公司持續推動低碳轉型與循環經濟發展，運用水泥旋窯高溫、高擾流及長停留時間特性，協同處理廢棄物作為替代原料與替代燃料使用，有效降低天然資源開採與化石燃料消耗，同時減少焚化與掩埋對環境造成之衝擊。公司並持續落實能源管理與製程優化，提升能源使用效率，降低溫室氣體排放，並透過空氣污染防治設備與操作管理，減少污染物逸散，強化環境保護績效。在水資源管理、生物多樣性維護及環境法規遵循方面，亦持續推動各項改善措施，兼顧營運發展與環境永續。此外，公司積極攜手供應鏈夥伴推動低碳與循環材料應用，建構兼具資源效率、環境責任與永續韌性之供應鏈體系。

4.1 循環經濟

管理方針說明

本公司持續推動資源循環利用與替代原燃料應用，透過水泥旋窯高溫協同處理技術，提升廢棄物資源再利用效率，降低天然原料與化石燃料使用量，以減少製程碳排放與環境負荷。

在推動循環經濟過程中，本公司亦持續關注產品品質、製程穩定性及環境安全管理，並配合政府 2050 淨零排放政策，逐步建構兼具資源循環、低碳轉型及供應鏈韌性之永續發展模式。

循環經濟的衝擊

循環經濟之推動，有賴政府持續積極引導與制度完善。雖我國已將循環經濟列為重要施政方向，惟現階段於技術、經濟、社會、政策及法規等面向尚待整合精進，致使中央與地方政府、學界及社會大眾間之認知與資訊仍存落差。未來宜持續健全循環經濟相關法制與配套措施，並深化能源與資源循環利用、源頭減量及綠色設計生產等核心理念，以加速產業永續轉型與資源有效利用。

政策 / 承諾

符合縣府核發再利用相關證書文件之條件下，致力協助政府、產業園區及各企業把廢棄物轉換成公司製程生產所需之原物料、燃料。

管理系統或制度

依據廢棄物清理法辦理各項廢棄能資源循環再利用。

目標、標的

1. 透過重新定義廢棄物，使其回到產業生產鏈內不斷循環，減少原生能源及資源之消耗。
2. 藉由廢棄能資源循環再利用減少天然資源開採，以減少溫室氣體排放。

具體行動及倡議

1. 每日申報廢棄能資源收受進廠及再利用完成情形。
2. 每月申報前月月底廢棄能資源貯存廠內之貯存情形資料。
3. 收受廢棄能資源之遞送聯單依法存放備查。
4. 每月連線申報廢棄能資源再利用後產品流向。
5. 每季檢驗產品毒性特性溶出程序(TCLP)確保安全無虞。

有效性評估方式

透過ESG揭露，追蹤公司每年廢棄能資源循環再利用數量，配合產業園區及共生企業訪廠，進行循環再利用各項條件查核及研討。

鑑於國內廢棄物處理需求日益增加，本司自民國90年代起，運用水泥窯高溫製程協助處理事業廢棄物，落實資源循環與替代原（燃）料應用，兼顧環境保護與營運效益。並持續發揮水泥窯協同處理之環保核心能力，協助廢棄物妥善處理；東澳廠每年所收受處理之一般事業廢棄物，均依法辦理申報如下：

年度	廢棄物(須申報)處理總重量(公噸)
2023	103,216.91
2024	112,648.06
2025	98,174.37

使用回收及可再生物料

幸福水泥積極推動循環經濟，使用回收物料之營運地點以東澳廠使用廠外再利用物料作為水泥替代原料(如工程黏土、工程矽砂、鐵渣、一般事業廢棄物、爐石、脫硫石膏等)為248,083.76噸。

因產業特性關係，幸福水泥可再生物料為包裝材料(水泥紙袋)占比非常微小，約為810.9噸；非再生物料重量為859,037.11噸(不含回收物料)。

幸福水泥原物料使用統計 (單位：公噸)

類別 年度	2023年	2024年	2025年
可再生物料	888.98	912.98	810.90
回收物料	272,107.04	263,144.03	248,083.76
非再生物料小計	898,141.33	901,549.28	859,037.11
物料使用總量	1,171,137.35	1,165,606.29	1,107,931.77
使用回收料總量	272,107.04	263,144.03	248,083.76
使用回收料百分比	23.23%	22.58%	22.39%



4.2 落實能源管理

管理方針

水泥廠為能源密集產業，主要能源耗用為原煤及電力。如能落實能源管理，在法規面及設備投資上均會增加企業之成本。為達到綠色環境永續經營，溫室氣體排放須符合政府相關法令規定。

政策 / 承諾

1. 採高效率節能設備
2. 提高能源使用效率
3. 全員參與節能減碳
4. 符合政府相關法令
5. 達成能源目標標的

管理系統或制度

依據能源管理法辦理。

目標、標的

符合每年節電1%以上之規定。

能源消耗統計

幸福水泥整體能源使用結構以原煤為主要能源，其次為電力，其餘能源包含柴油、汽油等能源使用。為建立完善的能源統計體系，幸福水泥於2024年度納入埔心廠區與和仁廠區，並於2025年度納入母公司全範圍，後續也會延伸至各子公司，以實現集團能源盤點之完整性。本公司透過定期對能源消耗的檢視，可以更了解各年度的能源使用情況，並作為後續規劃相關節能專案的重要參考。

節能具體措施執行情形

幸福水泥公司積極推動節能環保理念，將相關要求納入新進人員基礎訓練課程，使員工在入職初期即能初步了解節能環保的重要性與具體做法。除此之外，公司透過定期舉辦的會議及工廠內活動，持續加強員工的環保意識與節能行動力。節能環保的具體措施包括提升設備能源效率、優化工廠排放控制以及推廣減少資源浪費的操作流程等綠色方案。

行政單位

節能措施

1. 空調溫度設定為27-28度
2. 隨手關燈
3. 廢紙回收，雙面影印
4. 會議室不使用即關燈
5. 下班關電腦，關插座電源開關
6. 使用政府電子公文交換機制，節省公文傳遞時間與減少紙張耗用。

工廠單位

節能措施

1. 執行4件照明改善案，將傳統投射燈改為LED燈。
2. 執行2件修整設備案，以提高能源使用效率。

使用替代燃料之節能減碳措施

本公司持續推動替代燃料應用，以廢棄物資源化方式取代部分傳統化石燃料，降低煤炭使用量與碳排放。透過水泥旋窯高溫處理特性，將廢纖維或其他棉、布等混合物、有機性污泥、非有害油泥、污泥混合物及廢油混合物等，作為替代燃料導入生產製程，提高能源使用效率，並降低對化石燃料之依賴，落實節能減碳與循環經濟理念。

替代燃料使用量

年度	2023年	2024年	2025年
替代燃料總計	13,543.18	16,466.88	12,939.78

幸福水泥能源消耗統計

範圍	項目/年度	2023年	2024年	2025年
母公司	電力(GJ)	273,784.32	319,938.50	300,194.62
	柴油(GJ)	8,204.72	14,846.76	20,849.16
	汽油(GJ)	143.66	393.74	492.10
	煤(GJ)	2,231,278.65	2,174,411.71	2,113,628.14
	液化石油氣(GJ)	42.93	73.23	81.75
	重油(GJ)	-	30,741.98	24,540.54
	太陽能(GJ)	-	-	2,396.47
總計(GJ)		2,513,454.28	2,540,405.92	2,462,182.78
營收(百萬)		5,094.743	4,867.094	4,450.870
能源密集度(GJ/百萬)		493.34	521.96	553.19

註1：1度電為 3.6 百萬焦耳，1Kcal 為 4,186 焦耳，GJ 為109焦耳；汽油、柴油、液化石油氣之熱值係數2025年前採用台灣環保署「能源產品單位熱值表」，2025年度能源熱值依照環境部公告之熱值計算。

註2：2023年數據範圍為東澳廠，2024年數據範圍為東澳廠、埔心廠、和仁廠，2025年數據範圍為母公司。

註3：母公司範圍包含總公司、東澳廠、營業所、儲運站、和仁廠、埔心廠。

註4：本公司所使用之太陽能，係由幸福高爾夫球場停車場太陽能裝置自發轉供。



4.3 溫室氣體排放與減量

隨著全球淨零轉型與碳管理制度逐步推動，水泥產業面臨能源轉型、碳費制度及低碳產品需求提升等挑戰。本公司持續推動能源效率提升、製程改善、替代原燃料使用及低碳水泥產品開發，逐步降低產品碳排放強度，並強化企業因應未來低碳市場與法規變化之能力。

本公司將持續關注國際減碳趨勢與國內政策發展，逐步強化氣候相關管理與資訊揭露，提升企業長期營運韌性與永續競爭力。

重大主題

溫室氣體管理

對公司的意義

面對氣候變遷帶來的環境與經濟挑戰，我們認知到企業在溫室氣體減量上的責任。公司持續推動相關減碳作為與改善措施，期望在維持營運穩定的同時，逐步降低對環境的影響，並回應社會對企業永續發展之期待。

政策/承諾

- 落實溫室氣體盤查與排放管理
- 推動環境部自主減量計劃並確實執行
- 配合碳費制度與相關政策
- 將減碳納入營運決策機制
- 發展循環經濟與綠色永續
- 強化製程改善與技術創新應用

短期目標

- 東澳廠每年度溫室氣體排放總量較2013年(基準年1)排放量減少10%以上。

中期目標

- 東澳廠環境部自主減量計劃目標削減率：2030年較基準年(2018~2022年平均)排放量減少5.7%以上。

長期目標

- 持續使用低碳原燃料、提升能源效率、製程改善及再生能源應用。
- 低碳產品推動：低碳水泥、低碳混凝土
- 積極響應國家2050淨零排放政策，全面參與環境部自主減量計畫，確保碳費與減排效益的平衡發展。
- AI智能化發展。

負責部門/申訴機制

台北公司

姓名：陳俊仁 協理
電話：02-2509-2188
信箱：rain@luckygrp.com.tw

東澳廠

姓名：朱世雄
信箱：02144@luckygrp.com.tw
電話：03-9986110

當年度投入資源

- 設備升級與自動化：水泥自動化包裝系統(東澳廠、五堵儲運站)，生質燃料用破碎系統(東澳廠)，水泥磨增添石灰石加料系統(埔心廠)。
- 低碳產品推廣：水硬性混合水泥生產。
- 低碳原料替代水泥窯之石灰石原料。
- 環境部自主減量計畫的申請與作業。

評估機制/成果

- 2025年度自主減量計畫執行進度：
 - (1)取得水硬性混合水泥認證證書並生產水硬性混合水泥1,582噸。
 - (2)使用低碳原料32,159.4噸替代石灰石原料。
 - (3)破碎機系統安裝與啟用。
- 減碳效益：2025年較基準年(2018~2022年平均值)削減約10%。

溫室氣體排放與減量的衝擊

(一) 法規與轉型風險

水泥產業屬高耗能、高碳排產業，製程中熟料燒製需大量使用燃料及石灰石原料，面臨碳費制度、溫室氣體盤查、碳交易機制及產品碳排標準等法規要求日趨嚴格。未來隨著減碳政策推動，可能增加燃料、電力、減碳設備及低碳原料投入成本，對企業營運及市場競爭帶來挑戰。

(二) 氣候變遷實質風險

氣候變遷所帶來之極端降雨、颱風及高溫等事件，可能對礦山開採、原料供應、鐵公路運輸及生產穩定性造成影響，進而增加營運成本與供應鏈風險。

為降低相關風險，本公司持續推動設備維護管理、供應鏈調度、能源效率改善及營運韌性強化措施，並透過定期檢視氣候相關風險與因應策略，降低極端氣候事件對營運與財務績效之衝擊。

溫室氣體排放統計

幸福水泥透過每年定期盤查溫室氣體排放，針對主要排放源進行後續改善追蹤，並作為後續設計能源節能減碳專案的參考依據。



幸福水泥溫室氣體排放情形

年度	範圍	範疇	排放量(tCO ₂ e)	營收(百萬)	排放強度(tCO ₂ e / 百萬營收)	■ 第三方查證 / ● 自評
2023	母公司	範疇1	572,909.78	5,094.743	112.45	■ 第三方查證
		範疇2	46,704.20		9.17	
		範疇3	48,070.87		9.44	
		總計	667,684.85		131.06	
2024	母公司	範疇1	552,149.50	4,867.094	113.45	■ 第三方查證
		範疇2	43,194.75		8.87	
		範疇3	37,121.59		7.63	
		總計a	632,465.84		129.95	
	合併財報子公司	範疇1	2,853.54		0.59	● 自評
		範疇2	536.58		0.11	
		總計b	3,390.12		0.70	
2025	母公司	範疇1	526,310.22	4,450.870	118.25	■ 第三方查證
		範疇2	38,858.53		8.73	
		範疇3	44,512.26		10.00	
		總計a	609,681.01		136.98	
	合併財報子公司	範疇1	2,356.08		0.53	● 自評
		範疇2	496.01		0.11	
		總計b	2,852.09		0.64	

註1：溫室氣體盤查依據準則【ISO14064-1:2018】。

註2：母公司範圍包含總公司、東澳廠、營業所、儲運站、和仁廠、埔心廠，並自2024年起揭露第三方查證資訊；本公司自2024年起納入子公司溫室氣體盤查資訊。

註3：子公司範圍包含幸孚預拌混凝土廠(基隆廠、三峽廠、埔心廠)、大升開發、信福航業、福昱開發，並自2027年起揭露確信資訊。

註4：範疇3 為CAT4 使用產品之溫室氣體間接排放項。

幸福集團各公司2025年度溫室氣體盤查明細

據點	CAT1 直接排放源 (tCO ₂ e)	CAT2 能源間接排放源 (tCO ₂ e)	CAT4 使用產品之間接 GHG(tCO ₂ e)	合計 (tCO ₂ e)	第三方查證 ● 自評
總公司	12.44	107.84	0	120.28	第三方查證
營業所	1.84	22.22	0	24.06	第三方查證
儲運站	186.36	789.55	0	975.91	第三方查證
和仁廠	656.31	1,941.38	0	2,597.69	第三方查證
埔心廠	1,967.82	4,305.84	0	6,273.66	第三方查證
東澳廠	523,485.45	31,691.69	44,512.26	599,689.40	第三方查證
幸孚預拌混凝土廠 (基隆廠)	154.11	61.51	0	215.62	● 自評
幸孚預拌混凝土廠 (三峽廠)	442.60	273.35	0	715.95	● 自評
幸孚預拌混凝土廠 (埔心廠)	411.04	161.05	0	572.09	● 自評
大升開發	0	0.11	0	0.11	● 自評
信福航業	0	0	0	0.00	● 自評
福昱開發	1,348.33	0	0	1,348.33	● 自評
總計(tCO ₂ e)	528,666.30	39,354.54	44,512.26	612,533.10	

東澳廠溫室氣體盤查與減量成果

東澳廠於民國102年取得SGS核發符合ISO14064要求之溫室氣體查證聲明書，並於103年通過溫室氣體盤查，每年五月起均進行外部查證，而現今為配合環保署溫室氣體申報，以管制編號為盤查邊界，故修訂基準年為首次申報溫室氣體之年度102年，幸福水泥透過每年定期盤查溫室氣體排放，針對主要排放源進行後續改善 追蹤，並作為後續設計能源節能減碳專案的參考依據。

東澳廠依據環保署公告之相關盤查指引及規定，進行每年溫室氣體盤查第三方認證公司查證及登錄，114年度之溫室氣體排放總量為555,142.602 tCO₂e/年，較102年度（基準年）溫室氣體排放量減少26.89%，達成目標。

單位：tCO₂e

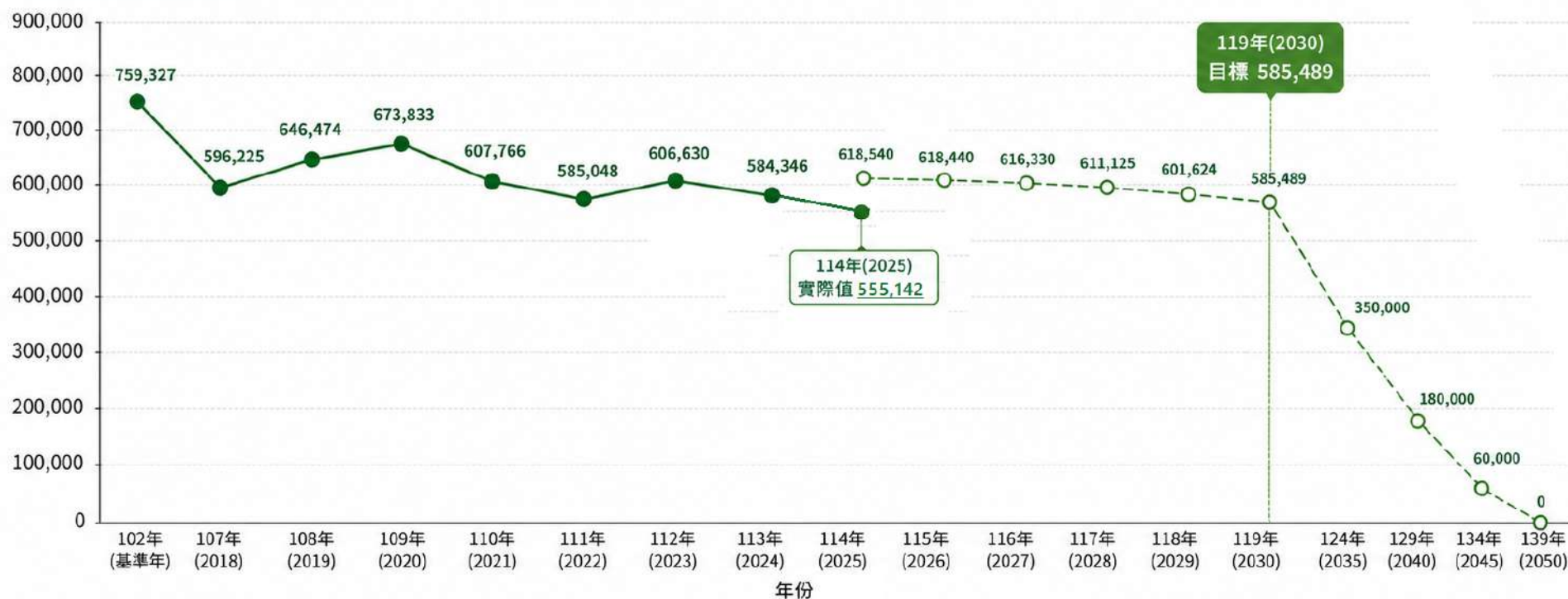
東澳廠	102(基準年)	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年
排放總量	759,327	596,225	646,474	673,833	607,766	585,048	606,630	584,346	555,142
減排比例	-	21.48%	14.86%	11.26%	19.96%	22.95%	20.11%	23.04%	26.89%



東澳廠碳排放總量趨勢圖

以102年為基準年，持續邁向淨零排放

碳排放總量 (公噸CO₂e)



年份

● 實際值

○ 目標值



節能減碳
持續精進



智慧創新
高效管理



綠色轉型
永續發展



淨零未來
共創永續

溫室氣體減量措施

積極響應政府2050年淨零排放政策，結合環境部2024年8月29日公告政策【碳費三子法案】自主減量計畫管理辦法，訂定溫室氣體減量目標：



2025-2030年

- 採取方案：環境部【自主減量計畫管理辦法】減量措施。
- 基準年排放量：以2018~2022年平均值为基準。
- 計畫目標削減率：2030年較基準年排放量減少5.7%以上，分年累積減少之溫室氣體排放量大於10萬噸。
- 關鍵推動措施：替代燃料、替代原料、低碳水泥、水泥磨、煤磨改造等。

關鍵推動措施

減量措施 製程改善



低碳材料
替代水泥
原料



低碳水泥

轉換低碳燃料



替代燃料
取代煤炭

精進措施 提升能源效率



煤磨改造



水泥磨改造

低碳水泥 - 水硬性混合水泥 卜特蘭石灰石水泥(IL)

2025年取得 低碳水泥與低碳混凝土認證



經濟部標準檢驗局正字標記證書
(水硬性混合水泥卜特蘭石灰石水泥(IL))



台灣營建研究院驗證證書
(石灰石水泥混凝土)

長期減碳策略

朝2050 淨零減碳目標邁進

【水泥窯技改】持續推動水泥窯設備升級與製程最佳化，提升燃燒效率及降低能源耗用，並透過替代原(燃)料使用、研磨效率提升及智慧化操作管理，降低熟料生產碳排放。

【餘熱發電】建置與優化餘熱回收發電系統，回收水泥窯製程產生之廢熱能源，提升能源使用效率，降低外購電力需求及間接溫室氣體排放。

【CCUS技術】評估導入CCUS（碳捕捉、再利用與封存）技術，逐步建立碳捕捉與循環利用能力，降低製程排放，作為未來深度減碳與淨零轉型之重要技術路徑。

【低碳水泥與綠色產品開發】持續推動低碳水泥及替代膠結材料開發，降低熟料使用比例，提升資源循環利用效益，並配合市場與工程需求，發展符合低碳趨勢之綠色建材產品。

幸福水泥將持續深化減碳行動，致力於以最低環境影響與最高成本效益的方式推動永續經營。隨著技術不斷創新與進步，我們將每年動態調整並優化減碳策略，以確保措施的前瞻性與實效性，持續提升減碳效能。

溫室氣體減量執行情形

母公司溫室氣體2025年相較2024年減少22,784.83 tCO₂e，下降幅度約為3.60%。合併財報子公司溫室氣體2025年相較2024年減少538.03 tCO₂e，下降幅度約為15.87%。

溫室氣體盤查證書

溫室氣體盤查證書請查閱本報告書附錄六。



4.4 空氣污染防治

水泥產業屬能源密集及空氣污染管制產業，製程中可能產生粒狀污染物、硫氧化物（SO_x）及氮氧化物（NO_x）等污染物。本公司持續推動製程改善、污染防治設備維護及燃燒效率提升，降低污染物排放，並依法執行固定污染源監測與申報作業，確保符合法規要求，落實環境保護與永續經營。

我們的做法

政策

為兼顧經濟發展與環境保護，幸福水泥持續導入最佳可行技術，降低空氣污染物與溫室氣體排放，並透過製程改善、高效率設備及礦物摻料應用，提升能源與原料使用效率，落實污染減量與低碳永續發展。

管理系統或制度

持續推動環境管理系統，強化排放管理，並建置監測、檢測及推估機制，即時掌握排放狀況與異常改善情形

目標、標的

1. 建立「逸散污染防治改善」目標、監控排放管道之「異常粉塵排放」次數，以降低粒狀污染物排放。
2. 監控不透光率、SO_x及NO_x排放濃度及每年排放量，以降低粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物排放。
3. 監控生產系統耗熱量，以控制燃料用量。

空氣污染防治的衝擊：

粒狀污染物可能影響呼吸系統，其中PM_{2.5}對人體健康風險較高；硫氧化物（SO_x）可能造成刺激性氣味及酸雨，而水泥製程中的鹼性氧化物具部分吸收作用；氮氧化物（NO_x）則為高溫燃燒產生之主要污染物之一，可能造成酸雨及影響呼吸健康。

申訴機制

當民眾對廠排放情形有抱怨時，可藉由電話等方式告知，依溝通相關程序規定，立即予以處理，降低居民反彈。

有效性評估方法

「粒狀污染物、硫氧化物及氮氧化物排放濃度及排放量」、「異常大量排放」列為重要績效指標項目，每月提出檢討報告與管理階層，且每年召開審查會以檢視去年之績效，藉以提出改善措施及檢視改善措施之有效性，需要時訂定目標以進一步改善排放情形。

空汙管理與減排行動

水泥製程以粉塵作業為主，為有效降低生產過程中產生之空氣污染物，本公司持續落實源頭減量與末端管制措施。在源頭管理方面，嚴格選用品質穩定之燃料，以降低污染物生成；在末端管制方面，建置高效率收塵設備及線上監測系統，即時監控排放情形，並依法執行排放數據紀錄與申報作業。

以東澳廠為例，目前設置2座靜電收塵機及20套袋式收塵機，並持續檢視設備效能，針對效率較低設備辦理改善與更新。另於2022年完成1座靜電集塵機改為袋式集塵機之優化工程，以提升整體收塵效率與污染防治成效。2025年未接獲周邊社區環保申訴案件。

幸福水泥空氣污染排放情形

廠區	東澳廠			埔心廠			和仁廠		
年度/項目	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SOx (公斤)	33,281.67	20,459.82	45,893.78	583.43	740.68	577.22	0	0	0
NOx (公斤)	692,989.14	668,678.60	712,579.90	272.23	503.17	354.10	0	0	0
粒狀污染物 (公斤)	24,571.68	6,332.75	2,460.76	2,381.99	2,541.38	2,135.44	203,090.30	91,220.41	70,180.73
重金屬(鉛) (mg/Nm ³)			N.D.(<0.01262)						
重金屬(鎘) (mg/Nm ³)			N.D.(<0.00137)						
重金屬(汞)(mg/ Nm ³)			0.0259						
戴奧辛 (ng I-TEQ/Nm ³)			0.031						

註1：和仁廠主要為碎石作業，無SOx及NOx排放；本公司未有破壞臭氧層物質(ODS)的排放。

4.5 廢棄物資源再生利用

重大主題

廢棄物管理

對公司的意義

- 透過水泥窯協同處理，重新定義廢棄物，使其回到產業生產鏈內不斷循環，減少原生能源及資源之消耗。
- 符合廢棄物清理法及減碳法規，建立循環經濟領航者形象。

政策/承諾

- 承諾落實「零廢棄與循環經濟」願景。嚴格執行廠內廢棄物源頭減量與能資源化，並依法申報離廠處理廢棄物，達成資源循環最大化，減少對自然資源的開採與依賴。

短期目標

- 廠內一般事業廢棄物資源回收率提升至90% 以上。

中長期目標

- 持續減少廠內廢棄物。
- 2050年成為零廢棄工廠，達成所有生產廢棄物內部封閉式循環。

負責部門/申訴機制

- 東澳廠環保課
- 外部利害關係人溝通平台（如社區座談會、官方網站信箱）。

當年度投入資源

- 東澳廠編制專門的「環保課」編制3人，執行東澳廠「廠內廢棄物能資源化整合專案」。

評估機制/成果

- 2025年東澳廠一般事業廢棄物資源化回收率100%，達成目標。(入水泥窯資源化共18.38噸，廢鐵離廠售賣再利用425.54噸，無資源化再利用廢棄物)

廢棄物管理方面，東澳廠產生之廢棄物皆屬一般事業廢棄物，主要包括水泥製程及包裝作業產生之廢纖維、廢水泥包裝袋，以及員工生活垃圾、非製程產生之廢塑膠與廢鐵桶等。上述廢棄物多利用廠內水泥旋窯等既有設施進行資源化處理；另製程設備汰換所產生之廢鐵類，則委由合格業者回收再利用。埔心廠則採委外清運方式，由具桃園市政府廢棄物清除許可之業者負責處理，並依法於環境部「事業廢棄物申報及管理系統」辦理申報作業。

幸福水泥廢棄物產出統計

廠區	廢棄物種類	廢棄物項目(單位：公噸)	2023	2024	2025	處理方式	離場/現場處理
東澳廠	一般事業 廢棄物	廢鐵類(雜鐵、報廢設備)	280.68	169.48	425.54	回收	離場
		廢木材	-	-	7.38	再利用	現場
		廢纖維	-	-	7.00	再利用	現場
		淤泥	-	-	4.00	再利用	現場
		小計	280.68	169.48	443.92	-	-
埔心廠	一般事業 廢棄物	廢纖維	1.15	3.50	2.85	掩埋	離場
		生活垃圾	4.21	2.86	3.23	掩埋	離場
		廢鐵砂	235.00	175.62	122.58	回收	離場
		小計	240.36	181.98	128.66	-	-
和仁廠	一般事業 廢棄物	廢鐵類(雜鐵、鐵砂、已報廢設備)	-	-	116.34	回收	離場
		生活垃圾(包含廢紙、鋁罐、玻璃等)	13.20	18.90	6.81	焚化	離場
		小計	13.20	18.90	123.15		
總計			534.24	370.36	695.73	-	

4.6 水資源管理

水在生產製程中扮演著極為重要的角色，有效的節約用水與水資源回收再利用，為公司推動永續發展的重要目標。

我們的做法

承諾

1. 為符合縣府核發水權狀規定，#1深水井只有在夏季缺水期才有抽取地下水來補足生產線用水。
2. 每月向經濟部水利署申報地下水抽水量。
3. 每年向縣府申報#3深水井地下水動、靜水位變化。

管理系統或制度

統計每日、每月、每1年及每5年抽水報表紀錄管理。

目標、標的

每年洗車平台水回收率達75%以上。

具體行動及倡議

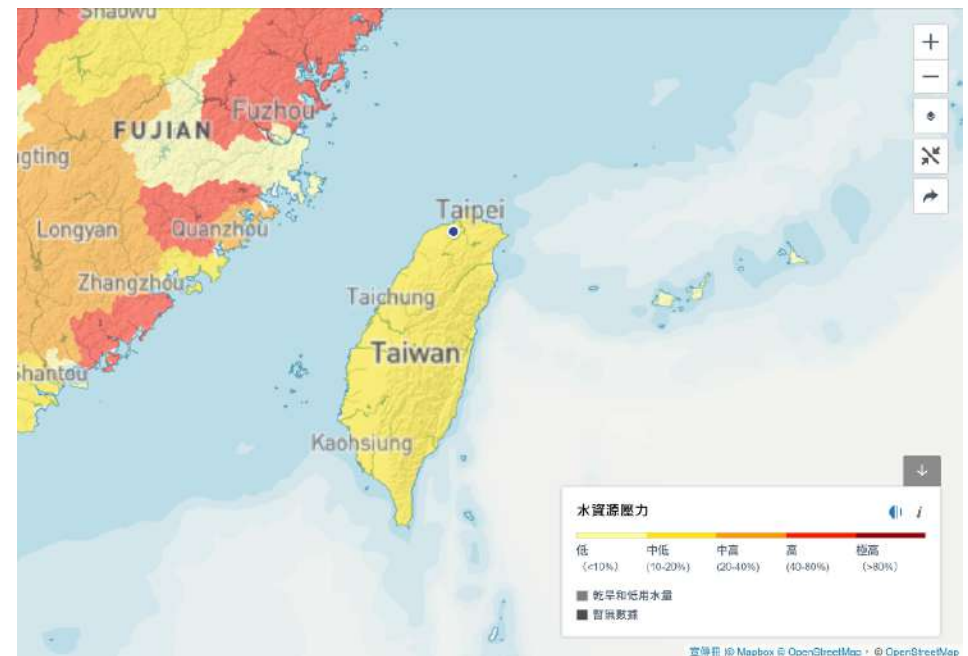
抽水量監控：每日、每月、每年抽水報表處理。

有效性評估方法

透過定期追蹤與ESG揭露，追蹤每年洗車平台水回收率達75%以上之目標達成程度。

水資源風險評估

近年來，因為氣候變遷影響，極端氣候的出現更為頻繁，也導致降雨趨勢的變化，使得缺水、取水水質等相關風險逐漸升高，水資源的使用與管理逐漸變成一項重要的環境議題。幸福水泥為了解各營運據點之用水情形，評估水資源相關可能風險，使用世界水資源研究所(World Resources Institute, WRI)的Aqueduct工具進行情境模擬分析，結果顯示，幸福水泥台灣據點所在位置皆為低至中風險(10%-20%)，歸類於非水資源壓力地區。



水資源的使用

幸福水泥取水來源主要來自經申請核准使用之地面水及地下水，以地面水為主，於必須時才抽取地下水，並依規定每年將實際用水量呈報縣政府水利相關單位，即時監控並記錄，主要用於製程冷卻生產設備及生活用水，公司營運據點雖非屬水資源壓力地區，對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊，但公司仍積極採取相應的水資源管理措施，例如經常性進行回水管線洩漏之抓漏、洗車平台水回收等，有效提升水資源控管。

幸福水泥水資源使用統計

單位：百萬公升/年度	2023	2024	2025
總取水量	3,467.21	1,554.89	1,740.76
總排水量	481.97	290.37	205.43
總耗水量	2,985.24	1,264.52	1,535.33

幸福水泥取水來源統計

廠區	取水來源 / 年度	2023	2024	2025
總公司	地面水	-	-	-
營業所		-	-	-
儲運站		-	-	-
東澳廠		852.53	705.91	909.79
埔心廠		-	-	0.00
和仁廠		2,593.13	733.11	735.75
小計(百萬公升)		3,445.66	1,439.02	1,645.53
總公司	地下水	-	-	-
營業所		-	-	-
儲運站		-	-	-
東澳廠		15.40	109.46	85.11
埔心廠		4.76	4.84	4.36
和仁廠		0.00	0.00	0.00
小計(百萬公升)		20.16	114.30	89.47
總公司	自來水廠	-	-	1.30
營業所		-	-	0.42
儲運站		-	-	2.33
東澳廠		-	-	-
埔心廠		1.39	1.57	1.70
和仁廠		-	-	-
小計(百萬公升)		1.39	1.57	5.76
總計(百萬公升)		3,467.21	1,554.89	1,740.76

註1：和仁廠於2023年開始統計申報；本公司於2025年起新增總公司、營業所、儲運站之統計。

註2：和仁廠為採礦場+碎石廠；所取水都經循環使用(靜置+抽取靜置水)，餘為自然排水，未予統計。

水汙染防治

幸福水泥設置專責人員辦理廢污水管理，東澳廠及和仁廠皆定期辦理廢水水質檢測與分析，並依法完成申報作業，以確保排放符合納管標準。同時，依檢測結果定期清理設備，並視實際需求強化清洗及清運頻率。除此之外，公司持續精進廢水處理技術與設備效能，強化管理流程與操作管制，以確保放流水質穩定達標，降低對環境之影響。

單位：mg/L	總懸浮固體 (TSS)	排放標準	化學需氧量 (COD)	排放標準
東澳廠排水檢測				
2024第1季	N.D.	10	<1.25	20
2024第2季	<1.25	10	12.4	20
2024第3季	25.3*	10	8.9	20
2024第4季	<1.25	10	16.9	20
2025第1季	<1.25	10	N.D.	20
2025第2季	<1.25	10	5.4	20
2025第3季	<1.25	10	N.D.	20
2025第4季	<1.25	10	<10	20
和仁廠排水檢測				
2024第2季	3.6	10	15.3	20
2024第4季	6.5	10	13.6	20
2025第2季	9.7	10	<10	20
2025第4季	7	10	N.D.	20

註1：埔心廠僅生活用水，不需量測。

水資源管理方案

1. 定期辦理設備維護保養，推動節水措施與回收再利用，提升用水效率。
2. 持續辦理老舊管線汰換與更新，降低漏水風險。
3. 定期更換飲水設備濾材及檢測水質，確保用水安全。
4. 透過公告及教育訓練宣導節約用水、用電與資源珍惜觀念，提升員工環保意識。
5. 2025年度洗車平台回收水率達100%。



時間 2025-06-03 09:09
作業項目 回收水（清水回收桶T02-5）



時間 2025-06-03 09:48
作業項目 放流水（D01）



4.7 生物多樣性

本公司深知礦區開發對自然環境與生物多樣性的影響，因此積極推動礦區復育與環境管理，致力降低對生物棲地的衝擊，並逐步恢復生態功能。目前相關管理作為主要落實於礦區的營運活動中，現階段除全力達成環境影響評估之各項要求與復育措施外，更前瞻參考《昆明－蒙特婁全球生物多樣性架構》及自然相關財務揭露（TNFD）所倡議的自然管理精神，將其作為未來精進與優化生態管理機制的方向。



廠區地理位置與生態敏感性

本公司工廠所在地附近雖無國家公園或自然保護區等生態敏感區域，但周邊自然生態豐富，為台灣山羌、野山羊、黃喉貂、食蟹獾、白耳畫眉、小雨蛙及赤尾青竹絲等多種保育類動物的棲息地。此外，廠區周遭道路亦為當地原住民傳統狩獵、上山行經的活動領域；在水資源利用方面，工廠上游為本公司申請之地表水引水處，該水源經引流至下游後，主要提供鄰近部落居民作為民生用水使用，因此本公司高度重視與在地社區及生態環境的共生關係。

主要營運活動

工廠之主要營運活動為礦區石灰石的爆破開採與挖掘。開採出之原礦會先進行破碎程序，除了部分直接供應作為水泥原料外，其餘則進行選石作業，以生產機制砂、三分石及六分石等骨材產品。最後，這些成品會經由自動化輸送帶傳送至裝卸區，並透過火車外運出廠，形成兼具效率與系統化的生產運銷流程。

環境監測與管理措施

為確保礦山開採與日常營運不對當地環境（如水土保持）造成負面衝擊，幸福水泥積極落實環境管理與風險控管機制，並定期執行嚴格的礦場環境監測計畫。以 2025 年度為例，最新一期監測期間為 3 月至 8 月，監測範疇全面涵蓋地表水質、空氣品質、噪音、振動及交通量等關鍵指標。

根據歷年及最新監測數據顯示，廠區各項指標均未發生重大異常，亦無環境品質惡化之情形，整體開採營運皆依計畫穩定進行。本公司持續以實際行動將營運對周邊環境的影響降至最低，並透過以下具體措施，有效降低礦山作業對生態環境與生物多樣性的衝擊：

開採前評估	在開發新礦區前，進行詳細的環境和社會影響評估，確保對生態環境的影響降至最低。
制定管理計劃	根據相關規定，制定礦場環境維護計劃和礦場關閉計劃，確保在開採期間和結束後對環境的有效保護和恢復。
生態復育與造林/ 持續綠化	生態復育與造林/持續綠化：定期進行植被恢復，累計綠化面積逐年增加，提高礦區的生態價值。
粉塵與噪音控制	採用密閉式礦石輸送系統，減少粉塵和噪音對周邊環境的影響。
水資源管理	建立完善的水資源利用管理，確保生產用水的有效循環利用和廢水的達標排放，減少對水生生態的影響。
棲息地保護	礦區所在地為非世界遺產區域、國際自然保護聯盟(IUCN) I-IV類別保護區等敏感區域。
社區溝通	與當地社區保持密切溝通，聽取利益相關者的意見和建議，確保礦山作業與社區和諧共存。
循環經濟補償	本公司於水泥生產製程導入循環經濟，透過替代燃料、原料、及綠電開發等作法，減少自然資源耗用，降低對環境生態與生物多樣性的負面衝擊。

當年度執行情形

由於2024年4月3日花蓮強震對公司部分廠區造成地表破壞與邊坡滑動，公司當時啟動災後復原計畫，並分階段進行地形修復、植生補植與水土保持工程，並導入更多原生植物以提升生態多樣性。

本公司將持續強化災害應變與復原機制，並在修復過程中考量生態平衡與棲地連結性，減少自然災害對周邊環境與生物多樣性的長期衝擊。截至2025年底，復育與復綠率達56%；面積達62公頃。

植生綠化情形



4.8 環境法規依循

水泥產業須遵循空氣污染、水污染及廢棄物等相關環保法規，其中空氣污染管制包含「水泥業空氣污染物排放標準」。隨著社會環保意識提升及地方排放標準日趨嚴格，水泥業對環保法規之遵循要求亦更加受到重視，因此持續符合法規已成為企業永續經營的重要課題。

我們的做法

政策與制度

1. 本公司環境管理政策以遵循環保法規、污染預防、風險管控及持續改善為核心原則。
2. 訂有「法規管理作業程序」，定期檢討法規符合性及新修訂法規之因應措施，並透過定期與不定期巡查，確認各單位符合法規要求，針對缺失持續追蹤改善。

目標、標的

透過訂定年度環境績效目標及獎勵機制，鼓勵各單位主動提報與舉發法規不符合事項，持續提升環境管理與法規遵循成效。

申訴機制

內外部利害關係人可透過意見單、信件、電話、會議、公告及溝通平台等多元管道提出申訴與意見反映。

有效性評估方式

依「法規管理作業程序」定期檢討環保法規符合性，並透過現場巡查確認作業狀況，針對不符合事項持續追蹤改善；相關檢討結果均提報管理階層審查，由廠長督導改善措施執行情形。

環境法規依循的衝擊

本公司持續關注環保法規修訂趨勢及公告內容，適時評估並推動因應措施，確保各項作業符合法規要求。公司深知違反環保法規除可能產生罰鍰外，亦將影響企業形象與投資人信任，因此對各項環保法規均高度重視並持續落實管理。

環保違規及裁罰事件

2025年度相關環保違規及裁罰事件如下：

重大違法裁罰日	重大違法違規日
2025/6/23	2025/4/25
2025/4/16	2024/3/30
當年度重大違法事由・違反法規條文・性質/重大裁罰內容・後續改善措施 詳見3.3法規遵循表格內容	

註1：公司以單筆遭裁罰達新台幣十萬元以上罰款（含罰鍰、罰金）定義為重大違法事件。

4.9 永續供應鏈

供應鏈採購理念與文化

幸福水泥公司秉持經營理念、品質政策及企業承諾，以適時、適量、適質及合理價格之採購原則，由合格供應商提供設備、原材料及相關物料，以配合公司營運、生產及擴建需求。同時，持續與供應商溝通環保及永續議題，共同推動節能減排與環境保護，善盡企業社會責任。

採購規定與自我要求

幸福水泥公司訂有採購作業管理、工程發包作業、供應商評鑑考核及運輸外包作業管理等相關辦法，並以公平、公正、公開原則辦理採購與發包作業。公司重視採購人員之廉潔操守與專業能力，要求恪守誠信原則，不得接受不當利益，並透過風險預防與流程管理，持續提升採購效率與管理效能。

供應鏈類別與來源

幸福水泥公司生產水泥所需之原物料採購、運輸作業與工程發包，均以最適採購策略，進行市場行情觀測與效益評估分析，致力以對公司最有利的方式辦理採購發包作業。

類別	說明
原料類	水泥生產主要原料包含石灰石、黏土、矽砂、鐵渣、屑煤、石膏、爐石。配合國家營建開發與經濟發展，黏土和矽砂多使用工程土，鐵砂、石膏與爐石則使用國內外電廠及鋼鐵廠所產生之固雜料，以達社會資源回收再利用之循環經濟。生產用主要燃料為煤炭，主要從俄羅斯、澳洲等地進口。
物料類	主要如耐火磚、耐火泥、耐火鑄料、耐熱鑄件、耐磨鑄件、鋼球及紙袋、太空袋等包裝材料，均依據需求之規格、品質與數量，向國內外合格之優良供應商採購。
運輸類	主要原料與產品的運輸作業，經供應商評鑑考核後，選擇信譽卓著、服務良好之運輸業者配合。
工程發包	對於採礦、土木、機械、電氣等製裝修護工程，以及工安、環保工程、人力點工等之發包作業，評核廠商的公司規模、設備配置、技術能力、實績經驗等，承攬本公司相關工程，以維護設備、穩定生產。

供應商行為守則與道德誠信承諾

為追求永續經營與善盡企業公民之永續發展，基於與合作廠商或供應商互惠合作夥伴關係，自2016年起推動「供應商行為守則」，共同致力於善盡企業永續發展、推動環境永續發展、重視勞工權益與安全衛生及維護基本人權，信守誠信經營與道德規範、遵循廉潔道德承諾等相關規定，未來將持續推廣。

項目	內容
遵守政府相關法規	1. 勞工勞動與薪資福利 2. 勞工健康與安全衛生法規 3. 環保法規 4. 智慧財產權與個資保護
基本原則	共同善盡企業永續發展，必要時透過永續發展之履行認知與執行成果之確認，契約內容得包含遵守企業永續發展相關政策。
環境保護	承諾遵守國內相關環境法規與雙方之企業永續發展政策，在成本效益及技術可行下，採行最佳可行的污染防治相關措施，致力於減少或消除各種形式的浪費，節能、回收、再利用、替代等方式達到節能之目的。
勞工權益、人權與安全衛生	僱用應符合相關法令規範，不強制勞動、薪資政策應符合當地法律規定，禁止歧視，不使用童工，自由結社，符合勞工健康與安全衛生，降低危險與危害因素，預防職業災害發生。
誠信經營	遵守誠信經營原則，廉潔、公平、正當收益與廣告及保障智慧財產權，公開與透明交易，機密資訊保護、保密並合法適當使用。
廉潔承諾	遵守一切相關廉潔承諾與行為守則、道德與誠信標準及公平交易行為，禁止一切形式的賄賂。

供應商管理政策

供應商開發與管理

為開發貨源供應，積極進行新供應商開發與評鑑，除依幸福水泥公司規定之程序與辦法，進行廠商調查、評鑑、審查、核定及完成登錄作業；在不斷開發新供應商過程中，增加了供應合作夥伴，提高貨源的選擇性，確保價格優勢與穩定供應，從而降低營運成本。2025年無來自供應商之申訴案件。

幸福水泥2025年以ESG各主題篩選新供應商

新供應商	當年度家數	9
	ESG篩選比率	56.25%

供應商評鑑考核

幸福水泥訂有「供應商評鑑考核辦法」，定期就品質、交期、價格及服務等項目進行評鑑，作為供應商管理與遴選依據，並持續與供應商維持良好溝通與合作關係。採購及合約管理方面，要求供應商符合品質認證標準，並遵守勞動、安全衛生、環境保護及資訊安全等相關法規，以共同落實永續供應鏈管理。

幸福水泥既有供應商評鑑執行情形

項目	2023年	2024年	2025年
供應商家數	360	385	401
供應商ESG自評家數	59	60	65
供應商ESG實地稽核家數	20	20	20
供應商ESG稽核率	21.94%	20.78%	21.20%

供應商查核、訓練、溝通與輔導

本公司自2021年起依供應商管理規範辦理實地查核與輔導改善，並透過查核、訓練及溝通機制，持續推動環境保護、安全衛生、勞動人權、法令遵循、誠信經營及資訊安全等永續管理要求。



運作方式

1

依本公司供應商評鑑考核辦法規定之評鑑分類，進行供應商開發、申請、調查、評鑑與登錄作業。



2

每年度第三季採購部門針對前一年度第三季至當年度第二季止各供應商之交貨、實績，考核交貨與施工品質記錄、交貨異常件數等進行年度評核。



3

透過不定期之舉辦訓練或每年歲修之開工協調會，對於主要材料供應商與工程承包商進行溝通、引導、訓練、宣導與研討。



4

由採購部門組成專案小組，依幸福水泥供應商相關規定與環保、職業安全衛生、勞動人權等主要議題，進行供應商自評與查核，並予輔導、追蹤、改善；若成果未達標準者，每年加強稽核，逾三年仍未達改善者，列為暫停交易或拒絕往來。



5

每年至少一次將執行情形報告董事會。

社會關懷

- 58 5.1 人權保障
- 58 5.2 員工概況
- 60 5.3 薪酬福利
- 65 5.4 人才培育
- 67 5.5 職業健康與安全
- 72 5.6 勞資關係

幸福水泥重視員工照護與勞資和諧，持續投入薪酬福利、人才培育及職涯發展，打造安全、友善且具發展性的工作環境，以提升員工向心力與留任意願。公司員工平均年資較高，顯示員工對公司具高度認同與穩定性；同時，幸福水泥亦導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續強化職業安全衛生管理，保障員工身心健康。

5.1 人權保障

幸福水泥遵循勞動基準法暨政府相關法令規定，認同並支持《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際公認之人權標準，並訂有人權政策，涵蓋職場人權、結社自由、健康安全、資訊安全及人權宣導等面向。公司公平對待所有員工，不因性別、年齡、種族、宗教或身心狀況等因素而有差別待遇或歧視，致力營造安全、平等且免於騷擾之工作環境，並提供多元申訴管道，以保障員工合法權益。

員工申訴機制

幸福水泥建置多元且暢通之員工溝通管道，員工可透過工會、公司網站、電子郵件及電話等方式反映意見、申訴或檢舉不法情事，公司皆秉持審慎態度積極回應與處理，保障員工權益與溝通機制順暢。2025年度無勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）案件。

勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）管道

申訴專線電話：03-9986110轉103或109；02-25092188轉2517

申訴專用傳真：03-9986066；02-25093033

申訴專用電子信箱：yu@luckygrp.com.tw

kevinlee@luckygrp.com.tw

5.2 員工概況

幸福水泥是一間穩定成熟的公司，近年來人力結構穩定，員工平均年資較為資深，截至2025年年底，員工人數為308人，相對於2024年，本公司之人數與組成無顯著波動，員工平均服務年資11.56年，幸福水泥屬於水泥產業，大多數員工屬於不定期契約類型(即正職員工)，公司提供長遠且穩定的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。員工主要可分為直接人員與間接人員，直接人員從事現場製程生產工作；間接人員則主要從事支援工作，如行政、內勤、服務工作，皆以男性為主。幸福水泥台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。



統計 / 年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數		337		298		308	
勞雇合約		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	273	2	240	2	244	2
	女	62	0	56	0	62	0
地區	台灣	335	2	296	2	306	2
	海外	0	0	0	0	0	0
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	273	2	240	2	244	2
	女	62	0	56	0	62	0
地區	台灣	335	2	296	2	306	2
	海外	0	0	0	0	0	0

註：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準

多元化統計 / 年度				2023年		2024年		2025年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接	性別	男	83	24.63%	65	21.96%	70	22.88%
			女	4	1.19%	4	1.35%	7	2.29%
		年齡	未滿30	11	3.28%	5	1.69%	5	1.63%
			30以上 未滿50	32	9.55%	25	8.45%	31	10.13%
			50以上	42	12.54%	39	13.18%	41	13.40%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	10	2.99%	10	3.38%	14	4.58%
			其他	75	22.39%	59	19.93%	63	20.59%
		性別	男	189	56.08%	173	58.45%	174	56.86%
			女	61	18.10%	54	18.24%	55	17.97%
	間接	年齡	未滿30	23	6.87%	15	5.07%	14	4.58%
			30以上 未滿50	106	31.64%	80	27.03%	82	26.80%
			50以上	121	36.12%	132	44.59%	133	43.46%
		學歷	研究所	16	4.78%	12	4.05%	13	4.25%
			大專院校	148	44.18%	121	40.88%	120	39.22%
			其他	86	25.67%	94	31.76%	96	31.37%

5.3 薪酬福利

幸福水泥重視人才發展與永續經營，提供具市場競爭力之薪酬福利，並秉持公開、公平、公正原則辦理人才招募與任用，不因個人背景而有差別待遇。公司遵循勞動法令，推動職務輪調及多元教育訓練，持續培育專業人才，提升員工能力與整體營運績效。

新進與離職員工

項目/年度		2023年		2024年		2025年	
當年度員工總數		337		298		308	
員工新進與離職統計		人數	比例（註）	人數	比例（註）	人數	比例（註）
新進員工							
年齡	未滿30	13	3.86%	8	2.68%	5	1.62%
	30以上 未滿50	33	9.79%	18	6.04%	17	5.52%
	50以上	10	2.97%	7	2.35%	18	5.84%
性別	男	38	11.28%	25	8.39%	31	10.06%
	女	18	5.34%	8	2.68%	9	2.92%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	1	0.32%
	大專院校	27	8.01%	17	5.70%	18	5.84%
	其他	29	8.61%	16	5.37%	21	6.82%
地區	台灣	56	16.62%	33	11.07%	40	12.99%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

離職員工

年齡	未滿30	9	2.67%	13	4.36%	10	3.25%
	30以上 未滿50	42	12.46%	33	11.07%	16	5.19%
	50以上	17	5.04%	28	9.40%	10	3.25%
性別	男	53	15.73%	59	19.80%	25	8.12%
	女	15	4.45%	15	5.03%	11	3.57%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	大專院校	31	9.20%	31	10.40%	23	7.47%
	其他	37	10.98%	43	14.43%	13	4.22%
地區	台灣	68	20.18%	74	24.83%	36	11.69%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註1：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

註2：離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數）*100%。

重大主題

薪酬福利

對公司的意義

幸福水泥致力提供具競爭力之薪酬福利制度，以吸引與留任優秀人才，提升員工工作滿意度、向心力與生產效能，並促進企業永續發展與創新成長。

政策

薪酬管理：公司建立透明、公正且具有市場競爭力的薪酬制度，確保薪資水平符合業界標準。

績效考核：根據員工表現提供薪資調整與獎勵，並確保績效考核機制的公平性。

福利措施：提供完善的勞健保、退休金計畫、額外補助、進修機會與家庭友善福利，提升員工福祉。

承諾

薪資公平性：確保所有員工皆享有公平、合理且符合市場水準的薪酬待遇，避免性別或其他不合理差異。

員工關懷：定期檢視薪資結構，確保員工薪酬能符合經濟變動與生活成本，提供穩定工作環境。

人才培育：結合薪酬與績效管理，激勵員工持續學習與成長，提升整體競爭力。

短期目標

每年度檢討薪酬調整機制，確保具市場競爭力。

中長期目標

每年依市場水準調整薪資，提升競爭力。
強化非金錢性福利，如員工健康管理、職涯發展機會等。

當年度投入資源

1. 資源投入與具體成果

薪酬資源投入：每年依據人力市場目標與經濟變動，適時調整薪資，提高整體薪酬競爭力。

2. 非金錢性福利：

提供多元福利，包括健康檢查、進修補助與員工家庭支持方案。
推動友善職場政策，提高員工對企業的歸屬感與忠誠度。

3. 績效獎勵：

透過績效考核機制，提供優秀員工額外獎金與晉升機會，強化激勵作用。

負責部門/申訴機制

1. 人力資源部門：負責薪酬與福利的規劃、執行與檢討。

2. 申訴機制：

2.1 設立員工申訴管道，確保薪酬公平性與透明度。

2.2 定期舉行員工座談會，蒐集建議與反饋，改善薪酬與福利政策

評估機制/成果

1. 定期與市場薪資水平比較，確保薪酬制度具競爭力。

2. 2025年非擔任主管之全時員工薪資平均數及中位數皆較前一年上漲39千元。

3. 2025年員工福利支出金額4,675千元。

4. 2025年健檢參與人次204人

幸福水泥每年依據人力市場與經濟變動適時調整薪資，以提升整體薪酬競爭力，並透過績效考核制度提供獎金及晉升機會，強化激勵效果，營造公平且具發展性的工作環境，吸引並留任優秀人才。公司敘薪主要依據員工年資、學經歷及專業能力等條件辦理，不因個人生理或心理差異而有差別待遇，並與員工共享公司經營成果。2025 年非擔任主管之全時員工薪資平均數及中位數皆較前一年增加 39 仟元。

績效考核執行情形

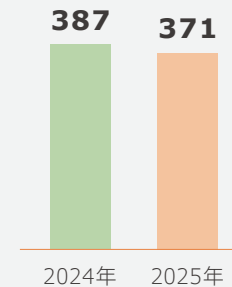
2025年考核統計		實際考核人數	該類別員工人數	百分比
性別	男	200	244	81.97%
	女	58	62	93.55%
員工類別	直接	66	77	85.71%
	間接	192	229	83.84%

註：到職未滿三個月員工不參與績效考核

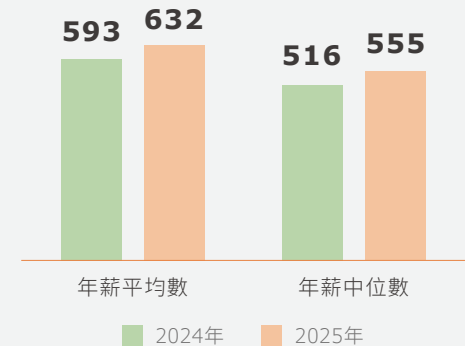
再者，幸福水泥為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動。

非擔任主管職之全時員工薪資

非主管職之全時員工人數



非擔任主管之全時員工薪資
(單位：新台幣仟元)



台灣員工福利項目

- ✓ 團體保險
- ✓ 結婚／喪葬補助
- ✓ 三節獎金
- ✓ 年終獎金
- ✓ 交通津貼
- ✓ 生育津貼
- ✓ 住宿津貼
- ✓ 員工旅遊

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	0	1	1
	女	0	2	0
申請育嬰留停的員工數	男	0	1	1
	女	0	2	0
育嬰留停期滿應復職的員工數	男	0	1	1
	女	0	2	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數	男	0	1	1
	女	0	2	0
復職率	男	-	100.00%	100.00%
	女	-	100.00%	-
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數	男	0	1	1
	女	0	2	0
留任率	男	-	-	100.00%
	女	-	-	0.00%

最後，為保障員工退休的財務規劃，幸福水泥退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。

「勞工退休金條例」自94年7月1日起施行，6月30日以前受聘之員工且於7月1日在職者，勞工得選擇繼續適用「勞動基準法」有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條件前之工作年資。94年7月1日以後，新進員工只適用「勞工退休金條例」之退休金制度。

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休金辦法，係屬確定提撥退休辦法，自94年7月1日起，依員工每月薪資百分之六提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。本公司依「勞動基準法」訂定之員工退休辦法，係屬確定給付退休辦法。員工退休金之給付係按服務年資及退休前六個月之平均薪資計算，本公司每月依規定提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入中央信託局。114年度計有9人退休，退休金共計支付20,991仟元。



5.4 人才培育

重大主題

人才培育

對公司的意義

幸福水泥重視人才培育與永續發展，透過分層培訓與人才發展機制，持續強化員工專業技能與管理能力，提升企業整體競爭力與經營績效。

政策

1. **專責人才培育組織：**
設立專責單位，針對各職級、不同職務類別員工提供專業技能與管理培訓計畫。
2. **持續學習文化：**
推動數位學習平台與內部知識共享機制，提升學習便利性與效率。
3. **職涯發展計畫：**
透過輪調與升遷制度，協助員工拓展職涯發展機會，強化內部晉升機制。

承諾

員工能力提升：透過持續訓練，確保員工擁有符合市場需求的專業技能與管理能力。

公平發展機會：提供員工均等的學習與晉升機會，推動內部人才成長。

技術創新支持：培養人才在水泥製程、節能減碳等領域的專業能力，以支持公司低碳轉型。

短期目標

1. 新進人員職能受訓率達100%。
2. 通過員工各項專業證照外訓申請。
3. 員工每年受訓時數納入年度績效考核，強化專業與管理能力。
4. 提升主管管理與領導技能，確保各級主管具備激勵團隊與推動業務發展的能力。

中長期目標

員工平均訓練時數提升至國際標準，確保學習深度與廣度。
強化數位學習環境，透過線上課程與內部知識管理系統，提高學習效率。
建立未來技術與創新專業人才培育機制，確保水泥製程技術符合環保與節能趨勢。

當年度投入資源

1. **學習平台優化：**
改善數位學習系統，提高使用便利性與互動性。
增加內部培訓師與課程內容，提升學習多樣性。
2. **國際技術交流：**
鼓勵員工參與國際技術研討會，掌握行業最新趨勢。
推動與國內外學術機構的合作，提升技術專業水準。
3. **人才發展計畫：**
建立內部導師制度，協助員工適應職場並提升職能。
提供優秀人才國內外進修機會，拓展視野。

負責部門/申訴機制

1. 人力資源部門：負責人才培訓政策的規劃與執行。
2. 申訴機制：
 - 2.1 設立員工職涯發展溝通管道，確保人才培育計畫符合員工需求。
 - 2.2 透過定期調查與座談會，蒐集員工對學習與發展的意見。

評估機制/成果

1. 技術專業考核：由各部門視需求申請派員進行外部證照訓練考核，公司支付費用，將學習成果應用於業務發展。2025年員工外部教育訓練費用達331千元。
2. 學習經驗與成效分享：鼓勵員工分享學習心得，由各部門提出部門內部訓練，以提升專業素養。
3. 東澳廠2025年培訓38人次以取得專業設備如重機械等操作使用資格



幸福水泥重視人才培育與永續發展，積極聘用在地人才，並訂有員工訓練辦法，透過講習班、訓練班及與外部訓練機構合作等方式，持續提升員工專業能力。公司並優化數位學習系統，建立內部導師與內部培訓師制度，強化人才培育與知識傳承。

新進同仁報到時，須接受人權教育、職業安全防護、ISO 9001系統、誠信經營及禁止職場性騷擾與霸凌等訓練，各部門亦依需求辦理專業在職訓練及證照外訓，並鼓勵參與國內外技術研討會及產學合作，持續培育水泥製程及節能減碳等專業人才，以提升企業競爭力並支持低碳轉型發展。

2025年幸福水泥投入在教育訓練的費用為331仟元，近幾年員工平均受訓時數逐年增加，顯示幸福水泥對教育訓練的重視。

員工受訓時數統計

統計/年度		2022年	2023年	2024年	2025年
每名員工平均受訓時數		8.10	12.80	14.93	17.90
依性別分類員工平均受訓時數	女	17.14	51.43	34.29	53.71
	男	7.13	8.99	12.73	13.46
依類別分類員工平均受訓時數	直接	4.71	28.24	18.82	16.81
	間接	9.59	5.30	12.63	19.15

註：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數/當年度員工總數。

5.5 職業健康與安全

管理方針說明

水泥製造業屬高風險工作場所，幸福水泥建置完善之職業安全衛生管理機制，包括新進員工安全衛生教育訓練、職業安全衛生委員會運作、機械設備安全檢查與維護、個人防護具提供，以及消防演練、勞工健康檢查與教育訓練回訓等措施，持續提升工作環境安全與員工健康保障。

5.5.1 職業安全衛生管理系統與制度

本公司依《職業安全衛生法》第23條建立職業安全衛生管理系統，透過規劃、實施、檢查及改善等管理機制，持續提升安全衛生管理績效。並於2018年導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，2019年通過TUV NORD國際驗證機構認證，截至2025年持續維持系統有效運作與管理。



最新ISO 45001：2018 TUV NORD
國際驗證機構實施系統認證
發證日期：2025年8月26日
涵蓋期間：2025年8月26日 -
2028年8月25日

當年度職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

廠區	管理系統/法令	檢查類型	人數	比例
東澳廠	職業安全衛生法	內部檢查	200	100%
		勞動檢查	200	100%
埔心廠		內部檢查	20	100%
		勞動檢查	20	100%
和仁廠	ISO 45001	內部檢查	29	100%
		勞動檢查	29	100%
東澳廠		內部稽核	200	100%
		外部查證	200	100%

5.5.2 危害辨識、風險評估、及事故調查

危害辨識、風險評估及事故調查為安全管理之重要核心。幸福水泥東澳廠由各單位定期及不定期辦理危害鑑別與風險評估，辨識不可接受風險，作為年度職業安全衛生目標及管理方案之依據，持續改善ISO 45001職業安全衛生管理系統，降低潛在危害與職災風險。另訂有緊急應變管理辦法，於職災通報後，由安衛組進行初步評估，並依規定程序展開事故調查、原因分析及改善追蹤。



5.5.3 職業健康服務

員工的身心健康是幸福水泥相當重視的議題，為提供安全且友善的工作環境，本公司依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，訂有一系列的職業健康服務措施，並根據情況每年作調整，現行施行措施如下：

工作環境與人身安全保護措施

項目	說明
作業環境監測	防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。
健康檢查、健康管理及健康促進事項	- 每年實施在職人員健康檢查，並實施特殊人員健康檢查。 - 健康管理及健康促進，實施分級管理，保護勞工健康。
安全衛生工作守則	依據職業安全衛生法及施行細則訂定「安全衛生工作守則」，並公告實施規定安全衛生管理事項，提供員工遵循。
安全衛生自動檢查	- 消防設備定期檢查，每季各項消防設施定期檢查一次。 - 堆高機定期檢查，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。 - 捲揚機定期檢查，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。 - 固定式起重機定期檢查，使用前實施吊掛作業檢點，每月實施定期檢查並記錄、每年實施整體檢查並記錄。 - 一般車輛定期檢查，每日作業前實施檢查並記錄，每季定期檢查並記錄。 - 現場運轉機器設備各防護設備檢查並記錄，如緊急拉繩，護網、護罩、偏差開關等。
個人防護具之提供	本公司為確保員工在工作場所，不受各種機械設備及危害物所產生之危害因子，影響員工之安全與健康，針對各類危害作業提供適當個人防護具供員工使用。尤水泥製造業之作業型態，勞工須經常接觸高熱物，因此本公司須確保防火防護具之置備充足與教導員工正確穿戴使用。

勞工健康檢查與管理

每年定期實施在職勞工一般健康檢查以及特別危害作業特殊健康檢查，於檢查後製成手冊發放勞工，並同步將健康檢查結果登錄至勞工健康保護管理資訊系統。此外，本公司東澳廠由醫院醫護人員每月入廠辦理各項健康諮詢及問卷調查，並針對勞工身體狀況提出改善建議。

員工健康檢查



5.5.4職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

在現代職場中，職業安全衛生日益受到重視。為了確保工作場所的安全和健康，幸福水泥深知員工的直接參與扮演著關鍵作用，本公司依法設置專責職業安全衛生管理單位及人員，推動職業安全衛生相關業務，並組成職業安全衛生委員會共14人，勞工人數依法佔會員總人數三分之一，於每季定期召開會議，審議、建議各項安全衛生管理事項。

5.5.5職業安全衛生教育訓練

水泥製造業屬高風險工作場所，幸福水泥深知員工安全意識為確保員工健康與安全重要的一環，因此本公司規劃相關職業安全衛生教育訓練，提升員工的安全認知，讓員工能夠了解安全規範和作業程序，以防範事故和傷害的發生。

項目	說明
安全衛生教育訓練	• 新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育訓練。 • 在職人員安全衛生教育訓練。 • 實施各項安全衛生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員等)。
消防訓練	• 每年消防演練2次，由勞工組成指揮班、通報班、滅火班、避難引導班、安全防護班進行演練，並將演練成果通報至蘇澳消防分隊。

當年度職安訓練執行情形

課程名稱	參與人數(人)	總時數(小時)
一般安全衛生教育訓練	19	57
在職人員安全衛生教育訓練	41	123
各項安全衛生教育訓練	153	546
總計	213	726

防災與緊急應變演練



5.5.6 職業安全衛生的衝擊

為降低職業安全衛生衝擊，幸福水泥依實際情況訂定應變措施與緊急處理程序，以迅速控制災害並減輕損失。公司除於事件發生時提供即時應變指導外，亦透過每月廠務會議辦理職災案例宣導，提升員工職業安全衛生意識與應變能力。另由安衛組每日執行現場巡查，包含承攬商施工安全檢查，持續預防潛在風險並降低職災發生。

職業安全衛生管理計畫



5.5.7 職業災害管理統計

幸福水泥建立職災管理機制，持續落實ISO 45001職業安全衛生管理系統，透過定期職業安全衛生教育訓練，加強危害辨識與風險預防。公司並訂有緊急應變計畫及緊急連絡網，於事故發生時即時通報、辦理事故調查、原因分析及改善追蹤，降低員工與承攬商共同作業風險。近三年埔心廠及和仁廠均未發生職業傷害事件。

幸福水泥職業傷害統計

廠區		東澳廠			埔心廠			和仁廠		
年度		2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
總經歷工時		398,144	359,306	372,869	82,553	89,779	85,396	76,695	59,775	57,064
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	比例	2.51	2.78	0	0	0	0	0	0	0
職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0	0	0	0	0	0

註1：依據每100萬工作小時計算比例。

註2：嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；上下班交通事故不列入統計。

幸福水泥職業傷害類別統計

主要類型/年度		2023年	2024年	2025年	危害及改善說明
職業傷害類型	跌傷	1	1	0	對廠內有跌傷、滑倒等危險之虞場所，增設欄杆及防滑設施。

5.5.8 供應商職安要求

幸福水泥股份有限公司重視供應鏈勞工權益與職業安全衛生，訂有「供應商行為守則」，要求供應商遵循相關法規並落實安全健康管理。公司透過查核、訓練、溝通及輔導機制，加強供應商管理與改善追蹤，並由採購部門定期辦理供應商自評與查核；對未達標準者加強稽核，若連續三年未改善，將暫停交易或終止合作。

5.6 勞資關係

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時協助公司適時掌握員工需求，建構友善職場。幸福水泥恪遵相關勞動法令，除東澳廠設有工會積極促進勞資溝通外，各營運據點依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，勞資雙方代表各佔50%，透過定期會議與多元溝通管道進行雙向交流，促進勞資合作並提升員工權益。若有關廠、新設立工廠或工作地點異動等情形，公司亦依大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局並遵守相關預告期間。



CHAPTER

6

永續社會關懷

75 **6.1 原住民關懷**

75 **6.2 社區營造關懷與人文教育文化**

管理方針說明

幸福水泥公司為維護社會公益，積極參與社區發展及慈善公益團體相關活動，對象範圍涵蓋事業單位所在地及附近社區營造等。

永續社會關懷的衝擊：

幸福水泥深耕蘇澳鎮與南澳鄉，長期重視敦親睦鄰與地方發展，秉持「取之於社會、用之於社會」理念，持續投入在地公益、慈善及社區關懷活動，以實際行動回饋鄉里，促進地方共榮與社會和諧。

永續社會關懷的管理方式：

政策與承諾

幸福水泥公司的永續發展承諾對象主要為針對社區營造及弱勢團體之急難救助，協助當地人員與原住民就業、關懷及教育，提供必要一切之協助。

目標、標的

社會面之支出以地方社區需求經幸福水泥公司評估後予以補助支出。

具體行動及倡議

114年因履行有關回饋地方之社會責任，具體項目包括：

贊助社會活動、支持傳統文化薪傳／原住民活動及關懷社區（鄰近居民）活動

1. 社會贊助(27項)
2. 關懷社區(鄰近居民-含原住民)活動(16項)
3. 人文科學/教育/原住民活動贊助(23項)

社會關懷的有效評估方法：

評估計劃

由經辦單位持續追蹤目標達成程度。

實際評估

評估永續發展承諾支出項目及經費明細由社區及團體提出，由經辦單位呈報上級核准。114年參與贊助社會活動、支持傳統文化薪傳/原住民活動、及關懷社區(鄰近居民)活動，總計66項，支出共計2,022仟元/年。

6.1 原住民關懷

幸福水泥東澳廠位於南澳地區，隸屬『後山』範圍之內；東澳部落為泰雅族人原住民聚集地，在初期部落發展比較落後，經濟條件不足，從民國69年幸福水泥公司在此建廠，增加原住民就業機會，直接僱用原住民至廠工作，截至114年底東澳廠原住民26人，佔該廠全體員工數147人之17.69%，和仁廠原住民10人，佔該廠全體員工數29人之34.48%。以實際行動關懷原住民生活，並主動協助社區公共事務及社區環境清潔，道路修護，即時關懷社區，以照顧弱勢族人，給予最大幫助，共同營造快樂希望的社區。



6.2 社區營造關懷與人文教育文化

幸福水泥公司對所在地社區回饋不遺餘力，以實際行動支持各項社會公益活動，回饋社會腳步從不停歇，更衷心感謝滿懷感恩，感念地方的認同與支持，並獲得社會各界一致之肯定。

為促進當地員工就業方面，截至114年底東澳廠當地員工(宜蘭縣)145人，佔該廠全體員工數147人之98.64%；和仁廠當地員工(花蓮縣)16人，佔該廠全體員工數29人之55.17%。

114年金岳村運動會



114年南澳鄉歲末聯歡晚會



114年金岳村歲末聯歡晚會



附錄一 GRI 內容索引表

使用聲明	幸福水泥股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬水泥工業，尚無 GRI 行業準則

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	04	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	04	
	2-4	資訊重編	編輯方針	04	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	04	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	13	
	2-7	員工	5.2員工概況	58	
	2-8	非員工的工作者	5.2員工概況	58	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1董事會	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會	19	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1治理實務	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1董事會	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1企業永續發展政策	07	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1企業永續發展政策	07	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
治理	2-15	利益衝突	3.1.1董事會	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1治理實務	19	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1治理實務	19	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1治理實務	19	
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會	20	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會	20	
	2-21	年度總薪酬比例			保密規定/薪資屬於公司保密範疇，故不進行揭露
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02	
	2-23	政策承諾	3.1.4倫理誠信	22	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4倫理誠信	22	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.4倫理誠信	22	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4倫理誠信	22	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循 4.8環保法規依循	25 53	
	2-28	公協會的會員資格	2.3參與外部組織	17	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2.1利害關係人與重大主題鑑別流程	07	
	2-30	團體協約	5.6勞資關係	72	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.2.3鑑別重大主題	10	
	3-2	重大主題列表	1.2.3鑑別重大主題	10	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
經濟面					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	28	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	28	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄四、TCFD揭露	87	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3薪酬福利	60	
	201-4	取自政府之財務補助	3.4營運績效	28	
間接經濟衝擊					
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2 社區營造關懷與人文教育文化	75	
環境面					
生物多樣性					
GRI 101：生物多樣性 2024	101-2	生物多樣性衝擊之管理	4.7 生物多樣性	51	
	101-5	具有生物多樣性衝擊之地點	4.7 生物多樣性	51	
物料					
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 循環經濟	32	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.1 循環經濟	32	
	301-3	回收產品及其包材	4.1 循環經濟	32	不適用/本公司未進行產品及其包材之回收

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2落實能源管理	34	
	302-3	能源密集度	4.2落實能源管理	34	
	302-4	減少能源消耗	4.2落實能源管理	34	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.6水資源管理	48	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.6水資源管理	48	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.6水資源管理	48	
	303-4	排水量	4.6水資源管理	48	
	303-5	耗水量	4.6水資源管理	48	
排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3溫室氣體排放與減量	36	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3溫室氣體排放與減量	36	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3溫室氣體排放與減量	36	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3溫室氣體排放與減量	36	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3溫室氣體排放與減量	36	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3溫室氣體排放與減量	36	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.4空氣汙染防制	44	不適用/本公司未有相關氣體排放
	305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ），及其它重大的氣體排放	4.4空氣汙染防制	44	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5廢棄物資源再生利用	46	
GRI 306：廢棄物 2020管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5廢棄物資源再生利用	46	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5廢棄物資源再生利用	46	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5廢棄物資源再生利用	46	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5廢棄物資源再生利用	46	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5廢棄物資源再生利用	46	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.9永續供應鏈	54	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.9永續供應鏈	54	
社會面					
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3薪酬福利	60	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.3薪酬福利	60	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3薪酬福利	60	
	401-3	育嬰假	5.3薪酬福利	60	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.3薪酬福利	60	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
勞/資關係					
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.6勞資關係	72	
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5.1職業安全衛生管理系統與制度	67	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5.2危害辨識、風險評估、及事故調查	67	
	403-3	職業健康服務	5.5.3職業健康服務	68	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5.4職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	69	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5.5職業安全衛生教育訓練	69	
	403-6	工作者健康促進	5.5.3職業健康服務	68	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5.6職業安全衛生的衝擊 5.5.8供應商職安要求	70 72	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5.1職業安全衛生管理系統與制度	67	
	403-9	職業傷害	5.5.7職業災害管理統計	71	
	403-10	職業病	5.5.7職業災害管理統計	71	
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.4人才培育	65	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4人才培育	65	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4人才培育	65	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3薪酬福利	60	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2員工概況	58	
供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.9永續供應鏈	54	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.9永續供應鏈	54	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.9永續供應鏈	54	

附錄二 永續會計準則SASB對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	對應章節	備註
溫室氣體排放	EM-CM-110a.1	(範疇一)總排放量來自全氟化合物的總排放量	量化	4.3 溫室氣體排放與減量	
	EM-CM-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.3 溫室氣體排放與減量	
空氣品質	EM-CM-120a.1	空氣中排放之以下污染物：(1) NO _x (不包括 N ₂ O)，(2)SO _x ，(3)粒狀物(PM ₁₀)，(4)戴奧辛/呔喃，(5)揮發性有機物(VOCs)，(6)多環芳香烴 (PAHs)，及(7)重金屬	量化	4.4 空氣汙染防制	
能源管理	EM-CM-130a.1	(1) 能源消耗總量，(2) 電網電力百分比，(3) 替代能源百分比，(4) 再生能源百分比	量化	4.2 落實能源管理	
水資源管理	EM-CM-140a.1	(1) 取水總量，(2) 回收水百分比，(3) 位於高或極高水資源壓力區域的百分比	量化	4.6 水資源管理	本公司營運據點均非屬高水資源壓力地區
廢棄物管理	EM-CM-150a.1	產生的廢棄物數量，有害廢棄物百分比，廢棄物回收百分比	量化	4.5 廢棄物資源再生利用	
生物多樣性衝擊管理	EM-CM-160a.1	描述作業活動區域的環境管理政策和做法	質化	4.7 生物多樣性	
	EM-CM-160a.2	受影響的陸地面積，受衝擊地區恢復的百分比	量化	4.7 生物多樣性	截至2025年底，復育與復綠率達56%；面積達62公頃。

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	對應章節	備註
員工健康與安全	EM-CM-320a.1	直接聘僱與約聘員工之 (1) 可記錄的總工傷事故頻率 (TRIR) 和 (2) 虛驚事故率	量化	5.5.7職業災害管理統計	虛驚事故率未統計不予揭露
	EM-CM-320a.2	矽肺症病例數報告	量化	5.5.7職業災害管理統計	2025年無矽肺症病例
產品創新	EM-CM-410a.1	可獲得永續建築設計和施工認證的產品百分比	量化	--	本公司水泥銷售給客戶，相關認證未統計
	EM-CM-410a.2	在使用和 / 或生產過程中，減少能源、水和 / 或材料影響的產品之整體潛在市場和市場佔有率	量化		未統計，不予揭露
誠信與透明	EM-CM-520a.1	與卡特爾活動 (cartel activities)、價格操縱和反壟斷活動有關的法律訴訟，所造成的金錢損失總額	量化	2025年無與卡特爾、價格壟斷及反托拉斯活動相關訴訟及損失	
產品生產	EM-CM-000.A	主要產品線之產量	量化	水泥及爐石粉產量717仟噸，石材產量1503仟噸	

附錄三 證交所永續揭露指標 - 水泥工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	參考章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量(GJ): 2,462,182.78 外購電力百分比(%): 12.19% 再生能源使用率(%): 0.10%	4.2 落實能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量(1000m ³): 1,740.76 總耗水量(1000m ³): 1,535.33	4.6 水資源管理
三	所產生廢棄物之重量，有害廢棄物之百分比及回收之百分比	量化	廢棄物之重量(噸): 695.73 有害廢棄物之百分比(%): 0 回收之百分比(%): 98.15%	4.5廢棄物資源再生利用
四	說明職業災害人數及比率	量化	職業災害人數(人): 0 職業災害比率(%): 0	5.5.7職業災害管理統計
五	依產品類別之主要產品產量	量化	水泥及爐石粉產量: 717仟噸 石材產量: 1503仟噸	2.1 公司簡介

附錄四 TCFD 揭露

幸福水泥設有內控制度及內部稽核制度，並於2020年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，幸福水泥為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2024年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
幸福水泥與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由董事長於董事會報告，由董事會監督執行成效。	參照2025年度短中長期氣候風險與機會表	風險鑑別、評估及管理流程如下： STEP 1 ESG委員會委員完成低碳環境背景資料蒐集氣候風險及營運範圍評估 STEP 2 建立氣候風險與機會項目清單 建立內部營運衝擊調查問卷 STEP 3 ESG委員會蒐整氣候風險機會及營運衝擊分析決定重大風險因子 STEP 4 建立執行策略及目標設定 STEP 5 每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效	2025年度完成溫室氣體盤查及通過第三方查證，增加網站及公開資訊揭露
由公司治理主管擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。	參照氣候相關衝擊		母公司個體 2025年度範疇1排放量526,310.22公噸CO ₂ e；範疇2排放量38,858.53公噸CO ₂ e；範疇3排放量44,512.26公噸CO ₂ e。 【另合併財報子公司為自評，將於自民國116年起揭露確信資訊】

治理

由公司治理主管擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。

策略

本公司採用情境分析評估氣候變遷風險對營運韌性之影響，並依風險類型區分實體風險與轉型風險之評估方式。

實體風險：參考 TCCIP（氣候變遷整合服務平台）所提供之氣候情境推估工具，並採用 IPCC 第六次評估報告（AR6）共享社會經濟路徑（SSP）情境，選用 SSP1-2.6（低排放情境）及 SSP5-8.5（極高排放情境）作為分析基礎，評估極端高溫、強降雨等氣候事件對營運據點、原物料供應及運輸作業之潛在影響。

轉型風險：結合國家自定貢獻（NDC 3.0）減碳目標、碳費制度及相關氣候政策發展方向，評估法規變動、能源轉型及市場需求改變對營運成本與產品競爭力之影響，作為氣候相關風險與機會辨識及因應策略研擬之依據。

風險管理

本公司風險管理辦法已將氣候風險與機會納入各單位運作。

指標和目標

2050淨零排放目標，與環境部自主減量計畫
全公司相較基準年(2018-2022年平均值)，2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排5.7%

2025年度短中長期氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期
R2	強化排放量報導義務	中	短期、中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期
R9	原物料成本上漲	中	短期、中期、長期
R10	平均氣溫上升	高	短期、中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期

編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
O3	回收再利用	中	中期、長期
O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
O6	使用低碳能源	中	中期、長期
O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
O8	使用新技術	中	中期、長期
O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期

註1：短期為1-5年、中期為5-10年，長期為10年以上

氣候相關財務衝擊及因應

風險與機會項目	財務衝擊及因應機制
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2025年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，本公司屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊有一定風險性。 未來本公司除持續落實溫室氣體盤查外，也將針對生產製程系統改造投資、替代原燃料策略、改變水泥產品結構策略等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，並遵循環境部自主減量計畫推動作業。若依據東澳廠年排放量56萬公噸CO₂e，短期五年之每年每公噸最低300~1200元遞增計，每年若通過環境部自主減量措施-每年遞增1.2仟萬元~8.2仟萬元費用。假若未通過自主減量計畫-每年遞增1.8億~7.3億元費用。屬高度衝擊。
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	降雨與氣候模式變化之影響 近年極端氣候事件（如強降雨、颱風及乾旱）頻率及強度上升，導致降雨型態及氣候條件出現顯著變化，進而影響生產與運輸作業之穩定性。本司運輸成本占比高，且已受鐵路運費調整影響，整體成本結構面臨上升壓力。在此情況下，若發生降雨集中或短延時強降雨，可能造成：運輸時程延誤或中斷，增加調度與倉儲成本。臨時運輸替代方案（如車運）導入，推升運輸費用。綜上，極端降雨事件將透過原料管理、運輸調度及營運效率等面向，間接提高營運成本並影響財務表現。 極端氣候風險與轉型成本影響 隨著氣候風險升高及碳費制度推動，公司除需承擔實體風險外，亦面臨轉型風險，包括： 碳費支出增加（依排放量計算），減碳投資（設備更新、替代燃料、低碳產品開發），營運流程調整成本。 上述轉型行動短期內將提高營運支出，對獲利能力產生一定程度壓力，惟中長期有助於降低碳成本風險並提升競爭力。
平均氣溫上升	(1) 能源成本增加：隨平均氣溫持續上升，台電電費單價可能增加，屬中度財務影響。因應措施：推動節能設備汰換、提升能源效率及增加綠電使用比例。 (2) 營運中斷與資產風險增加：氣溫上升可能加劇極端氣候事件（如颱風、強降雨）之發生頻率，進而導致：廠區設備損壞與維修支出增加、運輸系統中斷（尤其鐵路運輸）、營運中斷損失及供應鏈風險。 因應措施：除既有鐵路運輸外，規劃多元運輸模式（如船運及公路運輸），以提升供應鏈韌性，惟將伴隨運輸成本上升之風險。

減排目標

策略行動及期程

1.短期目標：東澳廠每年度溫室氣體排放總量較2013年(基準年1)排放量減少10%以上。

2.中期目標：2025年始，東澳廠依據環境部自主減量計畫，2030年度較基準年2(2018-2022年平均值)，減排5.7%以上。

3.長期目標：2050淨零排放目標

1. 購置節能設備、汰換老舊耗能設施
2. 每年年初擬定當年度的節能計畫。
3. 實行獎勵措施，鼓勵各單位事業群進行節能技術的提升。/電力每年節電1%以上。
4. 積極響應政府2050年淨零排放政策，結合環境部2024年8月29日公告政策【碳費三子法案】自主減量計畫管理辦法，訂定溫室氣體減量目標：
 - 4.1 時程：2025-2030年
 - 4.2 採取方案：配合環境部【自主減量計畫管理辦法】實施相關減量措施。
 - 4.3 基準年排放量：以2018~2022年平均值為基準。
 - 4.4 計畫目標削減率：2030年較基準年排放量減少5.7%以上，分年累積減少之溫室氣體排放量大於10萬噸。
 - 4.5 關鍵推動措施：替代燃料、替代原料、低碳水泥、水泥磨及煤磨改造。
- 5.長期目標：水泥窯技改、餘熱發電、CCUS技術，低碳水泥的產品結構設計。

附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	請參閱民國114年年報
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	請參閱民國114年年報
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱民國114年年報
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱民國114年年報
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	請參閱民國114年年報
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	請參閱民國114年年報
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	請參閱民國114年年報
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	請參閱民國114年年報
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。	1.減量目標依據環境部自主減量計畫執行作業，每年依減碳效益繳交碳費。策略採取低碳原料、低碳水泥、替代燃料為主要策略，並結合改造設備(水泥磨改造、煤磨改造、粉桶增列)方式進行行動作業。 2.溫室氣體盤查確信預計115年8月31日前完成第三方(SGS)查證作業。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1

溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e/百萬元）及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定揭露資料涵蓋範圍：

- (1) 母公司個體應自民國 112年揭露盤查資訊。
- (2) 合併財務報告子公司應自114年揭露盤查資訊。

本公司依照國際標準組織（ISO）發布之ISO14064—1溫室氣體盤查標準建立母公司之溫室氣體盤查機制；最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法，彙總包括母公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

幸福水泥近兩年溫室氣體排放情形

項目		民國113年		民國114年	
		排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e /百萬元)	排放量 (噸CO ₂ e)	密集度 (噸CO ₂ e /百萬元)
母公司	範疇一	552,149.50	113.4454	526,310.22	118.2488
	範疇二	43,194.75	8.8749	38,858.53	8.7305
	小計	595,344.25	122.3203	565,168.75	126.9793
合併財務 報告子公司	範疇一	—	—	2,356.08	0.5294
	範疇二	—	—	496.01	0.1114
	小計	—	—	2,852.09	0.6408
總計		595,344.25	122.3203	568,020.84	127.6202

1-1-2**溫室氣體確信資訊**

(敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司依照上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

1. 母公司個體自民國113年起揭露確信資訊。
2. 合併報表子公司自民國116年起揭露確信資訊。

本公司溫室氣體盤查最近兩年度執行確信說明如下：

最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目		民國113年	民國114年
		排放量 (噸CO ₂ e)	排放量 (噸CO ₂ e)
母公司	範疇一	552,149.50	526,310.22
	範疇二	43,194.75	38,858.53
	總計	595,344.25	565,168.75
	佔前述1-1-1所揭露盤查數據百分比	100%	100%
確信機構		台灣檢驗科技股份有限公司	台灣檢驗科技股份有限公司
確信標準		ISO14064-3:2019	ISO14064-3:2019
確信意見		無保留意見	

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
1. 東澳廠每年度溫室氣體排放總量較2013年(基準年1)排放量減少10%以上。 2. 2025年始，東澳廠依據環境部自主減量計畫，2030年度較基準年2(2018-2022年平均値)，減排5.7%以上。 3. 結合2050淨零排放目標行動策劃。	1. 購置節能設備、汰換老舊耗能設施 2. 每年擬定當年度的節能計畫。 3. 實行獎勵措施，鼓勵各單位事業群進行節能技術的提升。電力每年節電1%以上。 4. 響應政府2050年淨零排放政策，結合環境部2024年8月29日公告政策【碳費三子法案】自主減量計畫管理辦法，訂定溫室氣體減量目標。	依東澳廠溫室氣體盤查公告基準年(102年)溫室氣體排放量759,327公噸CO ₂ e/年，114年度溫室氣體排放量555,142.602公噸CO ₂ e/年，減排26.89%。 1. 2025~2030年 (1) 採取方案：環境部【自主減量計畫管理辦法】實施相關減量措施。 (2) 基準年排放量：以2018~2022年平均値為基準。 (3) 計畫目標削減率：2030年較基準年排放量減少5.7%以上，分年累積減少之溫室氣體排放量大於10萬噸。 (4) 關鍵推動措施：替代燃料、替代原料、低碳水泥、煤磨改造。 2. 2030-2050年 水泥窯技改、餘熱發電、CCUS技術，低碳水泥的產品結構設計。

附錄六 溫室氣體盤查證書

ISO14064-1：2018 第三方查證證書【幸福水泥股份有限公司】

意見書編號 TW26/00428GG

SGS

溫室氣體查驗意見書

2025 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司

宜蘭縣南澳鄉東岳村蘇花路三段 101 號

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗，提出經修改之查驗意見，其符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量
526,310.22 公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量
83,370.79 公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體總排放量
609,681 公噸二氧化碳當量

簽署人



鮑柏宇
管理與保證事業群副總裁
日期: 2026年08月05日
版次:1

TGP508-15-1 2001
台灣檢驗科技股份有限公司
248016 新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號
t (02) 22993279 f (02)22999453 www.sgs.com

Validation and Verification
VB002

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁面共同使用始具效力。

第1頁 共6頁

ISO14064-1：2018 第三方查證證書【幸福水泥股份有限公司東澳廠】

意見書編號 TW26/00427GG

SGS

溫室氣體查驗意見書

2025 年溫室氣體排放資訊

幸福水泥股份有限公司東澳廠

宜蘭縣南澳鄉東岳村蘇花路三段 101 號

經本公司依據溫室氣體查驗指引(113.06)完成查驗並符合下列標準要求

溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法(114.12.19)

溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)

直接溫室氣體排放量

523,450.9146 公噸二氧化碳當量

能源間接溫室氣體排放量

31,691.6875 公噸二氧化碳當量

直接與能源間接溫室氣體排放量

555,142.602 公噸二氧化碳當量

簽署人



鮑柏宇

管理與保證事業群副總裁

日期: 2026年08月05日

版次:1

TGP 56A-15-1 2601

台灣檢驗科技股份有限公司

248016 新北市五股區(新北產業園區)五工路 136 之 1 號

t: (02) 22993279 f: (02)22999453 www.sgs.com



Validation and Verification
VB002

本查驗意見書不可單獨使用，須與查驗範圍、目標、準則及結論頁面共同使用始具效力

第1頁 共4頁



幸福水泥股份有限公司

地址：台北市中山區松江路237號15樓

TEL:02-25092188

FAX:02-25093033